

VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING

Hørings svar fra Odda sokneråd.

Vi i Odda Sokneråd har valgt å ikke svare på de siste spørsmålene fra og med sp.18 til 27.

1 Bør det gjøres endringer i fordeling av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regional og nasjonalt nivå ? I så fall hvilke og hvorfor?

Odda Sokneråd meiner at arbeidsgiveransvaret for alle bør ligge på bispedømmenivå, men et styrka fellesråd med dagleg leiar ivaretar de oppgaver som i dag ligg på kirkevergenivå.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Ja

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen få inn for? Begrunn synspunktet.

Dersom dagens finansiering helt eller delvis forsvinner, mener vi at ei allmenn livssynsavgift (over skatteseddelen) er best egnet for å ivare Den norske kirke sin karakter som folkekirke.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Sokn med samme sokneprest kan med fordel ha eit sokneråd.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

JA

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostnivå eller bispedømmenivå)?

På kommunenivå etter at kommune reforma er vedtatt.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Når arbeidsgiveransvar blir lagt til bispedømmenivå er det viktig at fellesråd og menighetsråd blir ein medvirkende instans ved tilsetting, slik som i dag.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

10 hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Hovedregel bør være at det ikke er prest/diakon som er daglig leder, m.a. fordi dette vil skape ubalanse i samvirket mellom råd og embete.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

12 hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

13 Hvordan bør utpeking av skje i en fremtidig kirkeordning?

Lik ordning i dag.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Vi vil ikke ha et demokratisk valgt bispedømmeråd, men et råd sammensatt av personer med ulik fagkompetanse, og som ansettes i forhold til dette.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Bispedømmerådets funksjon bør være en rådgivingsfunksjon til beste for sokna og fellesråda sine tilsatte.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Ja – bispedømmerådet

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer?

Tilsetting og arbeidsgiveransvar på bispedømmenivå.

Odda sokneråd