



Høringssvar fra

Mandal menighetsråd

Postboks 210, 4503 Mandal

Kontaktperson: Astrid Braadland, [ab@mandal.kirken.no](mailto:ab@mandal.kirken.no), tlf 47487508

Nr	Svar	Begrunnelse
1	<p>I prinsippet bør nåværende struktur opprettholdes. Styrking av lokal styring vil gå på bekostning av fellesskapet i Kirken og den kollektive tankegang.</p> <p>10 stemmer</p> <p>Oppgaver og myndighetsfordeling mellom de ulike nivå bør justeres slik at den regionale kirke styrkes.</p> <p>1 stemme</p>	<p>De folkevalgte organer må ha styringen av Kirken.</p>
2	<p>Finansiering av kirken bør fortsette som en deling mellom statlig og kommunale myndigheter</p> <p>Enstemmig</p>	<p>Nærhet til bevilgning betyr nærhet til kirken. Kommuner må se sitt ansvar overfor Kirkens oppgaver både som bærer av vår Kristne kulturarv og fellesoppgaver som Kirken representerer.</p>
3	<p>Ved bortfall av dagens tilskuddsordning bør det innføres en livssynsskatt på lik linje med den svenske modellen.</p> <p>Enstemmig</p>	<p>Kirken og alle kirkesamfunn må ha en stabil og forutsigbar finansiering for å kunne drive sin virksomhet</p>
4	<p>Sentrale ansettelser (Bispedømmeråd)</p> <p>Enstemmig</p>	<p>Dersom sentrale organ foretar ansettelser vil man kunne etablere stillinger som går ut over soknet slik at man får større utnyttelser av de ressurser man disponerer (eks.: Diakon, Undervisningspersonale, Prester osv.)</p>
5	<p>Soknestørrelser og inndeling bør utestå til ny kommune struktur er på plass.</p> <p>Enstemmig</p>	<p>Ved å revidere soknegrenser etc. nå kan man komme i en situasjon hvor nye kommuner kan revurdere bevilgninger (som oftest ser de innsparinger i alt) som kan gå ut over den lokale aktivitet.</p>
6	<p>Ja. Oppgavefordelingen bør revideres/gjennomtenkes på nytt.</p> <p>10 stemmer</p> <p>Menighetsrådet skal være eneste organ for soknet.</p> <p>1 stemme</p>	<p>Begge organer har selvstendige oppgaver og det vil kreve mye av medlemmene å holde seg oppdatert på alle områder. Man kan gjerne se på fordeling av oppgaver, men FR kan muligens få reduserte oppgaver hvis ansettelser går gjennom BDR. Økning i oppgaver vil komme av større enheter (etter ny kommunerevisjon)</p>



7	Det bør være et fellesråd for kommunen/soknet  Enstemmig	Av finansielle forhold og bevilgninger bør fellesrådet være knyttet til kommunen, kommunen må oppfatte Fellesrådet og menigheten som «sitt» og av dette følger ansvar for finansiering.
8	Dette må vurderes i forhold til størrelsen på organene.  Enstemmig	Slik det er i dag fungerer det. Ansvars og oppgave fordelingen har «gått seg til» og strukturen som er etablert fungerer godt.
9	Prestetjenesten bør inngå som en del av den lokale struktur.  Enstemmig	
10	Soknet må ledes av en daglig leder (Kirkeverge, eller hva man måtte kalle stillingen) som har ansvar for hele soknets virksomhet. Presten kan være daglig leder.  6 stemmer  Andre enn presten bør gis rollen som daglig leder.  4 stemmer  Presten bør gis rollen som daglig leder  1 stemme	Organisering av bispedømmeråd/ biskop kan brukes som modell. Daglig leder for enheten (lokale virksomhet) bør fremdeles være Kirkevergen. Men den bør også omfatte organisering av den lokale prestatjenesten. Om Kirkevergen har en sivil eller Pastoral bakgrunn bør vedkommende ansettes ut i fra kriterier som er definert av de lokalt valgte organer og må verken ekskludere eller prioritere enkelt kategorier. De valgte organer må stå fritt til ansettelse av den best egnede person, men vedkommende bør i prinsippet ikke inneha annen stilling i organisasjonen (prest, diakon, el. Lign.).
11	Biskopen bør være leder av prestatjenesten og ha tilsynsfunksjon for den pastorale virksomhet som inkluderer alle vigslende stillinger i kirken.  10 stemmer  Biskopen bør ikke utøve arbeidsgiverfunksjoner.  1 stemme	Ettersom man vigsler flere medarbeidere enn prester (diakoner, organister mm.) bør alle disse ha en veileder og tilsynsperson som ivaretar deres behov for veiledning, faglig utvikling og personlige utfordringer
12	Biskopen må ha en høy faglig stab rundt seg for å ivareta de oppgaver som er tillagt stillingen.  10 stemmer 1 stemme blank	Bispedømmerådet fungerer i dag som en stab som gir faglig veiledning til ansatte i hele bispedømmet. Dette bør fortsette.
13	Det bør innføres ren valgordning for biskoper.  Enstemmig vedtak	Dagens ordning med tilsetting av biskop er tungvint og gir ikke mulighet for fornyelse av kollegiet.



14	<p>Som et folkevalgt organ bør bispedømmerådet opprettholdes som et rådsorgan for regionen og arbeidsgiver for alle kirkelig ansatte.</p> <p>10 stemmer 1 stemme blank</p>	<p>Bispedømmerådet kan i stor grad tilføre de lokale menigheter verdifulle ressurser som koordinerende organ for prestatjeneste og vigslede stillinger. I dag blir en rekke tilskudd gitt til lokale diakon undervisnings /Trosopplærer stillinger. Ved ansettelses forhold til bispedømmerådet kan det gi muligheter for at mindre menigheter kan få slik assistanse og ved vakanser kan større menigheter holde en kontinuerlig tjeneste oppe.</p>
15	<p>Bispedømmerådets oppgaver bør opprettholdes som i dag. I tillegg bør alle stillinger komme inn under samme paraply. Man bør vurdere om oppgaver kan samordnes til sentrale organer på sikt.</p> <p>10 stemmer 1 stemme blank</p>	<p>Ang. stillinger, se over. Det er viktig at bispedømmerådene går gjennom sine administrative oppgaver og ser på hva som kan samordnes i en enhet, f.eks. postmottak, sentralbordtjenester, enkelte økonomi funksjoner og personalfunksjoner.</p>
16	<p>Alle ansatte som arbeider sammen bør ha en felles arbeidsgiver. Bispedømmerådet bør ivareta denne oppgaven. Det forutsetter en delegasjon til instanser på soknenivå.</p> <p>9 stemmer</p> <p>Arbeidsgiveransvaret for alle kirkelig tilsatte som arbeider i soknet legges til fellesrådet. Det forutsetter at det etableres bærekraftige størrelser på fellesrådsområdene og at biskopens innflytelse på tilsetning og ledelse av prestatjenesten sikre si tilstrekkelig grad.</p> <p>2 stemmer</p>	<p>Bispedømmerådene har i dag en godt utbygget personalavdeling som kan ivareta arbeidsgiveransvaret.</p>
17	<p>Lokale tilsetninger bør foretas lokalt etter egen delegasjon fra BDR</p> <p>10 stemmer 1 stemme blank</p>	<p>Lokale tilsetninger er viktige. Personalavdelingen ved BDR bør ha en uttalelsesmulighet slik at lokale ansettelser av en del stillinger (ikke vigslede) kan få en enkel prosedyre.</p>
18	<p>For store Fellesråd, bør det kunne inngås spesielle avtaler om ansettelse, men arbeidsgiveransvaret bør ligge på BDR.</p> <p>10 stemmer 1 stemme blank</p>	<p>Dette er en oppfølging av punktene over.</p>
19	<p>Dette ivaretas i dag gjennom BDR og dette bør fortsette.</p> <p>Enstemmig</p>	<p>Dette er en oppfølging av punktene over.</p>



20	Videreføres som i dag.  Enstemmig	
21	Videreføres som i dag.  Enstemmig	
22	Bispemøtet må være et sentralt organ. Bispemøtet må være ansvarlig for forberedelse og oppfølging samt avgi innstilling i lære- og liturgisaker overfor Kirkemøtet.  Enstemmig	
23	Biskopene bør som i dag ha en preses, men vedkommende bør ikke være arbeidsgiver.  Enstemmig	Ved å etablere preses som arbeidsgiver etablerer man unødig mye administrasjon rundt et organ som bør være så lite som mulig. Preses bør i stor grad arbeide med koordinering av teologiske saker og være fritatt fra alt som har med administrasjon å gjøre. Vi trenger ikke en ny kirkelig administrasjon i Trondheim!
24	Kirkerådet bør bestå av representanter fra alle regionene (bispedømmene) samt representanter fra ansatte slik som i dag.  Enstemmig	Ved dagens ordning ivaretar man en folkevalgt styring av kirkens daglige ledelse.
25	Den norske kirkes lærenemnd bør videreføres som et sentralkirkelig organ med samme funksjoner som i dag.  10 stemmer 1 stemme blank	
26	Samisk kirkeråd bør forbli et råd under Kirkemøtet og medlemmene bør oppnevnes som i dag. Det bør i framtida utredes mulighet for et fellesmøte for samisk kirkeliv som velger representanter til de tre nordligste bispedømmerådene.  10 stemmer 1 stemme blank	
27	Det kirkelige ungdomsdemokrati bør regelfestes som en del av kirkeordningen vedtatt av Kirkemøtet. Ungdommens kirkemøtes funksjoner videreføres som i dag.  10 stemmer 1 stemme blank	