

Fra Den norske kirkes ungdomsutvalg

v/ leder Thomas Raadin Iversen

Til Kirkerådet

v/ postmottak post.kirkeradet@kirken.no

Dato: 06.03.23

Høringssvar på adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetning i Den norske kirke

Den norske kirkes ungdomsutvalg (DnkU) støtter Kirkerådets forslag om at «Kirkemøtet skal treffe et generelt vedtak som slår fast at tilsettingsorganer i Den norske kirke ikke skal forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform». Vi mener at vektlegging av samlivsform ved en tilsetning vil være diskriminering.

Diskriminering handler om å gjøre forskjell på mennesker, som oftest på et usaklig grunnlag. Dette er noe som generelt ikke er ønskelig, hvilket kommer til uttrykk i at Norge har en egen lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven), og at Kirkerådet har vedtatt et forventningsdokument for likestilling, inkludering og mangfold (KR 95/21) som legger til grunn en nulltoleranse for diskriminering.

Likevel er det noen former for diskriminering som likestillings- og diskrimineringsloven åpner for, og som omtales som «lovlig forskjellsbehandling»:

Forskjellsbehandling er ikke i strid med forbudet i § 6 når den

- a. har et saklig formål*
- b. er nødvendig for å oppnå formålet og*
- c. ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles.*

Til tross for dette stiller DnkU seg spørrende til det saklige grunnlaget når kirken opererer med et dobbelt syn på likekjønnet samliv, og om en vektlegging av dette vil stå seg i en retts sak. For eksempel mener vi det er problematisk om en kandidat som er gift av den norske kirke, har blitt godkjent av biskop og på alle ledd gjennom sin utdanning skal få sine kvalifikasjoner etterprøvd på bakgrunn av hvem vedkommende er gift med.

Med tanke på studielånet som er opparbeidet for å gjennomføre en utdanning som kvalifiserer til kirkelige stillinger, så kan den negative vektleggingen av samlivsform kunne oppleves som en uforholdsmessig inngripen ovenfor den som forskjellsbehandles.

Vi mener også at det er viktig at Den norske kirke praktiserer likebehandling i hele trossamfunnet og på denne måten gir forutsigbarhet for jobbsøkere. Dette vil også være svært viktig i et rekrutteringsperspektiv, hvor mennesker går inn i lange studieløp.

Alt godt,

Thomas Raadin Iversen

Leder av Den norske kirkes ungdomsutvalg