

Rapport fra Sentralkomit m te i KEK 15.-19. desember 2009 i Gen ve

v/Erlend Rogne og Elise Sandnes

Oppsummering:

Den nyvalgte sentralkomiteen (CC) i Konferansen av Europeiske Kirker (KEK) møttes like før jul til sitt første møte siden sommerens generalforsamling (GF) i Lyon. Agendaen for møtet var preget av GFs ønske om organisatorisk fornyelse, men også av den kritiske økonomiske situasjonen som avviklingen av GF har ført til. I tillegg skulle CC velge kommisjonene for det som nå antagelig er en fireårsperiode frem til neste GF.

Møtet var preget av en åpen og god tone innad i CC. Det er en positiv dynamikk rundt det nye presidiet, og de bidrar også til å skape en atmosfære der medlemmene føler de kan delta.

CC viste stor vilje til å ta fatt på de organisatoriske utfordringene man mener KEK står i, men er nok også i villrede over hvordan man best kan gjøre det. De langsiktige spørsmålene knyttet til KEKs visjon, struktur og lokalisering følges etter GF opp av en Revision Working Group, men problemene påvirker også det mer løpende arbeidet i CC. Det ble i CC-møtet reist betydelig kritikk for håndteringen av økonomien rundt GF og for manglende transparens i andre spørsmål. Generalsekretær Colin Williams har i etterkant av møtet blitt sykemeldt, foreløpig frem til 19.mars.

Valg av presidentskap og kommisjoner:

Det var på forhånd klart at de ortodokse kirkene ville f a presidentvervet i KEK, og metropolit Emmanuel av Frankrike ble presentert som felles kandidat. Han har bodd i Brussel siden 1987 og leder det økumeniske patriarkatets kontor for kontakt med de europeiske institusjonene. Han er en av presidentene i WCRL - Religions for Peace.

Metropolit Emmanuel f r med seg OKRin Cordelia Kopsch fra EKD i Tyskland og biskop Christopher Hill fra Church of England som visepresidenter. Karin Burstrand, domprost i G teborg, ble det nordisk-baltiske medlemmet av det 10 personer store presidiet. Vi kjenner stor tillit til at presidentene vil lede CC på en god måte.

Eva Frydenborg ble valgt inn i Churches Commission for Migrants in Europe og Raag Rolfsen ble valgt inn i Church and Society Commission.

Hele valgprosessen foregikk i en god tone, men med svært formelle og omstendelige prosedyrer som vel indikerer at det ikke alltid har vært konsensus i disse situasjonene. Valget ble imidlertid denne gang gjennomført langt mer effektivt enn ved forrige konstituering av CC.

Oppfølging av GF i Lyon – finanser:

Den utgående CC ble like før GF i Lyon orientert om at GF ville gå med stort underskudd. Rapporten som ble lagt frem for CC i Gen ve viser at underskuddet er på ca   300 000 (23 % av totalbudsjettet for GF). Dette skyldes redusert tilskudd fra franske myndigheter (ca. Ø 150k), høyere kostnader på kongressenteret enn forventet (ca. Ø 100k) og overforbruk på gjester og jubileumsfeiring.

Dette medfører i første omgang et likviditetsproblem for KEK overfor kreditorene, men nedbetalingen vil i neste omgang belaste budsjettene betydelig i årene fremover. KEK har i løpet av høsten vært i kontakt med de store medlemskirkene, også Den norske kirke, med forespørsel om ekstraordinære tilskudd eller lån for å møte de umiddelbare likviditetsproblemene. Dnk har ikke

funnet måter å gjøre dette på ennå, mens Sverige og Finland har bidratt noe. På sikt vil underskuddet bli nedbetalt med € 50 000 per år, delvis gjennom kutt i kostnader, delvis ved å øke innsatsen for å samle inn midler.

Driftsregnskapet viser et underskudd på € 60 000 (2 % av totalbudsjettet). Selv om dette ikke er et katastrofalt resultat for den normale driften, er nok bekymringen i CC så stor at den ikke stoler på eget budsjett for 2010. Det førte blant annet til at stillingen som kommunikasjonsdirektør ikke ble fornyet ved Luca Negros avgang, selv om dette lå inne i budsjettet.

Oppfølging av GF i Lyon – strukturer:

GF i Lyon satte ned en "Revision Working Group" som skal arbeide med KEKs visjon og vurdere hvorvidt de eksisterende strukturene er egnet til å lede organisasjonen mot de målene den setter seg. Man må anta at dette vil romme spørsmål om samlokalisering, kommisjonenes rolle, forholdet mellom kommisjonene og generalsekretariatet etc. Gruppen skal levere sin endelige rapport til CC ved utgangen av 2011, men det blir viktig å sørge for god kontakt mellom de to organene. De langsiktige utfordringene arbeidsgruppen drøfter, er en del av de løpende utfordringene CC møter.

Strategiske hovedområder:

GF i Lyon utarbeidet et Policy Reference-notat som la føringer for hvordan den strategiske styringen og prioriteringen av arbeidsområder skal foregå, mer enn å prioritere blant disse områdene direkte. Staben la i tråd med dette frem et redusert antall prioriterte arbeidsområder for den neste fireårsperioden.

Det er mye god vilje i det arbeidet som har vært gjort for å komme GF i møte, men dokumentet viser også at det ikke finnes en felles strategisk tenkning i KEK ennå. Satsningsområdene er listet opp til slutt i denne rapporten.

Responser på dokumentet viser kanskje hvor vanskelig det er for CC å orientere seg i hva som er dens oppgaver - hvor langt skal man gå i detaljene, skal man jobbe med innhold eller med struktur/prosess? Som deltager på GF og medlem av CC kan KEKvirke som en sprikende organisasjon som det er vanskelig å styre slik man forventer at en organisasjon skal styres. Samtidig kjenner nok kommisjonene og staben at det er lang vei fra deres daglige arbeid og opp til de bestemmende organene i KEK.

Arbeidet med KEKs strukturer førte til at **Churches Commission for Migrants in Europe** (CCME) satte integreringen i KEK på hold i sommer. CCME mener de vanskelig kan gå inn i en struktur som om noen år kan komme til å skille seg fra den avtalen som samarbeidet mellom CCME og KEK bygger på. Samtidig ønsker både KEK og CCME å fortsette det nære samarbeidet, ikke minst nå som 2010 er kirkenes Year of Migration. Denne "nesten-integrasjonen" av CCME ga seg blant annet utslag i at CC ikke formelt oppnevnte en normal kommisjon for de neste fire årene, en av CCME nominert "provisional commission" som skulle kunne fungere på samme måte som de andre kommisjonene, men uten stemmerett på GF i CCME.

Churches in Dialogue mister sin mangeårige direktør når Viorel Ionita går av med pensjon i løpet av 2010. Hans stilling erstattes i første omgang med en prosjektstilling som skal følge de ulike europeiske dialogene. Det vil være viktig – ikke minst for at KEK fortsatt skal være relevant for de ortodokse kirkene – å sikre at dette arbeidet fortsetter som en av bærebjelkene i CECs arbeid. Samtidig kan prosjektstillingen være en nyttig midlertidig løsning frem til Revision Working Group har gitt sin anbefaling av *hvordan* dette arbeidet bør organiseres.

Church and Society-kommisjonen har et høyt aktivitetsnivå og den desidert største staben i KEK. Arbeidet som utføres, er omfattende og godt. Det virker samtidig som om samarbeidet mellom

kommisjonen og enkelte av de ortodokse kirkene er en utfordring, både i forhold til konkrete saksfelt og på personnivå. En rekke av de store kirkene i KEK har nå egne kontorer i Brussel, og det vil være viktig å arbeide for at de finner en arbeidsfordeling som både ivaretar KEKs rolle som felleskirkeleg plattform, og gir rom for andre initiativer.

Situasjonen i staben:

Generalsekretær Colin Williams er nå sykmeldt fra stillingen frem til 19.mars, og Viorel Ionita, direktør for Churches in Dialogue, fungerer i hans stilling. Colin har nok kjent på et massivt ansvar og press i etterkant av generalforsamlingen og møtte også en god del, tidvis urimelig, kritikk fra CC. Konfliktlinjene innad i sekretariatet kommer nå åpent til syne i møtene. Vi håper det nye presidiet kan gi både Colin og resten av staben den støtten de behøver, og bidra til å skape ordnede forhold og klare forventinger mellom de ulike rollene og stabene i Brussel og Genève..

Satsningsområder 2009-2013

Generalsekretariatet:

- To maintain responsibility for strengthening the overall development and vision of the organisation, ensuring the coherence of work of CEC, undertaken with a coherent strategic focus
- Ensuring effective communication by and within CEC
- Securing the financing of CEC's work as a whole
- To clarify CEC's specific call and task within the various ecumenical organizations and institutions which exist at a national, international and European level.
- To provide logistical support for the CEC Revision Working Group
- To ensure effective contribution by Youth to the work of CEC as a whole
- To ensure that gender issues properly addressed within the whole of CEC
- To Work for full participation at all levels of its life and work by women and men

CCME:

- Europe's role in refugee protection in the 21st century
 - a) Defending asylum (including complementary protection)
 - b) Additional forms of refugee protection; including resettlement of refugees to Europe
 - c) Revising the need for protection (e.g. environmental refugees, internal displacement)
- Human Dignity in the process of labour migration
 - a) A uniform set of rights for all migrants
 - b) Ratification of binding legal instruments Europe-wide and globally
 - c) Advocating for the right to family life as sine qua non of integration
 - d) Monitoring expulsion, detention and removal of migrants
 - e) Address irregular situations of migrants
- Countering contemporary forms of slavery, in particular trafficking in human beings
 - a) Trafficking in women
 - b) Trafficking for forced labour
- Uniting in Diversity: Migration as an opportunity and challenge for the unity of the Church
 - a) Being Church together
 - b) Integration and the role of religion
 - c) Theological reflection on migration
- Churches as witness to inclusive communities in Europe
 - a) Anti-discrimination legislation: monitoring and promotion in churches
 - b) Inclusion of ethnically discriminated groups: within church and society
 - c) Churches addressing racism
- Migration and development
 - a) Monitoring policy development at European level
 - b) Cooperation with other regions, particularly through the World Council of Churches and its Global Ecumenical Network on Migration
 - c) Networking with church development agencies and identifying relevant projects
- European year of churches responding to migration 2010

CSC:

- Strengthening the Implementation of Human Rights
- Education – an issue for increased cooperation of the churches on the European Level
- Assessing consequences of globalisation and sharing responsibility
- Engaging in the 2010 European Year for Combating Poverty and Social Exclusion
- Advocating for a world free of nuclear weapons
- Fostering ethical reflection on science and technology

CiD:

- Consultation on Charta Oecumenica
- Address the different theological concepts of “unity in reconciled diversity” and “visible unity”
- Various bilateral dialogues
- Mission and Evangelism
- Ecumenical formation
- Work on a new ecumenical space and the Global Christian Forum
- Christian-Muslims dialogue
- Cooperation between the Theological Faculties