

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Blaker menighetsråd

Adresse: Kompvegen 1061, 1925 Blaker

Kontaktperson: Berit Ormstad Olberg, sekretær

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar:

Ja, se svarene under.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar:

Vi er fornøyde med dagens ordning. Dagens ordning fungerer bra.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

En skatt som alle betaler. Den må kreves inn over skatteseddelen.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

- Samordne arbeidsgiveransvaret
- Der det er små sokn kan flere samarbeid for en rasjonell drift

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

- Avstander mellom soknene
- Antall innbyggere, vi ser at det kan være vanskelig med veldig små sokn

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar:

Menighetsråd og fellesråd er organene. Fellesrådet har ansvar for drift og vedlikehold, mens menighetsrådet har ansvaret for menighetsarbeidet.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

Nærhet til soknet er viktig.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellestråd?

Svar:

- Menighetsrådene må få mere myndighet
- Menighetsrådet må sikres reell innflytelse på egen virksomhet både når det gjelder ansvar i strategiske utvikling av menigheten, større mulighet til å påvirke hvem som tilsettes der og økonomisk handlefrihet

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

Det er menighetsråd og fellestråd.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

- Man slår sammen virksomheten, flere sokn med felles kirkekontor med felles administrativ leder
- Prestetjenesten bør ha sin egen struktur, med ledelse og selvstendighet

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

Biskopen må ha oppgaver som gir myndighet til sitt tilsynsansvar:

- Arbeidsgiveransvar
- Økonomiansvar
- Faglig- og teologisk ansvar

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar:

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar:

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar:

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

Vi tenker at bispedømmenivå må være det rette organet. Oppgavene må kunne delegeres.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar:

De vigslede tjenester bør ligge under biskopen.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar:

Man bør ikke åpne for lokale varianter.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar:

- Presten må være den åndelige leder i kirken
- Lederansvar i menigheten er en sammensatt funksjon som består av åndelig-, økonomisk- og administrativ ledelse. Dersom lederfunksjonen deles opp er det viktig med et godt samarbeid

- Viktig å delta i oppgaver på strategi- og systemnivå
- Alle vigslede medarbeidere må ha faglig selvstendighet

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar:

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar:

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar:

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar:

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

