

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettsiden: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Hørings svar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: **Ekholt menighetsråd**

Adresse: **Larkollveien 9, 1570 Dilling**

Kontaktperson: **Line Solvik, daglig leder**

Høringsnotatet ble behandlet på møte i Ekholt menighetsråd 20.05.15.

Menighetsrådet har valgt å svare på spørsmålene 5-11, 16, 17 og 19

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**
- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**
- 3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**
- 4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**
- 5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

- Sammenslåing av sokn bør vurderes i forhold til ny kommunestruktur, slik at soknene ressursmessig styrkes og samtidig tar vare på det lokale særpreg og engasjement.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar:

- Ja, ordningen med to organer for soknet bør videreføres og menighetsrådet skal fortsatt ha virksomhetsansvar for arbeidet i soknet. Hvilke oppgaver fellesråd/fellesorgan skal ha avhenger blant annet av fremtidig arbeidsgiverlinje.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar:

- Kommunenivå

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar:

- I store trekk er det ikke behov for særlig endringer i oppgavefordelingen. Det er viktig at menighetsrådet fortsatt har virksomhetsansvar for arbeidet i soknet.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar:

- Prestetjenesten bør fortsatt ha en egen styrings- og ledelsesstruktur.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar:

- Soknet må ha en definert daglig ledelse. Dersom vi får en ordning der prestetjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar, ønsker vi at presten kan, men ikke må, gis rollen som daglig leder i en fremtidig kirkeordning.

Med bred kirkefaglige kompetanse, og med et særlig ansvar for kirkens primæroppgaver, er presten en naturlig strategisk leder for soknet. For at prestens særlige oppgave med ord og sakrament ikke skal bli borte i administrative oppgaver, bør soknet ha tilstrekkelige ressurser til økonomistyring og personhåndtering.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

- Tilsynsansvar og arbeidsgiveransvar for prestene og andre vigslede stillinger, dersom denne modellen velges.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar:

- Ja, alle ansettes i Dnk. Tilsettingsmyndighet delegert til bispedømmeråd/soknets organ(er) avhengig av stillingskategori.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar:

- Menighetsrådet mener at dagens delte organisering av arbeidsgiveransvaret bør videreføres med de modifikasjonene som er nødvendige for en større grad av samordning.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar:

- Det er nødvendig å sikre at alle gruppene har sin faglige uavhengighet. Ansettelsesnivået må være tilstrekkelig kompetent og gi nødvendig støtte.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?