

HØRINGSSVAR «VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING» FRA VALLE, VIGMOSTAD OG SPANGEREID SOKN I LINDESNES KOMMUNE.

1. *Det bør legges mer oppgaver og myndighet lokalt, til et organ som opptrer på vegne av soknene. Forenkle strukturer, avbyråkratisere og legge mer myndighet der arbeidet foregår.*
2. *Ja*
3. *Som andre tros- og livssynssamfunn? Vi ønsker en god lovgiving som legger til rette for lokal forankring og som gjør det mulig å hjemle kommunal finansiering.*
4. *Slå sammen de to strukturene. Samle oppgaver, ansvar og virksomhet for arbeidet lokalt i organ som opptrer på vegne av soknet. Forhindre «distribusjon av arbeidsgiverfunksjoner» og få enkle og rasjonelle beslutningsstrukturer.*
5. *Vi mener sokn bør være funksjonelle enheter som det knyttes minst en kirke til.*
6. *Ja, dette har bred støtte i refleksjonsprosessen*
7. *Kommunenivå. Henger sammen med spm 2 – økonomi, og kommunereformen. Vil skape mer robuste kommuner. Bispedømmet som fellesorgan virker sentraliserende og byråkratiserende, og vanskeliggjør kommunal finansiering.*
8. *En tydeliggjøring av forholdet mellom menighetsråd og fellesrådets planansvar.*
9. *Ja*
10. *Den som er daglig leder må underlegges/være ansvarlig overfor soknets organer på vanlig måte.*
11. *Forslag 1: Tilsynsmann/-kvinne, jf. Tjenesteordning for biskoper § 1. Biskopen bør ikke ha arbeidsgiveransvar for noen typer stillinger. Det vil styrke biskopen som 'biskop for alle'.*
Fikk 13 stemmer.
Forslag 2: Biskopen bør ha arbeidsgiveransvar for alle typer stillinger.
Fikk 4 stemmer.
12. *Forslag 1: Gjøre tilsynet synlig, reelt og tjenlig. Ev. ha funksjoner i tilsettings- og oppsigelsessaker for prester.*
Fikk 12 stemmer
Forslag 2: Gjøre tilsynet synlig, reelt og tjenlig. Ev. ha funksjoner i tilsettings- og oppsigelsessaker
Fikk 3 stemmer.
13. *Ordinær søknadsprosess, innstillingsorgan med representanter fra resp. bispedømme.*
14. *Dersom Kirkerådet blir arbeidsgiver for sentralt og regionalt ansatte, og arbeidsgiveransvaret for lokalt ansatte legges lokalt, trengs ikke bispedømmerådet som demokratisk organ. Stab knyttet til biskopen. Kompetanse, veiledning mv.*
15. *Se svar på spørsmål 14.*
16. *Alle som arbeider lokalt må ha samme lokale arbeidsgiver. Alle som arbeider sentralt og regionalt må få Dnk sentralt som arbeidsgiver.*
17. *Enkel og tydelig organisering basert på arbeidsmiljølovens normalforståelse som ikke levner tvil om hvem som er arbeidsgiver, og hvem som opptrer i arbeidsgivers sted. Normal delegasjonspraksis opprettholdes, jf. kl § 14.*
18. *Uklart hva som menes, jf. svar på spm 17.*
19. *Arbeidsgivere som respekterer faglig selvstendighet og integritet, velfungerende tilsyn. Mulig å regulere forholdet til prestetjenesten, ikke tilsvarende behov for andre tjenestegrupper.*

20. *Viktig rolle som øverste representative organ. Fastlegge liturgier og interne regler/prioriteringer. Må få en sammensetning som styrker legitimiteten.*
21. *Bør ikke settes sammen av andre råd med egne myndigheter, eller kvotert med ansatte/prester. Rette opp demokratisk underskudd. Læreansvar kan ivaretas av biskopene.*
22. *Rollen må tydeliggjøres, sikre åpen saksbehandling i bispemøtet.*
23. *Demokratisk, kontrollert og åpen. Presesfunksjonen bør tydeliggjøres som leder av bispetjenesten.*
24. *Bør utvikles i retning av et styre som utnevnes av Kirkerådet.*
25. *Videreføres omtrent som i dag. Også lekfolk bør ha en rolle i lærespørsmål.*
26. *Som i dag*
27. *Som i dag.*