



Kirkerådet
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

Dato: 30.11.2020

Vår ref: 20/04140-6

Deres ref:

Høring kvalifikasjonskrav til vigslede stillinger - høringssvar fra Sør-Hålogaland bispedømmeråd

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har i møte den 27.10.2020 behandlet høring om kvalifikasjonskrav til vigslede stillinger i Den norske kirke.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd takker for muligheten til å gi svar på høringen om kvalifikasjonskrav til vigslede stillinger. Å ha stillingsinnehavere med solid faglig kompetanse er et viktig mål i alle ansettelser.

Det kan være krevende å rekruttere til ledige stillinger, men det er ikke ønskelig å bygge ned kravene til faglighet. Samtidig understrekes at Sør-Hålogaland bispedømmeråd gjennom mange år har hatt gode erfaringer med prester som har kommet inn i yrket via §§ 5 og 6, og som har gjort fullverdig tjeneste i bispedømmet. For Sør-Hålogaland bispedømmeråd er det viktig å ikke miste muligheten til å gi rom for disse i prestatjenesten.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd har samtidig forståelse for Kirkerådets ønske om forenkling og tydelighet i vurderingen av kvalifikasjoner, og er også kjent med de vanskeligheter som har vært i forvaltningen dagens ordning. Erfaringene med dissens i flere av evalueringsnemndas avgjørelser er tegn på at dette ikke har vært enkelt. Det går særlig på hvordan «særlige kvalifikasjoner», «særlige grunner» og «særlig kirkelig behov» i §6 skal forstås. I så måte støtter Sør-Hålogaland bispedømmeråd Kirkerådets ønske om et regelverk som er «så enkelt og entydig som mulig» (s 10), samt poenget med at man ikke ønsker å skape «høyere skranker» for å kunne bli prest enn vi har i dag (s 41).

Til høringsbrevets spørsmål:

1. Gir høringsinstansen tilslutning til at ordningen med en kirkelig evalueringsnemnd for prester med alternativ kompetanse opphører?

Sør-Hålogaland bispedømmeråd gir sin tilslutning til at ordningen med kirkelig evalueringsnemnd for prester med alternativ kompetanse (§5) opphører, mens vi ønsker å opprettholde en ordning gjennom et eventuelt nytt kirkeorgan for de som har annen aktuell kompetanse (særlige kvalifikasjoner etter dagens § 6). Se også punkt 3 under.

2. Er høringsinstansen enig i utredningens forslag til kompetansekrav for prest for personer med alternativ utdanning?

Sør-Hålogaland bispedømmeråd er enig i kompetansekravene. En relevant mastergrad eller tilsvarende, pluss 120 studiepoeng innen teologiske hoveddisipliner, samt praktisk-teologisk utdanning, kan være tilstrekkelig kompetansekrav. Dette vil kreve omkring 3 år videreutdanning for en kandidat med fullført master eller tilsvarende.

3. Gir høringsinstansen tilslutning til at muligheten for å gi unntak fra kompetanse på grunnlag av særskilte kvalifikasjoner opphører?

Sør-Hålogaland bispedømmeråd ønsker at det fremdeles blir gitt anledning til å gi unntak for kompetanse på særskilt grunnlag, slik § 6 i «Forskrift om kvalifikasjonskrav» gir åpning for.

4. Er høringsinstansen enig i at utdanningsnivået for kateket, diakon og kantor skal videreføres på samme nivå som i dag?

Sør-Hålogaland bispedømmeråd mener justeringene i forslaget er positive, der dagens ordninger i hovedsak videreføres. Men, vi er opptatt av at det fortsatt må være muligheter for voksne arbeidstakere, som ikke vil melde seg til et langt og krevende studieløp, å kvalifisere seg til stillinger i kirken. I Sør-Hålogaland bispedømme har vi mange års erfaring med at dyktige mennesker med lokal tilknytning har gjort god jobb i stillinger de etter formelle krav neppe ville vært kvalifisert for. Det vil i alle fall være viktig å legge til rette for desentralisert utdanning, eventuelt samlingsbasert utdanning, for de som ønsker å kvalifisere seg i voksen alder i kombinasjon med full jobb. Det er av stor betydning at utdanningsinstitusjonene er forutsigbare og tydelige på hvilket studieløp som kreves av den enkelte for å kvalifisere seg til vigsling.

5. Sluttes høringsinstansen seg til forslaget om at ordningen med at Kirkerådet kan godkjenne alternativ kompetanse opphører?

Nei, vi mener prinsipielt at det er Kirkerådet som har det overordnede ansvar for å definere kompetansekrav for prester i DnK, men at det er hensiktsmessig om de respektive utdanningsinstitusjoner for diakon, kateket og kantor ivaretar dette overfor disse gruppene. Kirkerådet vil naturlig nok samarbeide med de ulike utdanningsinstitusjonene for å definere kvalifikasjonskravene for kirkelig tjeneste.

6. Har høringsinstansen andre kommentarer til innholdet i utredningen?

Sør-Hålogaland bispedømmeråd er klar over de vanskeligheter som har oppstått når evalueringsnemnda i enkelte saker har overprøvd biskopens anbefaling. Det vil være bra for alle parter om vurderingen av enkeltkandidater blir mindre skjønnsmessig og mer forutsigbar. Men, vi vil også understreke betydningen av at biskopen følger den enkelte kandidat som er i et løp mot en fremtidig tjeneste i vigslet stilling. Særlig viktig er dette for prester, der den praktisk-teologiske utdanningen og «formingene» til prest må bestå også av formaliserte kontaktpunkter med biskopen.

Sør-Hålogaland bispedømmeråd vil videre oppfordre til å finne en yrkestittel for en arbeidstaker som ansettes for å gjøre begrenset prestetjeneste, men uten å være kvalifisert og vigslet. På den måten vil det tydeliggjøres at vedkommende gjør tjeneste underveis mot full kvalifisering. Ut fra rekrutteringshensyn er dette viktig for oss i Sør-Hålogaland bispedømme. Det brukes allerede titler som «menighetspedagog», «diakonimedarbeider» og «organist», og man burde kunne finne tilsvarende betegnelser for blivende prester. For eksempel er tittelen «prestevikar» for likt «vikarprest» til at det fungerer godt slik det er i dag.

Med vennlig hilsen

Ole Christian Erikstad
stiftsdirektør

Omar Aardal
rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet

Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO