



Kirkerådet postmottak

Dato: 14.02.2023

Vår ref: 22/04549-4

Deres ref:

Hørings svar - adgang til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke

Vi viser til brev av 21.12.22 med invitasjon til å avgi høringsuttalelse i forbindelse med forslaget om adgangen til å vektlegge samlivsform ved tilsetting i Den norske kirke.

Tunsberg bispedømmeråd behandlet saken på sitt møte 2. februar og vedtok, med 9 mot 1 stemme, følgende uttalelse:

Høringsuttalelse fra Tunsberg bispedømmeråd

Høringsdokumentet fra Kirkerådet har bakgrunn i Åpen folkekirke sitt brev til Kirkerådet 7. oktober 2021, og meldt som sak til Kirkemøte. Hovedspørsmålet gjelder adgangen til å benytte seg av unntaket i Likestillings- og diskrimineringslovverket når det gjelder vektlegging av likekjønnet samlivsform ved tilsetting.

Kirkerådet har i sitt arbeid med spørsmålet gjort en god og grundig juridisk gjennomgang av problemstillingen spørsmålet reiser, samtidig som det også skal ivareta at Den norske kirke fremdeles har to legitime teologiske syn i spørsmålet om likekjønnet samliv. Tunsberg bispedømmeråd stiller seg bak forslaget og enig i vurderingene som er gjort i høringsdokumentet.

Innspill til forslaget

Når det gjelder den juridiske vurderingen, har vi hatt mulighet til å forskjellsbehandle gjennom § 9 i Lov 16. juni 2017 nr. 51 om likestilling og forbud mot diskriminering (Likestillings- og diskrimineringsloven). Kirkerådet åpnet for i 2006 at de ulike tilsettingsorganene kunne selv ta stilling til om likekjønnet samliv skal vektlegges. Når Den norske kirke har i sine kartlegginger funnet at kun ett av 11 bispedømmer bruker unntaksregelen, kan det se ut som det er et lite mindretall som bruker muligheten for lovlig forskjellsbehandling i sine utlysninger.

Vi er enig i kirkerådets gjennomgang av at de to teologiske synene ikke strammes inn ved å vedta endret tilsettingspraksis. Vi tenker at det å forholde seg til hovedbestemmelsen om forbud mot diskriminering er en verdi i seg selv så lenge det ikke strider mot det teologisk syn i Den norske kirke. Det må også nevnes at kirken har jobbet mye med å anerkjenne LHBT+. Gjennom 2022/2023 skal alle ansatte i Den norske kirke gjennom kurs for økt kompetanse i møte med LHBT+ i kirken. Trossamfunnets mulighet til å bruke unntaket i

Likestilling og diskrimineringslovverket bidrar til å legitimere diskriminering av homofili, noe som står i en viss kontrast til LHBT arbeidet som nedlegges i kirken i disse dager.

Kirkerådet legger i høringsnotatet til grunn at et vedtak i Kirkemøtet ikke bare vil gjelde tilsetninger i rettssubjektet Den norske kirke, men også vil gjelde for andre arbeidsgivere i kirken. Vi gir vår tilslutning til en slik forståelse. Det betyr at forslaget til vedtak om ikke å forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform vil gjelde for alle tilsettingsorganer i Den norske kirke.

Tunsberg bispedømmeråd har gjort en rask undersøkelse blant kirkevergene i bispedømmet om hvilken praksis de har i dag, og ingen fellesråd i Tunsberg forskjellsbehandler i dag søkere på grunn av likekjønnet samlivsform.

Oppsummering

Tunsberg bispedømme støtter Kirkerådets forslag om at Kirkemøte treffer et generelt vedtak om at tilsettingsorganene i Den norske kirke ikke skal forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform, og støtter forslaget til vedtakstekst:

«Tilsettingsorganer i Den norske kirke skal ikke forskjellsbehandle søkere på grunn av likekjønnet samlivsform»

Med vennlig hilsen

Eigil Morvik
stiftsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet postmottak