

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Randesund menighet

Adresse: Liane Ringvei 10, 4638 Kr.sand

Kontaktperson: Bjørg Sløgedal

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Ja, menighetsrådet bør få flere oppgaver som nå ligger til fellesrådet.

- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: Ja, men lokal finansieringsavgift må utvikles mer.

- 3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: det virker mest rettferdig med livssynsavgift.

- 4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar: Redusere til tre nivåer. Ha en arbeidsgiverlinje. La gravferdsforvaltningen knyttes til kommunen.

- 5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Dagens orden, størrelse og inndeling beholdes. Eventuelle endringer må være demokratisk forankret lokalt.

- 6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: Nei, ordningen bør avvikles.

- 9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: Ja, all virksomhet i soknet bør underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer. Vi mener presten fortsatt skal ha et selvstendig ansvar for ord og sakrament.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Det må være en daglig leder, og det kan være soknepresten.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskopen bør ha et åndelig ansvar samt tilsyns- og arbeidsgiveransvar.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: Biskopen bør kunne forflytte ansatte, eventuelt avskjedige ansatte.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Det bør være slik det er i dag, dvs. at Kirkerådet tilsetter biskopene.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Bispedømmerådet bør ha den funksjon den har i dag.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: Dagens ordning kan videreføres.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja, flertall i menighetsrådet mener at bispedømmerådet skal være arbeidsgiver for alle ansatte. Mindretall ønsker ikke fokus i denne omgang på hvor arbeidsgiveransvaret skal ligge, kun nå at det skal være en arbeidsgiverlinje.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Ansvaret bør legges på et nivå, men arbeidsgiverfunksjoner kan foredles nedover.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Det bør ikke på nåværende tidspunkt åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: Man kan best mulig ivareta særpreget til prestetjenesten og andre vigslede tjenester via direkte linje til Biskopen.