

Gausdal kirkelige fellesråd

Jordmorvegen 1

2653 VESTRE GAUSDAL

ag846@kirken.no

Vestre Gausdal den 23. november 2021

Kirkerådet

Postboks 799 Sentrum

0106 Oslo

Ny kirkelig organisering – høringsinnspill fra Gausdal kirkelige fellesråd

Gausdal kirkelige fellesråd er kritiske til den foreslåtte prosti-modellen, der en regional arbeidsgiver erstatter dagens todeling i en lokal og en sentral kirkefaglig arbeidsgiver.


Vi er kritiske til å flytte ansvaret for vedlikeholdet av våre fem kirker ut av kommunen. I dag har Gausdal kirkelige fellesråd et meget godt samarbeid med både den administrative kommuneledelsen og de politiske partiene i kommunen, som etter vår vurdering har vært svært viktige i forvaltningen av våre svært gamle og ærverdige kirkebygg. Gausdal kirkelige fellesråd fikk i 2019 kirkesikringsprisen, noe som er muliggjort fordi vi over flere år har fått faglig og økonomisk oppfølging av kommunen når det har oppstått vedlikeholdsbehov.

I Gausdal er det to gamle prestegjeld, og to prestestillinger. Det har vært utfordrende å besette disse stillingene. Vi antar at en prest ønsker et fellesskap og en overordnet som først og fremst er utdannet prest. Vi er kritiske til en organisering der prest, prost og biskop skal være underordnede i en økonomisk/administrativ ny kirkemodell. Vi legger i vår høringsuttalelse vekt på høringsinnspillet fra Den norske presteforening, som i sitt høringsinnspill side 1 siste setning uttaler;

«Presteforeningen mener det vil være naturlig at biskopen får en arbeidsgiverrolle overfor flere ansatte enn i dag. Dette kan gjøres på ulike måter, men biskopens rolle bør som et minimum utvides fra å lede prestetjenesten til å lede det kirkefaglige arbeidet i bispedømmet.»

Gausdal kirkelige fellesråd anbefaler derfor å vurdere andre styringsmodeller enn de foreslåtte. En modell vi kan se for oss er en utvidelse av dagens ansettelsesform og styringsmodell overfor prestene med biskop som faktisk utøvende arbeidsgiver, der dette utvides til å også omfatte andre kirkefaglige ansatte.

Når det gjelder kirkeverge og ansvaret for kirker, kirkegårder og ansatte i den forbindelse tror vi dagens modell er den beste.



Karl Kleva

Leder i Gausdal kirkelige fellesråd

Gjenpart er sendt til Gausdal kommune og biskopen i Hamar bispedømme