

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning)

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no).

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon:	<b>Sunde menighet</b>
Adresse:	<b>PB 201, 4001 Stavanger</b>
Kontaktperson:	<b>Helge Brunstad (daglig leder)</b>

# Høringsspørsmålene

## 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar:

Siden det er soknet som har visjoner og lager strategier for sitt arbeid, er det nødvendig at det også er soknet som velger de medarbeiderne som er best skikket til å sørge for at menighetens mål nås. Soknet v/menighetsrådet bør derfor ha den avgjørende myndighet vedr. ansettelse av egne medarbeidere.

Soknet er arbeidsgiver, mens et støtteorgan på regionnivå/forstørret fellesrådsnivå med minst 50.000 medlemmer tar vare på de ansattes rettigheter, så som lønn, kompetanseutvikling, ferie og velferd. Dette regionale organet innehar ekspertisen knyttet til ansettelse, personaloppfølging og kirkebygg, og soknet kan søke råd her før det fattet sine vedtak.

Hele staben får en større selvstendighet innenfor sine respektive arbeidsfelt (diakoni, administrasjon, undervisning, musikk m.m.), slik soknepresten i dag har et selvstendig ansvar for sin tjeneste.

Aktuell tilleggskommentar, som det må stemmes over i MR:

Menighetsrådet kan likevel bestemme at enkeltansatte (f.eks. en ung BU-arbeider) skal være under tilsyn/ledes av en annen i staben (f.eks. trosopplæringsleder el. kateket).

## 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar:

Ja, så lenge en bred folkekirke som er målet.

## 3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar:

Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, går Sunde menighetsråd inn for det alternativet som høringsnotatet kaller livssynsavgift, som betales via skatteseddelen. Dette ut fra et mål om å sikre en bred folkekirke.

En livssynsavgift vil være mer kjent/spiselig for dagens medlemsmasse – mens f.eks. en medlemsavgift innkrevd av kirken selv, lettere vil kunne føre til masseutmelding og en snevrere folkekirke.

## 4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar:

På samme måte som det er blitt opprettet kirkelige servicetorg i noen kommuner/fellesråd, kan noen av oppgavene som i dag ligger hos daglig leder (soknenivå), samles hos et regionalt organ:

**5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

Her vil det være store forskjeller pga vår geografi. Soknene bør ideelt ha 5-10.000 medlemmer.

**6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar:

Ikke slik det gjøres i dag. Men det vil være nyttig med et regionalt organ à la dagens fellesråd, som (kun) har støttefunksjoner for soknene, så som tilsyn med kirkebygg. Se forøvrig svar på spørsmålene 1, 4 og 8.

**7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar:

Så lenge dette fellesorganet ikke kan begrense menighetsrådets selvstendighet, kan det ligge på bispedømmenivå, så vel som kommunenivå.

**8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar:

Se svar på spørsmålene 1, 4

Et regionalt organ à la dagens fellesråd bør fortsatt ha ansvaret for kirkegårdsdrift og tilsyn med kirkebygg – som en støttefunksjon utført på vegne av menighetene i regionen.

**9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar:

Ja.

**10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar:

Prestetjenesten bør inkluderes i soknets virksomhetsansvar og det bør være andre enn presten som har den daglige ledelse.

**11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

Biskopen oppgaver med tilsyn bør gjelde alle kirkelige ansatte både i menighet og et fellesrådsnivå, men likevel et særlig oppfølging av vigslede medarbeidere.

**12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar:

Selv om vi mener at biskopen ikke skal ha arbeidsgiverfunksjon for prestene er det likevel mange måter å utøve tilsyn på, f. eks oftere bispevisitaser (hvert 5. år i stedet for hvert 10. år). Vi mener biskopen bør være mindre opptatt av kirkepolitiske spørsmål.

**13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar:

Valg av biskop fortsetter som i dag

**14 Bør bispedømmerrådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerrådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar:

Bispedømmerrådet bør ikke opprettholdes som en demokratisk organ, når de ikke har arbeidsgiveroppgaver. Det bør likevel være en fagstab på bispedømmenivå, som fungerer som en ressurs for alle stillingskategorier på menighetsnivå.

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerrådet?**

Svar:

Ressursoppgaver i fht ansatte på sokne- og fellesrådsnivå.

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar:

Alle ansatte i menighet bør ha samme arbeidsgiver. Menighetsrådene foretar selv ansettelsene, mens de sammensatte fellesrådene forvalter arbeidsgiveransvaret for minst 50 ansatte.

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar:

Arbeidsgiverfunksjoner bør ligge på et justert fellesrådsnivå for alle.

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar:

Fellesråd bør slå seg sammen slik at enhetene blir hensiktsmessige store nok til at de blir både rasjonelle og profesjonelle, dvs minst 50 ansatte.

**19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?**

Svar:

Biskopens rolle med tilsyn av alle menighetsansatte og spesielt prestedtjenesten bør videreføres i en hensiktsmessig form.

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

Svar:

Viktig å ha et øverste representativt organ i enhver organisasjon. Rolle, ansvar og mandat må avklares

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

Svar:

Kirkemøtets sammensetting bør videreføres som i dag, dvs direkte valg i hvert bispedømme.

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

Svar:

Bør fortsatt ha en sentralt rolle. I lære- og liturgisaker skal Kirkerådet forelegge saken for Bispemøtet som uttaler seg. Bispemøtets uttalelse skal tillegges særlig vekt i Kirkerådets behandling, og den skal følge saken til Kirkemøtet.

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

Svar:

For å ivareta biskopenes selvstendige rolle bør Bispemøtets preses gis rollen å ivareta arbeidsgiverfunksjoner for de øvrige biskopene.

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

Svar:

- Hvert bispedømme representert
- Minst 40% av hvert kjønn
- Helst 20% under 30 år

Bør tydeliggjøre skillet mellom demokratisk valgt organ (Kirkerådet) og det administrative sekretariatet (nytt navn).

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

Svar:

Videreføres som i dag.

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Som før

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Som før.