

Hørings svar: Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høringsnotatet Veivalg for fremtidig kirkeordning er sendt på bred høring til menighetsråd, fellesråd og andre kirkelige organer og organisasjoner med høringsfrist 4. juni 2015. Saemien Áálmege, samisk menighet er høringsinstans og avgir sin høringsuttalelse på møte i SÅR 1.juni 2015.

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Saemien Áálmege, SÅR

Adresse: Gløttvegen 2, 7750 Namdalseid

Kontaktperson: Bertil Jønsson

Innledning

Høringsdokumentet viser at kirkeordning er et sakfelt hvor mange hensyn skal ivaretas og hvor det vil være en kompleks og nær indre sammenheng mellom spørsmålene som stilles. SÅR finner det ikke relevant å svare på alle 27 spørsmål som stilles i høringen.

Til spørsmålene:

1. Forholdet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt

SÅR har erfart at godt arbeid lokalt gir bra resultat, samtidig erkjenner SÅR at det har vært nødvendig med et godt samspill med Nidaros bispedømmeråd for å få til gode resultater. En kategorialmenighet som Saemien Áálmege er avhengig av lokalmenigheter for lokalkunnskap, samtidig flyter SÅ over alle lokalmenigheter i vårt geografiske område, det krever et godt samarbeid med bispedømmerådene innenfor vårt område. Med ny kirkeordning vil mange ting endres. Som en ny etablert fast ordning med Saemien Áálmege, tenker vi at det vil være bra om dette får sette seg. SÅR mener derfor at hovedtrekkene i dagens ordning bør videreføres.

2. Økonomiske rammebetingelser

Det er helt nødvendig at den norske kirke sentralt har ansvar for finansieringen av samisk kirkeliv. Ingen lokal menighet kan påta seg et slikt ansvar. SÅR kan ikke forholde seg til alle kommuner i vårt nedslagsfelt for å finne finansiering av vår virksomhet. SÅR er enig i at dagens ordning best sikrer en bred folkekirke

3. Dersom dagens finansieringsordning faller bort

En kategorialmenighet kommer i tillegg til den lokale menigheten. Medlemskapsbasert finansiering kan bety at medlemmer i kategorialmenigheter må betale to medlemskap. SÅR mener at dette er en ordning vi ikke skal inn på.

4. Mulighet for forenkling og rasjonell utnyttelse av ressurser

SÅR har ikke noen kommentarer til dette spørsmål.

5. Størrelse og inndeling for soknet

SÅ har sitt område. Det er ikke helt presist på størrelse, da vi ikke er avhengig av geografien, men av hvor folket bor. For øvrig har ikke SÅR noen formening om andre menigheter.

6. Bør ordningen med to organ for soknet videreføres?

SÅR finner det ikke relevant å svare på dette spørsmål.

7. Fellesorgan for flere sokn

SÅR finner det ikke relevant å svare på dette spørsmål.

8. Fordeling av oppgaver mellom menighetsråd og fellestråd

SÅR finner det ikke relevant å svare på dette spørsmål.

9. Styrings- og ledelsesansvar for soknets virksomhet

I SÅR har vi daglig leder og prest. Disse posisjonene utfyller hverandre på et bra sett. SÅR tror at presten ikke skal knyttes til daglig ledelse, men ha fokus på det kirkefaglige.

10. Organisering av daglig ledelse i soknet

Se spørsmål nummer 9.

11. Biskopens rolle

SÅR mener at biskopens tilsynsfunksjon bør utvikles og tydeliggjøres både overfor prester og andre vigslete medarbeidere. I tråd med flertallet av kirkerådets vurdering.

12. Biskopens virkemidler

SÅR mener at de virkemidler biskopen har til rådighet i dag må følge med, i tråd med at biskopens rolle utvikles.

13. Utpeking av biskoper

SÅR anbefaler at det opprettes et eget tilsettingsorgan for biskoper. Der organet utser biskop etter en forutgående valgrunde.

14. Bispedømmerådets rolle

SÅR anbefaler at bispedømmerådet opprettholdes som demokratisk valgt organ. Det bør åpnes for at bispedømmerådet kan opptre som organ for soknet som arbeidsgiver for tilsatte i soknet.

15. Bispedømmerådets oppgaver

SÅR mener at arbeidsgiveransvaret for alle kirkelige stillinger må ivaretas av bispedømmerådet. Ansvar for fordeling av de vigslede/kirkefaglige stillingsressurser mellom soknene legges til bispedømmerådet. Ansvar for faglige og administrative støttefunksjoner legges til bispedømmerådet.

16. Alle ansatte samme arbeidsgiver – hvilket organ

SÅR mener at alle ansatte bør ha samme arbeidsgiver, det nasjonale rettssubjektet. Arbeidsgiveransvaret bør ligge hos bispedømmerådet og at daglig ledelse utøves på lavest mulig nivå.

17. I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner deles?

Se svar 16.

18. Lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret

Det finnes mange lokale variasjoner å ta hensyn til, det må gis rom for det. Det har med demografi, geografi og historie å gjøre

19. Særpreget til prestetjenesten og andre vigslete tjenester

SÅR anbefaler at særpreget til alle de vigslerte og ordinerte tjenester ivaretas ved at arbeidsgiveransvaret for alle legges på bispedømmenivå, og at biskopene får ansvar for å tilrettelegge etter- og videreutdanning for alle ordinerte og vigslerte tjenester.

20. Kirkemøtets rolle

SÅR støtter Kirkerådets anbefaling om å videreføre den type sikringer som i dag ligger i Kirkemøtets forretningsorden § 2-4 og ta slik bestemmelser inn i selve kirkeordningen.

21. Sammensetning av Kirkemøtet

SÅR mener at Kirkemøtet må utøkes med 4 representanter, en nordsamisk, en lulesamisk en sørsamisk og en fra døvekirken. Fordi det er vanskelig å sitte som den eneste representant for en gruppe i stor samling.

22. Bispemøtets oppgaver og rolle

SÅR støtter flertallet i kirkerådets foreløpige vurdering om Bispemøtets oppgaver og rolle.

23. Ledelse av biskopene

SÅR støtter kirkerådets foreløpige vurdering om ledelse av biskopene.

24. Kirkerådets funksjon og sammensetning

SÅR støtter flertallet i kirkerådets foreløpige vurdering om Kirkerådets funksjon og sammensetning.

25. Ordningen med lærenemnd

SÅR støtter flertallet i kirkerådets foreløpige vurdering om ordningen med lærenemnd.

26. Samisk kirkeliv

Rollen til samisk kirkeråd er begrunnet i behovet for et fagorgan for samisk kirkeliv og urfolksspørsmål, men gis også ut fra en minoritetspolitisk vurdering.

I forhold til nord- og lulesamisk område kan Kirkerådets vurdering om en utredning av et fellesmøte for samisk kirkeliv være bra. Det vil være et tilbakeskritt for Saemien Áálmege om de sørsamiske representantene skal utses på et slikt fellesmøte. For det sørsamiske området har vi nå fått på plass en demokratisk organisering. Vi har en medlemsbase, på i dag 440 medlemmer, som velger sine representanter til menighetsråd og bispedømmeråd. Dette kan også utvikles til å utse sørsamisk representant til Samisk kirkeråd, gjennom valg blant medlemmene, og Kirkemøtet bekrefter dette resultat.

27. Ungdomsdemokrati

SÅR støtter Kirkerådets foreløpige vurdering om ungdomsdemokratiet. I tillegg ønsker SÅR at det arbeides med opprettelse av et Samisk ungdomsutvalg SUNG i henhold til Strategiplan for samisk kirkeliv.