



Saksbehandler: Per Dehlin, Jan-Oluf Skonnord, Vebjørn Horsfjord
Saksbehandler: Jan-Oluf Skonnord

Referanser:

KR 10/03 Saksbehandlingsrutiner ved behandling av budsjett/budsjettjul
KR 22/03 Trosopplæring i en ny tid. Oppfølging av St.meld. nr. 7
KR 24/03 Hovedplan for kirkelig reformarbeid

Saksdokumenter:

Bispedømmenes visjoner, verdier og satsingsområder – En kort skjematisk oversikt (*vedlagt*)
Notat fra Olav Fykse Tveit med forslag til vedtak fra MKR (*ettesendes*)

MKR 26/03

KR 49/03

Statsbudsjettet 2005

Sammendrag

Det er i budsjettet for 2005 lagt opp til en mer samordnet budsjettprosess med deltakelse både fra bispedømmerådene og de sentralkirkelige råd.

Målsettingen med en mer samordnet budsjettprosess er:

- samordning av prosessen i henhold til de ulike faser og mange aktører slik at kirkens innspill blir mer enhetlig og får bedre gjennomslagskraft i budsjettprosessen.
- ivaretagelse av behovet for felles helhetlige satsinger og prioriteringer sammenholdt med at de ulike instanser ivaretar og fremmer særlige anliggender
- koordinering av innspill og påvirkning av statsråd, departement og Storting

Det er foreslått fire hovedsatsingsområder for økte tildelinger for 2005. Trosopplæringen er den desidert største satsingen i tillegg til kirkelig reformarbeid, økumeniske kontingenter, spesialstillinger og menighetsrådsvalg 2005.

De administrative og økonomiske konsekvensene av forslagene utgjør cirka 129 mill. kroner.

Forslag til vedtak:

Kirkerådet anbefaler Kirkemøtet å fatte følgende vedtak:

1. Kirkemøtet vil sterkt understreke behovet for økte ressurser til Den norske kirke, og til lokalkirken spesielt.

2. Kirkemøtet vil prioritere budsjettmidler til trosopplæringsreformen, kirkelig reformarbeid, økumeniske organisasjoner, spesialstillinger for prester og menighetsrådsvalget 2005 i henhold til de premisser som fremgår av saken.
3. Kirkemøtet ber Kirkerådet og Bispedømmerådene følge opp disse satsingene i budsjettforslagene for 2005.

Saksorientering

Bakgrunn

Kirkerådet fastsatte nye retningslinjer for budsjettbehandlingen i sitt møte i mars i år. Retningslinjene er ved brev av 24. april d.å. sendt Bispedømmerådene slik at disse kunne behandles i junimøte slik at det var enighet om å legge disse til grunn ved det fremtidige budsjettarbeidet. Bispedømmene ble i tillegg bedt om å fremme foreløpige forslag til satsinger og prioriteringer og prinsipielle saker for Kirkerådet, som så fremmer saken for behandling i Kirkemøtet. Det er innkommet forslag fra alle bispedømmene.

Målsettingen med en mer samordnet budsjettprosess er:

- samordning av prosessen i henhold til de ulike faser og mange aktører slik at kirkens innspill blir mer enhetlig og får bedre gjennomslagskraft i budsjettprosessen.
- ivaretagelse av behovet for felles helhetlige satsinger og prioriteringer sammenholdt med at de ulike instanser ivaretar og fremmer særlige anliggender
- koordinering av innspill og påvirkning av statsråd, departement og Storting

De fleste bispedømmerådene har i sine junimøter behandlet forslag til satsinger for 2005. Hovedsatsinger som går igjen i de aller fleste bispedømmene er satsingen på trosopplæring, opptrapping av bemanningen, det kirkelige reformarbeidet, "Veien til prestedtjeneste", behovet for ressurser til prostesekretærstillinger og behovet for spesialstillinger.

Det forutsettes at Kirkemøtet blir orientert om det fremlagte statsbudsjett for 2004, og at hovedsatsingene i budsjettet innarbeides i saken etter fremleggelsen.

Trosopplæring

Innledning

I St.meld.nr. 7 Trusopplæring i ei ny tid sies det:

"Departementet ser det slik at ein målretta auke i bemanninga i kyrkja i åra framover må vurderast i samanheng med det som no står fram som det truleg viktigaste innsatsområdet: reform av kyrkja si dåpsopplæring. Dette står ikkje i motsetnad til Kyrkjerådet sitt forslag til opptrappingsplan..... Å auke bemanninga i kyrkja til fordel for dåpsopplæringa vil dermed representere ei oppfølging av opptrappingsplanen, og vere i tråd med tilrådinga frå Kyrkjerådet om at ein bemanningsauke knytt til dåpsopplæringa bør ha prioritet dei næraste åra.

Departementet viser til dette og meiner at det første steget for å kome bemanningsbehovet i kyrkja i møte, er å knyte auken i innsatsfaktorane (budsjett, personell m.m.) til ei målretta styrking av dåpsopplæringa. Bemanningsauke i kyrkja ut frå andre omsyn vil departementet vurdere på vanlig måte i samanheng med dei årlege statsbudsjetta."

Stortinget har ved behandlingen av Stortingsmelding nr. 7 sluttet seg til dette. Det samme har Kirkerådet gjort i sak 27/03 om bruken av opptrappingsplanen og prioritering av stillinger.

En hovedstrategi i årene fremover vil derfor være å øke bemanningen i kirken innenfor området trosopplæring. Det vil her være behov for flere typer stillinger som kateketer, dåpslærere, diakoner, organister, prester med videre. Det vil også være behov for administrative ressurser til disse stillingsgruppene.

I løpet av 2004-2008 skal grunnlaget legges for iverksettelse av reformen i hele landet i løpet av de påfølgende årene. Perioden er kort i forhold til den prosessen som skal finne sted og de resultatene en ønsker å oppnå. Forsøkene i lokalmenighetene vil stort sett ha kommet i gang i løpet av 2004. I 2005 vil det være særlig viktig å fullføre rekrutteringen til forsøk og sikre alle forsøksmenighetene den nødvendige støtte og veiledning. Det må organiseres et nettverk av aktører regionalt og sentralt som kan bistå forsøksmenighetene mht. kompetansebygging. Det må satses særskilt dette året for at de tiltakene som iverksettes i forsøkene fra første stund holder høy kvalitet både mht. innhold og gjennomføring.

Kompetanseutvikling

For å kunne møte behovet for personell og kompetanse må det satses tidlig på kurs, rekrutteringstiltak og utdanningstilbud. Etter forberedende arbeider og oppstart av forsøkene lokalt i løpet av 2004, vil det i 2005 måtte satses bredt på personelltiltak som kompetanseutvikling, rekruttering og utdanningstilbud. Reformens breddeprofil må formidles gjennom kurs og utdanning til både ansatte og frivillige medarbeidere. For å kunne bygge den nødvendige beredskapen til senere innføring av reformen på landsbasis, må intensjonen med reformen også sette preg på trosopplæringssatsingen i menighetene generelt, i tillegg til i forsøksmenighetene.

Informasjonssatsing

Som ledd i målet å få høy oppslutning fra målgruppen, dvs barna / de unge, er det avgjørende at kirken evner å informere og kommunisere godt med foreldrene. I 2005, når reformarbeidet etter hvert tar form, vil tiltak for informasjon med sikte på å nå ut til hele bredden, måtte prioriteres både på sentralt og lokalt nivå – eksempelvis nettsted, brosjyrer, foreldremøter, annonser osv. Satsingen må fokuseres bredt i 2005 med sikte på å skape interesse for kirkens tilbud og dermed oppslutning. Ulike tiltak kan prøves ut i forsøksmenighetene, men samtidig må informasjon ut til foreldre generelt og til offentligheten sikres.

Bemanningsøkning

Personell er et nøkkelord for satsingen. Både oppfølgingen av forsøkene og kurs- og informasjonsvirksomheten vil ha behov for fagpersoner av ulike kategorier. Reformen forutsetter også generelt en styrking av bemanningen på satsingsområdet trosopplæring og at bevilgningene til dette skal trappes opp gradvis. Det har i flere år forut for 2005 vært arbeidet med rekrutteringstiltak (bl.a. utdanningstilbud i samisk område), og det bør tas sikte på opprettelse av et visst antall stillinger i 2005 som ledd i en opptrapping av bemanningen.

Samisk trosopplæring

For alt utviklingsarbeid under samisk trosopplæring er kompetansebygging på samiske premisser en hovedforutsetning. Samisk trosopplæring fordrer personell med kompetanse innenfor samisk kirke- og kulturliv og samisk kristendomsforståelse.

Arbeidet med materiellutvikling trenger også den samme kjennskap og kompetanse.

Av dette følger behovet for stillinger av ulike kategorier og på ulike nivåer. En stilling for det kristendoms- og samiskfaglige i hvert av de tre nordligste bispedømmer må prioriteres over statsbudsjettet. Innenfor forvaltningsområdet, i hovedsak sammenfallende med Indre Finnmark prosti, vil det store potensialet som ligger i et fortsatt levende samisk kirke- og kulturliv komme til uttrykk ved at det fins arbeidere som kan stå for trosopplæringen i kirken. Samisk kirkeråd må igjen påpeke at kirken må lære av skolen, når det gjelder prioritering av opplæring av barn og unge på deres eget morsmål.

Hovedsatsingen på trosopplæring ses i sammenheng med det rekrutteringsarbeidet som Samisk kirkeråd har drevet som prosjekt de siste 3-4 årene. Resultatene er gode fordi økonomi til god ledelse av prosjektet har vært prioritert, og satsingen på identitetsbygging har vist seg å være riktig for unge fra de mest fornorskede områdene i landet. Klare signaler til Samisk kirkeråd fra unge i prosjektet om behovet for å lære om den kulturen som de fleste av dem selv og deres foreldregenerasjon har tapt, forteller om et enormt opplæringsbehov. Hos de fleste er den læstadianske kristne arv med, men de trenger å bli satt inn i sammenhenger hvor kirken og forsamlingen har bruk for dem i dag. Det er en stor mulighet å bruke disse i opplæringsstillinger, knyttet direkte til menigheter, hvor de gis kompetanse for å arbeide som dåpslærere; eventuelt bruke det som utgangspunkt for videre utdanning i kirken.

Det er behov for fem stillinger innenfor samisk trosopplæring i 2005, en i hvert av de tre nordligste bispedømmene, en innenfor Indre-Finnmark prosti og en knyttet til hele landet for rekruttering og opplæring, veiledning blant samisk ungdom.

Kirkelig reformarbeid

En annen viktig satsing i årene fremover vil være det kirkelige reformarbeidet. Kirkemøtet 2002 vedtok:

”På bakgrunn av høringsmaterialet og Kirkemøtets behandling, mener Kirkemøtet det bør prioriteres å arbeide videre med følgende spørsmål, som hovedsakelig vil være uavhengig av relasjonen til staten:

- kirkeforståelsen
- en enhetlig kirkelig økonomi
- organisering av kirken
- samordning av arbeidsgiveransvaret
- valgordningene i kirken

Kirkemøtet viser for øvrig til den utdyping og presisering som framgår av komiteens merknader. Kirkemøtet ber om at Kirkerådet legger frem for Kirkemøtet 2003 en rapport om status i arbeidet og om planer og fremdrift”

Kirkerådet har fulgt opp kirkemøtevedtaket ved å få utarbeidet en masterplan for det videre arbeidet samt satt ned en styringsgruppe.

Målet for reformarbeidet er å finne fram til løsninger som setter kirken bedre i stand til å utføre sitt oppdrag. Det er en målsetting å forsøke å finne løsninger som får en bred oppslutning, selv om det er vanskelig å tenke seg at det kan oppnås full enighet på de ulike områdene. For å få til mest mulig samtlende løsninger, legges det opp til en åpen prosess der de ulike nivåer og instanser i kirken både har delaktighet og innsyn.

Hovedplanen vil derfor være et rammeverk for prosessen. Den må være fleksibel i den forstand at den vil kunne endres og oppdateres dersom det er behov for det og tilpasses de økonomiske ressursene som blir stilt til rådighet. Særlig vil tidsfaktoren være krevende og vil kunne bli påvirket av mange faktorer, bl.a. det offentlige stat-/ kirkeutvalget.

Det er mange og store tema som Kirkemøtet nå har sagt at det skal arbeides med. Selv om det i planen listes opp en rekke problemstillinger og tema innenfor hvert av hovedområdene, så er det ikke realistisk at alle disse kan behandles fullt ut i den prosjektperioden som det her legges opp til. Det vil derfor være en viktig oppgave å prioritere de oppgavene som det er viktigst å ta fatt på og bidra til at det konkretiseres forsøk og utviklingsarbeid der behovene er størst.

Profilen på det kirkelige reformarbeidet i 2005 vil være avhengig av hvor langt man er kommet ved utgangen av 2004. Hovedutfordringene vil være å videreføre forsøksprosjekter og utviklingsarbeid særlig innen kirkelig organisering, arbeidsgiveransvar og kirkelig økonomi med sikte på å drøfte og foreslå aktuelle modeller på disse områdene. Modellene skal sendes ut på høring før en anbefaler videre løsninger. Aktuelle temaer vil være:

- Prøve ut og evaluere hva som vil være tjenlige organer i kirken og en hensiktsmessig oppgavefordeling mellom organene.
- Utvikle modeller for en bedre samordning av arbeidsgiveransvaret, forholdet mellom arbeidsgivermyndighet og tilsynsmyndighet
- Få en best mulig oversikt over den kirkelige økonomi, inntekter og utgifter og hvordan denne kan fremstå som mer samordnet og forutsigbar, og hvordan bevilgninger kan organiseres og fordeles på en hensiktsmessig måte.
- Organiseringen av kirken vil kunne få konsekvenser for valgordninger. Det vil derfor kunne bli aktuelt å få prøvd ut alternative valgordninger i et begrenset omfang. Dette vil kunne gjelde direkte valg til fellesråd/bispedømmeråd/ Kirkemøtet eller endringer i valgperiode, stemmerettsalder m.v.
- Legge til rette for at to-språklige menigheter får en reell mulighet til å kommunisere om reformarbeidet på samisk.

Erfaringene som blir høstet i 2004 vil danne bakgrunn for prioriteringene i 2005. Dette er store og omfattende reformer som berører kirkens måte å være kirke på, folkekirkens fremtid og kirkens medlemmers ansvar og engasjement for sin kirke.

Kontingenter til økumeniske organisasjoner

I budsjettåret 2002 ble bevilgningene til de økumeniske organisasjonene flyttet fra post 71.18 til "Felleskirkelige tiltak" som dekkes i sin helhet av bevilgning fra Opplysningsvesenets fond. Kontingenter til økumeniske organisasjoner har alltid tidligere vært bevilget over statsbudsjettet. Kirkemøtet og Kirkerådet har hvert år fremmet forslag om at tilskudd til økumeniske organisasjoner flyttes tilbake til post 71.18 og, som tidligere, blir finansiert over statsbudsjettet.

Alle de 7 økumeniske organisasjonene/fellesskap hvor Den norske kirke er medlem, krever en årlig medlemskontingent. Kriteriene for hvordan kontingenten fastsettes varierer fra organisasjon til organisasjon, men kjennetegnes av en forventning om at Den norske kirke som statskirke og folkekirke i et rikt land skal bidra tungt. Totalt utgjør krav om medlemskontingent for 2003 i alt 3.675.000 kroner.

Den opptrappingen som har vært gjennomført de siste årene, vil medføre at vi i 2005 øker kontingenten slik at vi vil nå det nivået som er ventet fra de økumeniske organisasjonene. Dette begrunnes også med KVs dårlige økonomi, hvor kontingentene er det eneste sikre inntektsgrunnlag. Tidligere kom mye av inntektene via eksternt finansierte prosjekter som etter hvert har falt bort.

Flere av disse organisasjonene er pådrivere for arbeidet med menneskerettigheter, herunder urfolksarbeid som skjer internasjonalt, og som også Den norske kirke har et aktivt arbeid i forhold til.

Nordisk økumenisk råd (NØR) vil bli lagt ned i 2003. Det vil derfor ikke være behov for kontingent til denne organisasjonen i årene fremover. I samsvar med KMs vedtak i 2002, skal det prioriteres å utvikle nordisk økumenisk samarbeid selv om NØR blir avviklet. Det vil derfor være behov for bevilgninger til dette arbeidet videre.

Spesialstillinger

I opptrappingsplanen for kirkelig bemanning er det ikke kartlagt eller vurdert behovet for spesialstillinger. Det var forutsatt at dette skulle gjøres på et senere tidspunkt.

Det er imidlertid uomtvistet et klart behov for spesialstillinger innen flere områder som fengselsprester, studentprester, døveprester, retreat-/pilegrimsprester. Det er fra bispedømmene meldt et behov for til sammen 20 årsverk i vesentlig grad knyttet opp mot studentarbeid pga. økte studenttall og tjeneste som fengselsprester på grunn av nybygg og utvidelse av eksisterende fengsler.

Det er også et spesielt behov for en døveprest til ved Oslo bispedømme. Stillingene er landsdekkende og krever mye reisevirksomhet for at også spredtboende døve skal bli betjent. Dette krever ekstra ressurser.

Menighetsrådsvalget 2005

Kirkemøtet vektlegger betydningen av menighetsrådsvalget. Dette er det grunnleggende valget der kirkens medlemmer velger sine representanter som skal styre lokalmenigheten gjennom menighetsråd og kirkelig fellesråd. Valgdeltakelsen har vært for lav, noe som også departementet og Stortinget understreker. Det er derfor fortsatt et stort behov for at valget gis oppmerksomhet med sikte på økt engasjement og valgdeltakelse og til bred rekruttering av kandidater. Satsingen som ble gjort ved siste valg der noen menigheter prøvde ut å legge valget til samme dag og sted som stortingsvalget og bruk av valgkort, bør videreføres. jf. sak KR 50/03

Erfaringer fra valget i 2001 gir også grunnlag til å prøve ut andre tiltak som kan bidra til at kirkens medlemmer tar valget på alvor og stimuleres både til å stille som kandidater og til å

gå til valgurnene. Menighetsrådene har et særskilt ansvar for forberedelse og gjennomføring av valget, men menighetene må få hjelp til å ivareta dette ansvaret. Det er derfor nødvendig med ulike stimulerings tiltak, valgordninger, erfaringsutveksling, inspirasjonskurs, idéproduksjon, informasjon, veiledning m.v. Jf. også tiltak som er nevnt under sak KR 50/03. Målet bør være at alle menighetene får nok personer som er villige til å stå på kandidatlisten, at valgdeltakelsen i alle menigheter øker med 20%, og at menighetene får et menighetsråd som er opptatt av å skape engasjement og fornyelse i menigheten.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Forslag til vedtak på området trosopplæring medfører et forventet totalbudsjett på 106 mill. kroner i 2005. Dette innbefatter utgiftene totalt på sentralt, regionalt og lokalt nivå.

Innen reformarbeidet vil det også være en del forsøksvirksomhet lokalt i tillegg til utgiftene til drift av styringsgruppa, prosjektleder og prosjektmedarbeidere. Kostnadene i 2005 vil ligge i størrelsesorden 3 mill. kroner.

For økumeniske kontingenter som skal overføres fra tildeling over Opplysningsvesenets fond til statsbudsjettet vil belastningen på statsbudsjettet øke med 4,2 mill. kroner mens den reelle økningen blir på ca. 0,5 mill. kroner fra 2003 til 2005.

Det er foreslått 20 nye spesialprestestillinger til en samlet kostnad på 11,5 mill. kroner.

For tiltak under menighetsrådsvalget 2005 og som er spesifisert i KR sak 50/03 er det forutsatt bevilgning på 8,25 mill. kroner.

Bispedømmenes visjoner, verdier og satsingsområder – En kort, skjematisk oversikt

Bispedømme	Satsingsområder	Visjon og mål	Verdier
Oslo (Utkast)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Folkekirken som symbolfellesskap. 2. Folkekirken som rituelt fellesskap. 3. Folkekirken som menighetsfellesskap 	Livskraftig folkekirke i Oslo bispedømme	Tilgjengelighet, inkluderende, Nærvær
Borg (Vedtatt for 2003 – 2006)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gudstjenesteliv og gudstro. 2. Trosopplæring i en ny tid. 3. En nærværende og utadrettet kirke. 4. En misjonerende kirke. 	Borg bispedømme vil bidra til at menighetene gir mennesker tilhørighet til Jesus Kristus lokalt og globalt og gjenspeiler mangfoldet i lokalsamfunnet – på tvers av generasjoner, kulturelle og sosiale skillelinjer.	Begeistring Omsorg Raushet Glede
Hamar (Vedtatt)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gudstjenester og kirkelige handlinger. 2. Barn og unge 3. Omsorg og solidaritet. 4. Kirken i lokalsamfunnet. 	Vi ønsker en kirke som tar menneskers lengsler og behov på alvor, gir mennesker tilhørighet og hjelp til livstolking, arbeider for at mennesker kan oppleve frihet og glede gjennom evangeliet og fokuserer på livets og kjærlighetens Gud.	Fellesskap Tilhørighet Solidaritet Frihet Glede
Tunsberg (Vedtatt for 2003 – 2006)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hovedsatsing: Frivillighet. 2. Medarbeiderskap. 3. Diakoni. 4. Dåpsopplæring. 5. Ung i kirken 	”...vekke og nære det kristelige liv” og ”Dnk skal være en bekjennende, tjenende, misjonerende og åpen folkekirke”.	
Agder (Vedtatt)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Åndelig fornyelse. 2. Frivillighet 3. Dåpsopplæring 4. Ungdom 5. Diakoni 	Nær troens kilder, nær dagens mennesker – en kirke som bekjenner, tjener og gir videre.	Forankring (i Kristus) Fellesskap (i oppdraget) Frimodighet (i tjenesten) Forvaltning (av Guds gaver).
Stavanger (Vedtatt)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trosopplæring. 2. Gudstjenesteliv. 3. Diakoni. 	”Dnk skal være en bekjennende, tjenende, misjonerende og åpen folkekirke”	Vekst Berøre Frigjøre Utruste Lindre Inkludere
Bjergvin (Vedtatt for 2001 – 2004)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Barn og unge. 2. Kirkelig medarbeiderskap. 3. Diakonalt engasjement. 4. Et levende gudstjenesteliv. 	<p>”Saman vil vi gjere Kristus kjent, trudd, elska og etterfølgd.”</p> <p>”Den norske kyrkja i Bjergvin skal vere ei vedkjennande, misjonerande, diakonal og open folkekyrkje. I forkynning,, opplæring og omsorgsteneste er målet at menneska skal koma til tru på Herren Jesus Kristus og finne sin plass i eit frigjerande og forpliktande fellesskap i kyrkjelyden og der møte utfordringa til eit liv i teneste for Gud og menneske.”</p>	Biskop og bispedømmeråd vil utvikle: Samvirke Kompetanse Profesjonell forvaltning
Møre (Vedtatt for 2003 – 2006)	Bispedømmets satsingsområder:	”Å gjere menneske til Jesu læresveinar med di vi døyper dei til namnet åt Faderen, Sonen og Den	

Bispedømme	Satsingsområder	Visjon og mål	Verdier
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prestenes tjeneste i menighetene. 2. Gudstjenesteliv, kirkemusikk, misjon og økumenikk. 3. Opplæring av barn, unge og voksne. 4. Diakoni 5. Kirkerettslig forvaltning. 6. Kommunikasjon, rådgivning og informasjon. 7. Tilsyn og vigsling. 8. Drift og organisering. 	<p>Heilage Ande, og lærer dei å halde alt det som Jesus har bode oss.”</p> <ul style="list-style-type: none"> - å gjere gudstenesta til samlingsstad for heile kyrkjelyden. - å byggje fellesskap prega av kristen omsorg og nestekjærleik. - å styrke misjonsengasjement i kyrkjelydane. - å betre dåpsopplæring i heim og kyrkje.” 	
Nidaros (Vedtatt for 2002 – 2005)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Medarbeiderskap. 2. Diakoni. 3. Dåpsopplæring 4. Ung i kirken. 	<p>”Sammen underveis” ”En bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke”.</p>	<p>Biskop og råd vil:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tjene menighetene - rask og effektiv forvaltning - kompetanseorgan. - vektlegge samarbeid - videreutvikle inforbeidet
Sør-Hålogaland	Det arbeides med ny strategiplan i år (2003)		
Nord-Hålogaland	Det arbeides med ny strategiplan i år (2003)		

PED 08/03

Ad MKR 26/03: Statsbudsjettet 2005

Notat fra Olav Fykse Tveit

Forslag til vedtak fra MKR:

Mellomkirkelig råd støtter Kirkerådets forslag til vedtak om statsbudsjettet 2005, og vil særlig understreke betydningen av at kontingenten til de økumeniske organisasjonene føres tilbake i statsbudsjettet.

