



DEN NORSKE KIRKE

Bispemøtet

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 05.01.2018

Vår ref: 17/02205-4

Deres ref:

Melding av sak til Kirkemøtet 2018

Det vises til Kirkemøtets forretningsorden § 2-1 og 2-2. Bispemøtet melder med dette en sak til behandling på Kirkemøtet i 2018. Meldefristen er overskredet med to dager.

Bispemøtet drøftet i oktober 2017 utviklingen av kirkens ordning, og så i den sammenheng på tjenesteordning for biskop (TOB) og de endringer som ble gjort der på Kirkemøtet i 2016 (sak KM 4/16). Bispemøtet gjorde vedtak om å melde en **sak til Kirkemøtet i 2018 om endring av tjenesteordning for biskoper § 2 a**, jf sak BM 31/17.

Saken gjelder hvordan man skal regulere og uttrykke forholdet både mellom biskopene og Bispemøtets preses, og mellom Bispemøtets preses og Kirkerådets leder.

Det er særlig bruken av begrepet «arbeidsgivers styringsrett» som Bispemøtet finner å være lite hensiktsmessig. Dette begrepet er ulovfestet, men er brukt i en rekke dommer fra Høyesterett, og har festet seg som et begrep i arbeidsretten. Det er et uttrykk for at i tilfeller hvor forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker ikke er regulert (f.eks. i lov, avtale, tariff, instruks m.v.), så har arbeidsgiver en rett til å styre den ansatte, dvs lede, fordele, organisere og kontrollere arbeidet.

Spørsmålet er imidlertid om biskopene skal «styres» på denne måten, og om det vil være behov for å skriftliggjøre en slik hjemmel. I saksfremlegget til sak KM 4/16 ble det redegjort for forholdet mellom biskopene og Bispemøtets preses og for forholdet mellom Bispemøtets preses og Kirkerådets leder. Overveielserne her tydeliggjør at biskopene har en selvstendig tjeneste, og at biskopenes tjeneste primært reguleres gjennom den tjenesteordning Kirkemøtet fastsetter.

Av dette følger at det ikke skal skje noen mer detaljert styring av biskopenes tjenesteutøvelse, noe begrepet «arbeidsgivers styringsrett» nettopp er ment å uttrykke en hjemmel for. Når begrepet brukes på denne måten kan det derfor gi inntrykk av at biskopene er underordnet en ledelse og instruksjonsrett fra hhv Bispemøtets preses og Kirkerådets leder.

I kirkens organisasjon må det må plasseres et ansvar for en del formelle arbeidsgiveroppgaver. Dette kan dreie seg om tekniske forhold, som å tilstå ferie og permisjoner, og oppgaver som sykefraværsoppfølging. I tillegg vil det i en slik

Postadresse:

E-post: bispemotet@kirken.no

Telefon: +47 23 08 13

Saksbehandler

Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Web: www.kirken.no/bm
Org.nr.: 818 066 872

90

Telefaks:

Christofer Solbakken

arbeidsgiverfunksjon ligge et ansvar for å gjøre tiltak hvis det oppstår disiplinærforhold eller akutte situasjoner der en biskop ikke er i stand til å ivareta stillingen.

Tilståelse av ferie m.v. er omtalt i TOB § 26. Det bør vurderes om denne bestemmelsen bør utbygges noe, slik at den også omfatter enkelte andre tilfeller, jf ovenfor. En spesifisert opplisting av hvilke funksjoner som utøves vil ikke på samme måte som ved bruk av begrepet «arbeidsgivers styringsrett» gi inntrykk av et annet over- og underordningsforhold enn det som i dagens regelverk er lagt til grunn for forholdet mellom biskopene og Bispemøtets preses og mellom Bispemøtets preses og Kirkerådets leder.

Bispemøtet bidrar gjerne med ytterligere begrunnelse og saksutredning, dersom det er ønskelig.

Med vennlig hilsen

Christofer Solbakken e.f.
generalsekretær

Hege Flo Øfstaas
førstekonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO