



Referanser:

Arkivsak: 18/03678-37

Å være en sak: LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i kirken:

https://www.faf.no/zoo-publikasjoner/item/a-vaere-en-sak?category_id=20

LHBT-utvalget

Sammendrag

Kirkerådet oppnevnte i sak 49/18 et LHBT-utvalg med funksjonsperiode 2018 - 2020. Det foreslås at utvalgets funksjonsperiode forlenges til 31.12.2021.

Forslag til vedtak

LHBT-utvalgets funksjonsperiode forlenges til 31.12.2021. Kirkerådet ber utvalget utarbeide relevante tiltak til oppfølging av Arbeidslivsrapporten «Å være en sak: LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i kirken».

Saksorientering

LHBT-utvalgets sammensetning, mandat og arbeidsoppgaver for 2018- 2020 er:

- a) Utvalget oppnevnes med inntil 7 medlemmer og skal bestå av medlemmer med ulik LHBT-identitet, ulik alderssammensetning og geografisk tilhørighet. Bispemøtet, Kirkerådet og KA skal være representert i utvalget.
- b) Utvalget skal ha tett kontakt med Kirkerådets Utvalg for kjønn og likestilling.
- c) Utvalget skal bistå Kirkerådet i arbeidet med å tilrettelegge for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø og tilsettingssaker.
- d) Utvalget skal være en ressurs for de sentralkirkelige råd i oppfølging av Bispemøtets rapport.

Utvalgets medlemmer:

Kristine Sandmæl, prost, Lofoten prosti, leder i MKR og møter i KR.

Jan Otto Myrseth, biskop i Tunsberg, Bispemøtet
Alex Ramstad Døsvik, student, medlem i Nidaros bispedømmeråd
Linn Maria Kierulf, spesialrådgiver, Arbeidsgiverorganisasjon for
kirkelige virksomheter (KA),
Halvor Moxnes, professor v/Universitetet i Oslo
Kai Steffen Østensen, leder Agder og Telemark bispedømmeråd

Kristine Sandmæl er utvalgets leder.

Eleanor Brenna, prostidiakon Groruddalen prosti, var medlem av utvalget til 31.10.2020. Hun ble da pensjonist og trådte ut av utvalget.

Sekretariatet for utvalget ligger i Kirkerådets HR-seksjon.

Korona forsinket arbeidet med arbeidslivsundersøkelsen: «Å være en sak, LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i kirken». Forsinket arbeidslivsundersøkelse har forsinket arbeidet med kurs – og samtaleopplegg. Kurs – og samtaleopplegget vil være klart til utprøving i Oslo og Sør-Hålogaland bispedømmer første kvartal 2021.

Arbeidslivsundersøkelsen viser at det fortsatt er behov for et særlig fokus på hvordan kirken som arbeidsgiver følger opp ulike spørsmål om LHBT+. En forlengelse av utvalgets mandat gir tid til å drøfte hvordan funnene fra arbeidslivsundersøkelsen skal tas videre.

LHBT-utvalget vil også være en viktig ressurs i å gi innspill til AGU på tiltak til oppfølging og prioriteringer og mål og tiltak i ny plan for Likestilling, likeverd og mangfold i Den norske kirke.

Lenke til arbeidslivsundersøkelsen ligger øverst i dette dokumentet. Kirkerådet tar den til orientering i denne runden

Økonomiske/administrative konsekvenser

Forlengelse av utvalgets mandat vil gi kostnader knyttet til utvalgets møter.

Dette anslås til ca 50 000 for 2021 og innarbeides i budsjettet.