

SAKNR. 32/15: VEIVALG. HØRING.

BEHANDLING I STAVERN MENIGHETSRAÐ:

Stavern menighetsråd har behandlet disse spørsmålene og kommet til denne konklusjonen:

- Kapittel 3. Spm 1 går MR inn for punkt B. Det er viktig at den lokale kirken styrkes.
- Kapittel 4: Spm 2. MR mener dagens ordning er den beste når det gjelder finansieringen.
- Spm 3. MR går for kombinasjonsordningen om det blir forandringer i finansieringsordningen.
- Spm 4. MR mener det bør være mindre byråkrati og færre nivåer.
- Kapittel 5. Spm 5. MR mener det er ok med de sokn som er i Larvik. En må ikke slå sammen sokn for å samarbeide, det fungerer bra i dag med våre nabosokn. Det må være gudstjenester jevnlig/ ofte. Diakonale oppgaver kan være for et større område. Det kreves et minimum av fast ansatte i soknet: prest, kantor/organist, kirketjener og trosopplærer og en minimumsstilling for å gjøre administrative oppgaver.
- Spm 6. MR hadde to syn når det gjaldt menighetsråd og fellesråd. MR må få større innflytelse. Skal det være fellesråd bør representant fra MR sitte i KADU og være med på ansettelsen.
- Spm 7. MR mener at fellesorganet godt kan være prostiråd eller på bispedømmenivå. Bispedømmerådet bør ha arbeidsgiver-ansvaret. Biskop bør ha større ansvar for kirkelig ansatte utover prestene. Det bør bli et skille mellom menighetsansatte og kirkegårdsansatte.
- Spm 8. MR må få mer ansvar og større innflytelse på det som skjer i soknet. Fellesråd / kirkekontor må være nødvendige støttefunksjoner. Daglig leder / kirke-verge kan være på prostinivå.
- Spm 9/10 (s.50): Presten bør lede arbeidet i soknet, men må ikke. Det må gis en ressurs til den som er daglig leder.
- Kapittel 6. Spm. 11/12 (s.58) MR mener at biskopen bør ha tilsyn med alle kirkelig ansatte.

VEDTAK: Stavern menighetsråd vedtar ovennevnte punkter i høringen.