



KR 79.6/21

Referat fra møte i LHBT-utvalget 7. juni 2021

Møtet ble gjennomført på Teams.

Tilstede:

Kristine Sandmæl, prost, Lofoten prosti

Alex Ramstad Døsvik, student, medlem i Nidaros bispedømmeråd og Kirkerådet

Kai Steffen Østensen, leder av Agder og Telemark bispedømmeråd

Linn Maria Ki, seniorrådgiver, KA

Halvor Moxnes, professor v/Universitetet i Oslo

Jan Otto Myrseth, biskop i Tunsberg, Bispemøtet (studiepermisjon)

Tilstede som sekretariat for utvalget:

Seniorrådgiver Karen Marie Engeseth

Jan Otto Myrseth åpnet møtet.

Til behandling forelå:

Sak 8.2021 Godkjenning av innkalling og saksliste.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjent.

Sak 9.2021 Godkjenning av referat fra møte 22. mars 2021

Vedtak: Referat fra møte 22. mars 2021 godkjent.

Sak 10.2021 Kompetansekurset

- a) Kort rapport fra gjennomførte kurs i Sør-Hålogaland

Kristine Sandmæl orienterte om gjennomførte pilotkurs i Sør-Hålogaland. Noen av kursene ble gjennomført for deler av prostier for å ivareta godt smittevern, andre ble gjennomført digitalt. De siste kursene avholdes i løpet av september.

Vedtak: Rapport fra kurs i Sør-Hålogaland ble tatt til orientering.

- b) **Evalueringskjema**

Kursene i pilotfasen skal evalueres ved hjelp av samme elektroniske skjema. Tilbakemeldingene vil være en viktig ressurs når kursopplegget skal evalueres.

Vedtak: Utvalgets medlemmer sender sine innspill til sekretær. Forslag til evaluerings skjema sendes ut til utvalgets medlemmer.

Sak 11.2021 Konsultasjon LHBT

Vedtak: LHBT-utvalget ønsker å arrangere en konsultasjon om LHBT og kirke og ber leder om å følge opp.

Sak 12.2021 Samtale om Gender transitioning

LHBT-utvalget samtalte om «Gender transitioning» med utgangspunkt B. Lennart Persson sin artikkel «Jeg har kalt deg ved navn». Liturgisk anerkjennelse av gender transitioning.

Sak 13.2021 Handlingsplan LHBT i Den norske kirke.

Når LHBT-utvalget ble oppnevnt i september 2018 fikk utvalget gjennom mandatet bl.a. følgende oppgave:

Arbeid med ny Strategiplan for likestilling mellom kjønn i Den norske kirke igangsettes. Evaluerings- og revisjonsarbeidet gjøres i Utvalg for kjønn og likestilling i tett kontakt med LHBT-utvalget. Ny plan legges frem for Kirkerådet 2020.

Dette revisjonsarbeidsarbeidet er lagt til side. Undersøkelsen og kvinnelige presters situasjon og arbeidslivundersøkelsen Å være en sak. LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i Kirken har synliggjort behovet for en helhetlig handlingsplan for likeverd, inkludering og mangfold.

Handlingsplan LHBT+ er en selvfølgelig del av denne planen.

Arbeidsgiverutvalget har vedtatt oppfølgingspunkter for oppfølging av undersøkelsen om kvinnelige presters arbeidssituasjon.

Vedtak:

LHBT-utvalget har følgende innspill til handlingsplan for likestilling mangfold og inkludering:

- Navnet på planen bør endres, slik at den samsvarer med kommuners, fylkers og organisasjoners navn på slike planer: likestilling, inkludering og mangfold (LIM)
- *Funksjonsperiode for LHBT-utvalget*
LHBT-utvalgets mandat forlenges til 31.12.2024. I ny periode for LHBT-utvalget, mener utvalget at nytt mandat må synliggjøre arbeidet med transpersoner i Den norske kirke. Det legges også opp til eget temamøte om transpersoner i Den norske kirke hvor man inviterer inn et utvalg mennesker som kan dele sine erfaringer.
- LHBT-utvalget Vi ønsker å få planen for likeverd, inkludering og mangfold tilbake til behandling i utvalget før kirkerådets behandling, så utvalget kan gi innspill.

- *Koordineringsgruppen, mandat og sammensetning*
Koordineringsgruppens mandat må omfatte likeverd, inkludering og mangfold. Det anbefales at LHBT-utvalgets leder oppnevnes som medlem av koordineringsgruppen.
- Nye punkt:
Alle ansatte kurses i « Kirken skaper trygge rom» - LHBT og kirke.

Opplæring i lov om likestilling og diskriminering må inngå i opplæringsprogrammer for nytilsatte. Det må også være del av opplæring av nyvalgte medlemmer av MR, FR og BR

Forslag til endringer i tekst behandlet av AGU er markert med rødt:

Rapportene fra de to arbeidslivsundersøkelsene behandles på ulike ledermøter, med tanke på ytterligere tiltak og handlinger som bør gjennomføres.

Bispedømmerådene behandler rapportene fra de to arbeidslivsundersøkelsene. Bispedømmeråd og biskop er ut fra sine mandat ansvarlige for oppfølging regionalt, og rapporterer tilbake til AGU om hvordan det blir gjort.

Likestilling, kjønnsbalanse og mangfold skal løftes fram i ledermøter og i dialogen med bispedømmene.

AMU og RAMU behandler rapporten om kvinnelige presters arbeidsmiljø og rapporten om LHBT og kirke, og kommer med innspill til videre oppfølging på nasjonalt og regionalt nivå.

I samarbeid mellom Kirkerådet og LHBT-utvalget inviteres det til en konsultasjon.

- Rekruttering

Felles skolering av arbeidsgiver og tillitsvalgte i samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene. Utvikle rutiner og veiledning for hvordan mulig diskriminering skal følges opp.

Sak 14.2021 Kompetanseheving om LHBT-tematikk relatert til tilsettingssaker jf. utvalgets mandat

Vedtak: LHBT-utvalget understreker viktigheten av at dette følges opp i handlingsplanen.

Sak 15.2021 Orienteringssaker

Leder informerte om mailutvekslinger og andre henvendelser til henne siden sist møte.