



DEN NORSKE KIRKE  
Soli menighet  
Postboks 237, 1702 Sarpsborg  
Tlf. 69116800, Fax 69116733



## Hørings svar «Veivalg for fremtidig kirkeordning»

Vedtatt i Soli menighetsråds møte 21.05.15, sak 20/15

- Spm. 1: Det er viktig at beslutningene tas på et så lavt nivå som mulig. Vi mener at oppgaver og myndighetsfordeling mellom de ulike nivåene bør justeres slik at den lokale kirken styrkes.
- Spm. 2: Ja. En fortsatt finansiering av Den norske kirke over kommunale og statlige budsjetter er den modellen som best sikrer en bred folkekirke med en kirkelig nærhet og tilstedeværelse i alle lokalsamfunn.
- Spm. 3: Livssynsavgift over selvangivelsen, som vil innebære at alle må betale, slik at tros- og livssynssamfunnene får de nødvendige midler.
- Spm. 4: Ett fellesråd pr.kommune. Et viktig talerør for menighetsrådene inn til de enkelte kommuner. Ønsker ikke forenkle kirkestrukturen, behov for alle. Hvis bispedømmerådet legges ned bør biskopenes betydning bli sterkere lokalt.
- Spm. 5: Menighetsrådet anbefaler at dette spørsmålet tas opp i en senere fase av prosessen.
- Spm. 6: Ja. Dagens ordning fungerer godt.
- Spm. 7: På kommunenivå. Da beholder vi nærheten til det lokale bevilgningsnivået, som bærer mye av kirkeøkonomien på lokalplanet.
- Spm. 8: Nei.
- Spm. 9: Vi ønsker en daglig ledelse i soknet hvor også prestene er inkludert.
- Spm. 10: Dersom prestetjenesten inkluderes i soknets arbeidsgiveransvar, mener fellesrådet at **andre** enn presten bør gis rollen som leder/daglig leder i en fremtidig kirkeordning.
- Spm. 11: Rent åndelig. Tilsynsansvar og rådgivning overfor nærmere definerte kirkelige medarbeidere. Vi vil gjerne fremheve at biskopen bør ha framtidig og fortsatt arbeidsgiveransvar overfor prestene.
- Spm. 12: Tilsynsansvar/-rett, vigsling av medarbeidere, rettleiding/samtale, visitas, rett til å uttale seg vedrørende tilsetting av prester. I tillegg mener vi at biskopen bør ha rett til å kunne suspendere prester når det er nødvendig.

- Spm. 13: Dagens ordning bør videreføres, men med en enklere prosedyre enn i dag.
- Spm.14: Bispedømmerrådet bør opprettholdes som rådsorgan slik det er i dag.
- Spm. 15: Bispedømmerrådene, slik de er i dag, legges ned. Biskopene gis administrative ressurser slik at de kan ivareta sine plikter.
- Spm.16: Ja og det bør være fellesrådet. Soknet v/menighetsrådet uttaler seg når det gjelder tilsetting i «vigslede» stillinger. Biskopen uttaler seg, med rett til å godkjenne kandidater for tilsetting av prester. Administrasjonsutvalget er innstillingsorgan for samtlige tilsettinger. Fellesrådet tilsetter og er arbeidsgiver.
- Spm. 17: Opprettholde ordningene slik det er i dag.
- Spm. 18: Rent prinsipielt bør det være like løsninger over alt, men det må også gis åpning for lokale variasjoner, begrunnet i endringsbehov, som følger av f.eks. kommunereformen.
- Spm. 19: Gjennom biskopens tilsyn med prestedtjenesten og andre vigslede tjenestefunksjoner.
- Spm. 20: Kirkemøtet bør være kirkens øverste organ.
- Spm. 21: Gjennom direkte valg.
- Spm. 22: Bispemøtet utreder saker i lærespørsmål og legger dem fram for Kirkemøtet.
- Spm. 23: Kirkerådet gis arbeidsgiveransvaret for biskopene. Biskopenes ledes av en preses.
- Spm. 24: Kirkerådet bør velges av kirkemøtet. Biskopene representeres v/preses. Kirkerådet har ansvaret for den daglige ledelse av de oppgaver som Kirkemøtet har gitt dem.
- Spm. 25: Ja. Ta opp aktuelle lærespørsmål og forberede saker som legges fram for Kirkemøtet.
- Spm. 26: Rådet har ikke tilstrekkelig kunnskap til å svare på dette.
- Spm. 27: Rådet har ikke tilstrekkelig kunnskap til å svare på dette.