



Referanser: MKR/AU 31/17

Arkivsak: 7/06332-2

Saksdokumenter:

Årsplan 2018 for De sentralkirkelige råd

Årsplan for Avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål 2018

Årsplan 2018 for De sentralkirkelige råd og Avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål

Sammendrag

Det utarbeides en felles årsplan for De sentralkirkelige råds arbeid i 2018. Mellomkirkelig råd (MKR) godkjenner de mål og prioriterte tiltak som ligger innenfor rådets mandat og oversender dette til endelig godkjenning i Kirkerådet. Kirkerådet vedtar også budsjettet.

MKR får i tillegg til en egen plan for arbeidet i Avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål hvor både de prioriterte tiltakene og andre tiltak er tatt med. Rådet må gjerne komme med innspill til planen, men skal ikke godkjenne den. Det skjer administrativt i avdelingen.

MKR/AU behandlet avdelingsplanen i sitt møte 8.11.2017, og innspill fra AU er innarbeidet i planen som legges fram for rådet. Fellesplanen forelå ikke i tide til at MKR/AU fikk behandlet den.

Forslag til vedtak

1. Mellomkirkelig råd godkjenner Årsplan for De sentralkirkelige råd 2018 med følgende kommentarer
.....
Planen oversendes Kirkerådet for endelig godkjenning.
2. Mellomkirkelig råd tar Årsplan for Avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål til orientering.
Rådet har følgende innspill til sekretariatet
.....

Saksorientering

Fellesplanen

MKR har ansvar for å drøfte de mål og prioriterte tiltak som angår MKRs arbeid og levere eventuelle endringsforslag til KR som foretar endelig godkjenning.

Avdelingsplanen

Dette er en *intern* avdelingsplan som vedtas administrativt. Men generalsekretæren vil gjerne ha innspill fra MKR også til denne planen.

Budsjett

Budsjettforslaget for 2018 er under utarbeidelse, men ut fra signalene i Statsbudsjettet ligger det an til en svært stram økonomi i Kirkerådet i 2018. Vi kan ikke forvente fullt ut å få kompensert for bortfall av Norad-midler til Nord/sør-info, og vi må derfor sannsynligvis foreta en enda strammere prioritering og kutte ut noen av tiltakene.

Både fellesplanen og avdelingsplanen vil trolig bli noe justert etter at Kirkerådet har vedtatt budsjettet på sitt møte i desember.

Prioriteringer 2018 (ikke listet i prioritert rekkefølge)

Økumenikk:

- Generalforsamlingen i Konferansen av europeiske kirker
- Generalforsamlingen i Communion of Protestant Churches in Europe
- Misjonskonferanse i Arusha (Kirkenes verdensråd)
- Oppfølging av Det lutherske verdensforbunds generalforsamling og nye strategi

Fred og rettferdighet

- Markering av FNs menneskerettighetserklærings 70-årsjubileum
- Markering av Kirkenes verdensråd 70-årsjubileum
- FNs bærekraftsmål (jf. KM-sak om økonomi, etikk og bærekraft)
- Iverksette ny strategi for arbeid med Palestina og Israel
- Utarbeide strategi for arbeid med trosfrihet og minoritetsbeskyttelse

Dialog og samarbeid

- Oppfølging av kirkemøtesak om religionsdialog (dialogsentre og kompetansebygging)
- Revitalisere bilaterale dialoger/kontaktgruppene i Norge
- «Frykt ikke!»
- Økt satsing på søsterkirkearbeid

Kommunikasjon

- Bedre nettressurser og synlighet i digitale plattformer

Økonomiske/administrative konsekvenser

Alle tiltak i planen forutsettes dekket innenfor ordinært budsjett i 2018.



Referanser: KM 07/14, KR 42/14, KR 60/16, KR 53/17

Arkivsak: 17/06453-1

Saksdokumenter:

KR 57.1/17 2018 Årsplan for de sentralkirkelige råd 340258_258425_0.docx

KR 57.2/17 Resultatmål KR 2018 339863_258425_0.xlsx

KR 57.3/17 Mer himmel på jorda 2015-18 339866_1_1.pdf

Årsplan 2018 for de sentralkirkelige råd

Sammendrag

Årsplan for de sentralkirkelige råd er utarbeidet på bakgrunn av Kirkemøtets føringer i Visjonsdokumentet *Mer himmel på jorda* og retningsgivende mål i tilskuddsbrev fra Kulturdepartementet, samt resultatmål og nøkkelindikatorer vedtatt av Kirkerådet. Denne saken må ses i sammenheng med sak KR /17 *Budsjett 2018 for rettssubjektet Den norske kirke*.

Årsplanen omfatter virksomheten til Kirkerådet, Samisk kirkeråd og Mellomkirkelig råd. Det enkelte bispedømmeråd fastsetter sine årsplaner basert på de samme grunnlagsdokumentene.

Forslaget til årsplan vedlagt denne saken følger samme inndelingen som tidligere år med 4 strategiske mål tilsvarende målene i visjonsdokumentet *Mer himmel på jorda*, samt ett mål vedrørende Den norske kirkes organisering og ett om den globale kirken:

1. Gudstjenestelivet blomstrer
2. Flere søker dåp og trosopplæring
3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
4. Flere får lyst til å jobbe i kirka
5. Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert
6. Den globale kirkens enhet

Malen anvendt i vedlagte forslag til plan har som hensikt å fremme systematikk og raskt vise helhet og sammenheng mellom strategiske hovedmål, resultatmål, nøkkelindikatorer og tiltak. For å målrette tiltak er det funnet hensiktsmessig å gå via en definisjon av kritiske suksessfaktorer: Hva er avgjørende for å lykkes med tiltaket? Hvilke faktorer og forhold er avdelingen avhengig av for at målet kan nås?

Forslaget til plan er bearbeidet i avdelingene og behandlet på ledermøtet i kirkerådet i tre omganger. Slik er tiltak på tvers av avdelinger søkt samkjørt og formuleringer spisset for å unngå gjentakelser, være presise og kunne kommunisere til flere målgrupper.

Forslag til vedtak

1. Kirkerådet vedtar forslag til årsplan 2018 for de sentralkirkelige råd, med de endringer som fremkom i møtet.
2. Kirkerådet gir direktøren fullmakt til å justere tiltaksomfanget i tråd med endringer i økonomiske rammer.

Saksorientering

Bakgrunn

De sentralkirkelige råd består av Kirkerådet, Samisk kirkeråd og Mellomkirkelig råd.

Samisk kirkeråd er Kirkemøtets organ for samisk kirkeliv, og Mellomkirkelig råd er

Kirkemøtets organ for økumeniske og internasjonale spørsmål.

Kirkeloven § 25 sier at «Kirkerådet forbereder de saker som skal behandles av Kirkemøtet og iverksetter Kirkemøtets beslutninger. Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.»

Kulturdepartementet fastsetter i sine *Retningslinjer for tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke* kriterier for måloppnåelse, formulert slik:

- *Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.*
- *Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.*
- *Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.*
- *Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.*

Videre sies at «Målene er retningsgivende for anvendelsen av bevilgningene. Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, skal utdype og supplere disse kriteriene med egnede resultatmål og –indikatorer.»

Kirkemøtet behandlet i sak KM 07/14 *Visjonsdokument for Den norske kirke 2015 – 2018*. Det er iverksatt en prosess for en avgrenset revisjon av dokumentet som vil gjelde fra 2019. Revisjonen blir sak på Kirkerådet sitt møte i januar 2018.

Årsplanen for 2018 baserer seg på nåværende visjonsdokument som inneholder 4 strategiske hovedmål. Disse er f.o.m. plan for 2015 supplert med to nye hovedmål for å synliggjøre arbeidet med virksomhetsoverdragelsen og Den norske kirkes økumeniske arbeid. Etter virksomhetsoverdragelsen er hovedmål 5 for 2018 foreslått omformulert til å omfatte arbeidet med organiseringen av virksomheten Den norske kirke.

Hovedmålene er

1. *Gudstjenestelivet blomstrer*
2. *Flere søker dåp og trosopplæring*
3. *Folkekirken engasjerer seg i samfunnet*
4. *Flere får lyst til å jobbe i kirka*
5. *Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert*
6. *Den globale kirkens enhet*

Kirkerådet ble bedt om å ta stilling til hvordan Kirkemøtets mål og satsingsområder uttrykt i Visjonsdokumentet skulle følges opp med «egne resultatmål og indikatorer», med tilhørende datakilder. Disse ble vedtatt i sak KR 42/14 og har vært førende for årsplaner og rapportering både i Kirkerådet og i bispedømmerådene siden.

Det har vært forutsatt i rådsbehandlingen at MKR og SKR har faglig selvstendig ansvar for å fastsette planer innenfor sine ansvarsområder, men at Kirkerådet med sitt økonomiske ansvar for den samlede virksomheten fatter endelig vedtak om helhetlig årsplan. MKR og SKR vil behandle årsplanen i november.

Prosess og oppbygging

Malen anvendt i vedlagte forslag til plan for 2018 er en videreutvikling av maler utviklet i flere av bispedømmene. Hensikten er å systematisere og raskt se helhet og sammenheng mellom strategiske hovedmål, resultatmål, nøkkelindikatorer og tiltak. For å målrette tiltak er det funnet hensiktsmessig å gå via en definisjon av kritiske suksessfaktorer: Hva er avgjørende for å lykkes med tiltaket? Hvilke faktorer og forhold er avdelingen avhengig av for at målet kan nås?

Forslaget til plan er i høst bearbeidet i avdelingene og behandlet på ledermøtet i kirkerådet i tre omganger. På denne måten er tiltak på tvers av avdelinger søkt samkjørt og formuleringer spisset for å unngå gjentakelser. I planen kommer dette bl.a. til uttrykk gjennom delt ansvar mellom avdelinger, og den avdeling som står først har ansvar for å koordinere tiltaket. Det vil alltid være en utfordring å balansere både vektingen av antall tiltak og detaljeringsgraden avdelingene i mellom. Gjennom ledermøtebehandlingene er dette søkt ivaretatt. Planen er for øvrig justert som følge av konsekvenser av arbeidet med budsjettet for 2018.

Suksessfaktorer og tiltak er utviklet med den hensikt å være selvforklarende i størst mulig grad. En føring har vært å unngå en intern språkdrakt i tiltaksformuleringene, slik at årsplanen kan kommunisere til ulike målgrupper hva avdelingene i kirkerådet arbeider med og hvorfor.

Planen inneholder ikke fortløpende driftsoppgaver, men målrettede tiltak som prioriteres videreført eller planlegges iverksatt innenfor aktuelle budsjetttrammer. Den er derfor langt fra utfyllende for arbeidet som utføres i sekretariatet.

Tiltakene kan være en direkte oppfølging av et Kirkemøtevedtak, eller en forberedelse til en sak som skal behandles på KM, eller en konsekvens av resultatindikatorene fra foregående år, eller en følge av at Kirkerådet tar sitt nasjonale lederansvar. De fleste tiltak er gjerne en kombinasjon av disse faktorene.

Noen resultatmål og nøkkelindikatorer er justerte eller nye. Disse anses nødvendig for å være dekkende for aktivitet og gi nok mening til planen før revisjonen. Og dessuten benyttes tilgjengelig datamateriale som kan gi nyttig informasjon om målet.

Under strategisk mål 3 *Folkekirken engasjerer seg i samfunnet* er det inkludert to nye mål som angår skole/kirke samarbeid og religionsdialog.

Strategisk mål 4 *Flere får lyst til å jobbe i kirka* har to nye resultatmål som anses vesentlig for måloppnåelse: trivsel blant kirkelige medarbeidere og tilbud for barn og unge i menighetene.

Under det reformulerte strategiske mål 5 *Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert* er alle resultatmål med indikatorer nye. Fire områder er vektlagt: kirkevalg, kirkeordning, medlemsregister/statistikk og styringsstruktur/organisasjon.

Det er finnes mange grunner for å være kritisk til denne type mål- og resultatstyring i et trossamfunn. Som virksomhet som mottar statstilskudd er vi pålagt å utvikle et best mulig system for planlegging, oppfølging og rapportering. Men først og fremst skal plan og rapportering være verktøyet som gir grunnlag for strategisk tenkning og prioritering både i Kirkemøtet og i rådene. Virksomheten har år for år i økende grad tatt i bruk og utnyttet potensialet som ligger i dette materialet.

Risikovurderinger blir behandlet i egen sak til Kirkerådet i januar 2018.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Planen med tilhørende tiltak er utarbeidet innenfor en økonomisk ramme som tilsvarer budsjettet i sak KR 53/17 *Budsjett 2018 for rettssubjektet Den norske kirke*.

Gjennomføring av årsplanen vil, sammen med bispedømmene sin årsrapportering, danne grunnlaget for utforming av årsrapport for 2018.

[Click here to enter text.](#) Skriv inn teksten her.



Referanser: KM 07/14, KR 42/14, KR 60/16, KR 53/17

Arkivsak: 17/06453-1

Saksdokumenter:

KR 57.1/17 2018 Årsplan for de sentralkirkelige råd 340258_258425_0.docx

KR 57.2/17 Resultatmål KR 2018 339863_258425_0.xlsx

KR 57.3/17 Mer himmel på jorda 2015-18 339866_1_1.pdf

Årsplan 2018 for de sentralkirkelige råd

Sammendrag

Årsplan for de sentralkirkelige råd er utarbeidet på bakgrunn av Kirkemøtets føringer i Visjonsdokumentet *Mer himmel på jorda* og retningsgivende mål i tilskuddsbrev fra Kulturdepartementet, samt resultatmål og nøkkelindikatorer vedtatt av Kirkerådet. Denne saken må ses i sammenheng med sak KR /17 *Budsjett 2018 for rettssubjektet Den norske kirke*.

Årsplanen omfatter virksomheten til Kirkerådet, Samisk kirkeråd og Mellomkirkelig råd. Det enkelte bispedømmeråd fastsetter sine årsplaner basert på de samme grunnlagsdokumentene.

Forslaget til årsplan vedlagt denne saken følger samme inndelingen som tidligere år med 4 strategiske mål tilsvarende målene i visjonsdokumentet *Mer himmel på jorda*, samt ett mål vedrørende Den norske kirkes organisering og ett om den globale kirken:

1. Gudstjenestelivet blomstrer
2. Flere søker dåp og trosopplæring
3. Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
4. Flere får lyst til å jobbe i kirka
5. Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert
6. Den globale kirkens enhet

Malen anvendt i vedlagte forslag til plan har som hensikt å fremme systematikk og raskt vise helhet og sammenheng mellom strategiske hovedmål, resultatmål, nøkkelindikatorer og tiltak. For å målrette tiltak er det funnet hensiktsmessig å gå via en definisjon av kritiske suksessfaktorer: Hva er avgjørende for å lykkes med tiltaket? Hvilke faktorer og forhold er avdelingen avhengig av for at målet kan nås?

Forslaget til plan er bearbeidet i avdelingene og behandlet på ledermøtet i kirkerådet i tre omganger. Slik er tiltak på tvers av avdelinger søkt samkjørt og formuleringer spisset for å unngå gjentakelser, være presise og kunne kommunisere til flere målgrupper.

Forslag til vedtak

1. Kirkerådet vedtar forslag til årsplan 2018 for de sentralkirkelige råd, med de endringer som fremkom i møtet.
2. Kirkerådet gir direktøren fullmakt til å justere tiltaksomfanget i tråd med endringer i økonomiske rammer.

Saksorientering

Bakgrunn

De sentralkirkelige råd består av Kirkerådet, Samisk kirkeråd og Mellomkirkelig råd.

Samisk kirkeråd er Kirkemøtets organ for samisk kirkeliv, og Mellomkirkelig råd er

Kirkemøtets organ for økumeniske og internasjonale spørsmål.

Kirkeloven § 25 sier at «Kirkerådet forbereder de saker som skal behandles av Kirkemøtet og iverksetter Kirkemøtets beslutninger. Kirkerådet leder kirkens arbeid på nasjonalt nivå.»

Kulturdepartementet fastsetter i sine *Retningslinjer for tilskudd til rettssubjektet Den norske kirke* kriterier for måloppnåelse, formulert slik:

- *Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke.*
- *Den norske kirke skal ha en oppslutning som bekrefter dens karakter som folkekirke.*
- *Den norske kirke skal formidle evangelisk-luthersk tro og tradisjon og tilby trosopplæring til alle døpte barn.*
- *Den norske kirke skal være organisert i samsvar med demokratiske prinsipper og verdier.*

Videre sies at «Målene er retningsgivende for anvendelsen av bevilgningene. Kirkemøtet, eller Kirkerådet etter fullmakt fra Kirkemøtet, skal utdype og supplere disse kriteriene med egnede resultatmål og –indikatorer.»

Kirkemøtet behandlet i sak KM 07/14 *Visjonsdokument for Den norske kirke 2015 – 2018*. Det er iverksatt en prosess for en avgrenset revisjon av dokumentet som vil gjelde fra 2019. Revisjonen blir sak på Kirkerådet sitt møte i januar 2018.

Årsplanen for 2018 baserer seg på nåværende visjonsdokument som inneholder 4 strategiske hovedmål. Disse er f.o.m. plan for 2015 supplert med to nye hovedmål for å synliggjøre arbeidet med virksomhetsoverdragelsen og Den norske kirkes økumeniske arbeid. Etter virksomhetsoverdragelsen er hovedmål 5 for 2018 foreslått omformulert til å omfatte arbeidet med organiseringen av virksomheten Den norske kirke.

Hovedmålene er

1. *Gudstjenestelivet blomstrer*
2. *Flere søker dåp og trosopplæring*
3. *Folkekirken engasjerer seg i samfunnet*
4. *Flere får lyst til å jobbe i kirka*
5. *Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert*
6. *Den globale kirkens enhet*

Kirkerådet ble bedt om å ta stilling til hvordan Kirkemøtets mål og satsingsområder uttrykt i Visjonsdokumentet skulle følges opp med «egne resultatmål og indikatorer», med tilhørende datakilder. Disse ble vedtatt i sak KR 42/14 og har vært førende for årsplaner og rapportering både i Kirkerådet og i bispedømmerådene siden.

Det har vært forutsatt i rådsbehandlingen at MKR og SKR har faglig selvstendig ansvar for å fastsette planer innenfor sine ansvarsområder, men at Kirkerådet med sitt økonomiske ansvar for den samlede virksomheten fatter endelig vedtak om helhetlig årsplan. MKR og SKR vil behandle årsplanen i november.

Prosess og oppbygging

Malen anvendt i vedlagte forslag til plan for 2018 er en videreutvikling av maler utviklet i flere av bispedømmene. Hensikten er å systematisere og raskt se helhet og sammenheng mellom strategiske hovedmål, resultatmål, nøkkelindikatorer og tiltak. For å målrette tiltak er det funnet hensiktsmessig å gå via en definisjon av kritiske suksessfaktorer: Hva er avgjørende for å lykkes med tiltaket? Hvilke faktorer og forhold er avdelingen avhengig av for at målet kan nås?

Forslaget til plan er i høst bearbeidet i avdelingene og behandlet på ledermøtet i kirkerådet i tre omganger. På denne måten er tiltak på tvers av avdelinger søkt samkjørt og formuleringer spisset for å unngå gjentakelser. I planen kommer dette bl.a. til uttrykk gjennom delt ansvar mellom avdelinger, og den avdeling som står først har ansvar for å koordinere tiltaket. Det vil alltid være en utfordring å balansere både vektingen av antall tiltak og detaljeringsgraden avdelingene i mellom. Gjennom ledermøtebehandlingene er dette søkt ivaretatt. Planen er for øvrig justert som følge av konsekvenser av arbeidet med budsjettet for 2018.

Suksessfaktorer og tiltak er utviklet med den hensikt å være selvforklarende i størst mulig grad. En føring har vært å unngå en intern språkdrakt i tiltaksformuleringene, slik at årsplanen kan kommunisere til ulike målgrupper hva avdelingene i kirkerådet arbeider med og hvorfor.

Planen inneholder ikke fortløpende driftsoppgaver, men målrettede tiltak som prioriteres videreført eller planlegges iverksatt innenfor aktuelle budsjetttrammer. Den er derfor langt fra utfyllende for arbeidet som utføres i sekretariatet.

Tiltakene kan være en direkte oppfølging av et Kirkemøtevedtak, eller en forberedelse til en sak som skal behandles på KM, eller en konsekvens av resultatindikatorene fra foregående år, eller en følge av at Kirkerådet tar sitt nasjonale lederansvar. De fleste tiltak er gjerne en kombinasjon av disse faktorene.

Noen resultatmål og nøkkelindikatorer er justerte eller nye. Disse anses nødvendig for å være dekkende for aktivitet og gi nok mening til planen før revisjonen. Og dessuten benyttes tilgjengelig datamateriale som kan gi nyttig informasjon om målet.

Under strategisk mål 3 *Folkekirken engasjerer seg i samfunnet* er det inkludert to nye mål som angår skole/kirke samarbeid og religionsdialog.

Strategisk mål 4 *Flere får lyst til å jobbe i kirka* har to nye resultatmål som anses vesentlig for måloppnåelse: trivsel blant kirkelige medarbeidere og tilbud for barn og unge i menighetene.

Under det reformulerte strategiske mål 5 *Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert* er alle resultatmål med indikatorer nye. Fire områder er vektlagt: kirkevalg, kirkeordning, medlemsregister/statistikk og styringsstruktur/organisasjon.

Det finnes mange grunner for å være kritisk til denne type mål- og resultatstyring i et trossamfunn. Som virksomhet som mottar statstilskudd er vi pålagt å utvikle et best mulig system for planlegging, oppfølging og rapportering. Men først og fremst skal plan og rapportering være verktøyet som gir grunnlag for strategisk tenkning og prioritering både i Kirkemøtet og i rådene. Virksomheten har år for år i økende grad tatt i bruk og utnyttet potensialet som ligger i dette materialet.

Risikovurderinger blir behandlet i egen sak til Kirkerådet i januar 2018.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Planen med tilhørende tiltak er utarbeidet innenfor en økonomisk ramme som tilsvarer budsjettet i sak KR 53/17 *Budsjett 2018 for rettssubjektet Den norske kirke*.

Gjennomføring av årsplanen vil, sammen med bispedømmene sin årsrapportering, danne grunnlaget for utforming av årsrapport for 2018.

[Click here to enter text.](#) Skriv inn teksten her.

Årsplan 2018 for de sentralkirkelige råd

MU: Avd for menighetsutvikling KIO: Avd for kirkeordning Kom: Avd for kommunikasjon Adm: Avd for administrasjon SKR: Avd for samisk kirkeliv
MKR: Avd for økumenikk og internasjonale relasjoner

Strategisk mål 1	Gudstjenestelivet blomstrer	
Resultatmål:	1. Oppslutningen om gudstjenestene øker 2. Gudstjenestetilbudet holdes oppe 3. Flere velger kirkelig vigsel 4. Oppslutning om kirkelig gravferd holdes oppe 5. Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk 6. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet 7. Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken	
Nøkkelindikatorer:	1. Gudstjenestedeltakelse 2. Gudstjenestefrekvens 3. Antall vigslar 4. Antall kirkelige gravferder 5. Antall konserter og kulturarrangement i kirkene 6. Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokale gudstjenester 7. Antall økumeniske gudstjenester	
Resultatmål 1.1 Oppslutningen om gudstjenestene øker.		
KRITISKE SUKSESSFAKTORER	TILTAK	ANSVAR
A Gudstjenesten oppleves relevant og treffer ulike målgrupper	Initiere forskning om gudstjenestedeltakelse og gudstjenestekvalitet: hva fremmer/hemmer gudstjenestevekst, hvilke grupper går/går ikke til gudstjeneste, utviklingen av hverdagsgudstjenester. Tilrettelegging og gjennomføring av høringsprosess på revisjon av gudstjenestelivet. Problemstillingen 'Er det behov for et mer differensiert gudstjenesteliv?' integreres i høringen.	MU
B Tilstrekkelige ressurser, både ansatte og frivillige. Nærhet ansatte - lokalmenighet	Undersøkelse av kirkelige medarbeideres arbeidstid i forhold til gudstjenestelivet, og gudstjenesten som tverrfaglig arena med samarbeid ansatte og frivillige.	MU/Adm
C Folk ser kirkens kjernetilbud som en positiv faktor i sitt liv	Positivt vinklede nyhetssaker, lokalt, regionalt og nasjonalt. Utvikle moderne markedsføring av lokalt gudstjenestetilbud: -hvordan få gudstjenesten til å «leve» i lokalmiljøet, interaktivitet, sosiale medier, lokale debatter. Rigging av en lokal-nasjonal kampanje for gudstjenestesøkning.	Kom Kom/MU
Resultatmål 1.2 Gudstjenestetilbudet holdes oppe		
A Forståelse av et lokalt gudstjenesteliv	Innsamle data fra sokn hvor gudstjenestetilbudet er endret, om konsekvenser for ressursbruk, tilbud og deltagelse. Særlig fokus på grågrendte områder og endringer i byene.	MU/KIO

B Dåpsfeiringen i gudstjenestelivet videreutvikles	Utrede forholdet mellom dåp, dåpsfamilie og gudstjenestefeiringen.	MU
C Kontinuerlig liturgisk utviklingsarbeid bidrar til fornyelse av kirkens liv og språk	Oppstart revisjon av Kirkeårets tekster: erfaringer, behov for endringer. Igangsetting av fornyelse av konfirmasjonstidens gudstjenester. Igangsetting av påskeukens gudstjenester. Vedtak og implementering av liturgisk musikk til hovedgudstjenesten. 3-årig prosjekt: Koralbok for Sálbmagirji I og II.	MU SKR
Resultatmål 1.3 Flere velger kirkelige vigsel		
A Kirken har høy kvalitet og relevans på formidling av vigsler	Utrede en vigselskampanje. Utvikle kursmateriell og konsepter for vigselsattsing, og kronikker.	MU/Kom
B Folk opplever at kirkelig vigsel er for alle	Informasjon og fortellinger. Nettkampanje. Kommunisere ulike måter å feire bryllup på.	MU/Kom
C Kirken har et offensivt språk om kjærlighet og samliv	Utvikling av ressurser til de gudstjenester i kirkeåret som berører nærrelasjonstemaer.	MU
Resultatmål 1.4 Oppslutning om kirkelig gravferd holdes oppe		
A Etterlatte møter omsorg og opplever en verdig gravferd	Kursopplegg knyttet til kommunale kriseteam gjennomføres. Beredskapstjenesten videreutvikles som en integrert del av menighetsprestens tjeneste. Kompetanseheving om samiske tradisjoner knyttet til sorg og gravferd inkluderes i dette.	MU/Adm MU/SKR
B Kirken bevisstgjøres på sin rolle når det gjelder kirkelig gravferd	Gjennomgang av markedsføring av kirkens tjenester ved gravferd. Utredning av forholdet til gravferdsbyråer som samarbeidspartnere og konkurrenter.	MU
Resultatmål 1.5. Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk		
A Bevissthet og handling fra kirkens side	Utarbeide ressursdokument for menighetene på bakgrunn av kirkemøtesak om kunst og kultur. Utvikle og igangsette kompetansenettverk for å fremme arbeidet med kunst og kultur. Tydeliggjøre kirkens rolle i kulturlivet gjennom arbeidet med ny kulturmelding.	MU
B Kirken har strategi i forhold til store kunst- og kulturarrangementer	Etablere en fast plattform for samarbeidet med Olavsfestdagene og andre større kunst- og kulturarrangementer.	MU/Kom
C Barn og unge møter bredde i musikkuttrykk	Utvikle ressurser for systematisk arbeid med sang og musikk i trosopplæringen, barne- og ungdomsarbeid og skole/kirke samarbeid.	MU
D Kirkebygg bevares og utvikles som identitetsbygg	Medvirke til etablering av finansielle ordninger for etterslep på vedlikehold av kirkebygg. Videreutvikle kulturminneforvaltningen i ny kirkeordning. Integrering av kunst- og kultur-elementet i byggeprosessen for nye kirker.	MU

Resultatmål 1.6. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet		
A Gode rutiner for tilbud om samiskspråklige tjenester	Jevnlige møtepunkter med bispedømmer, prostier og menigheter om temaet.	SKR
B Tilstrekkelig og tilgjengelig materiale på samisk	Oversettelse av liturgier til samiske språk. Øke antall samiske salmer i salmedatabasen (RTA1). Oppdatere og utvikle samiske lydfiler av liturgiledd. Tildele midler til samiske bibeloversettelser.	SKR
Resultatmål 1.7. Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken		
A Menighetene markerer økumeniske merkedager/-uker	Bearbeide liturgisk materiell fra LVFs generalforsamling. Utarbeide ressurser til markering av 70-års jubileet for FNs menneskerettighetserklæring.	MKR
B Liturgisk materiell fra den globale kirke er lett tilgjengelig	Fornye databasen for globalt gudstjenestemateriell.	MKR

Strategisk mål 2	Flere søker dåp og trosopplæring	
Resultatmål:	<i>1. Oppslutningen om dåp øker 2. Omfanget i trosopplæringen øker 3. Oppslutningen om trosopplærings tiltakene øker 4. Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe</i>	
Resultatindikatorer:	<i>1. Døpte av tilhørende barn 2. Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene 3. Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak 4. Konfirmerte av døpte 15-åringer</i>	
Resultatmål 2.1 Oppslutningen om dåp øker		
KRITISKE SUKSESSFaktorER	TILTAK	ANSVAR
A Familier har kunnskap om dåpstilbud og ressurser	Fornyeelse av annonser, nett-tekster og offentlige bidrag til språk og refleksjon knyttet til dåp. Nyhetsstoff i media og kampanjer i sosiale media.	MU/Kom Kom
B Kirkelig ansatte har en velutstyrt verktøykasse for lokal satsing	Nyutgivelse av dåpsmagasinet og ny profilering av ressursbankens oppslag om lokalkirkelig praksis. Utvikling av kursmateriell om dåpsteologi og dåpspraksis.	MU
A Kunnskap om utviklingen i barne- og ungdomsorganisasjonene	Gjennomgang av statistikk på barn- og unge. Forholdet mellom menighetenes og organisasjonenes tall kartlegges.	MU/KIO

B Unge og voksne som søker dåp finner informasjon	Kartlegging av behov og utvikling av ressursbanken. Konsultasjon om voksne som søker dåp.	MU
C Konvertitter som søker dåp og trosopplæring finner informasjon	Kartlegging av konvertittdåp. Konsultasjon om konvertittdåp/trosopplæring: Involvering av misjonsorganisasjonene, andre trossamfunn og immigrantkirker.	MU/MKR
Resultatmål 2.2 Omfanget i trosopplæringen øker		
A Samarbeid mellom menighetenes trosopplæring og barne- og ungdomsarbeidet for øvrig	Føre dialogene mellom barne- og ungdomsorganisasjonene fra samtaler til handling . Videre kartlegging av utviklingstrekk og status på helheten i trosopplæring og det medlemsbaserte arbeidet i menighetene. Se på samordning av rapportering.	MU
B De kirkelige høytidene formidler kristne kjernefortellinger	Nedsette en 'høytidsgruppe' som utvikler ressurser, materiell og en kommunikasjonsplattform for kirken og høytidene.	MU/Kom
C Voksne og unge voksne har språk og symboler for kristen tro	Utvikle systematikk på voksenkatekumenatet i moderne versjon. Samle ny kunnskap om å være ung voksen i kirken. Arrangere nordisk ungdomskirkekonvent.	MU
Resultatmål 2.3 Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker		
A Trosopplæring kombinerer fokus på troens innhold med faktorer knyttet til oppslutning	Utvikling av praktisk kursopplegg knyttet til de 11 dimensjonene i trosopplæringsplanen.	MU
B Kirken tydeliggjøres som en aktuell aktør i unge menneskers hverdagsliv	Videre satsing på 16-18 åringene. Nye ressurser til 18/30 satsingen. Tiltak for fokus på 18 åringer. Videreutvikle Instagram-konto for unge 15-25 år. Etablere tilbud på sosiale media for menn 20-35 år.	MU Kom
C Menigheter bruker samiske trosopplæringsressurser	Utarbeide systematisert informasjon om samiske trosopplæringsmidler på ressursbanken og hjemmesider. Arrangere samisk nettverkssamling for trosopplærere.	SKR
Resultatmål 2.4 Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe		
A 14-åringene og deres foresatte får målrettet informasjon om kirkens konfirmasjon	Kommunikasjonsstrategi gjennomgås og evalueres. Nye tiltak utvikles.	Kom/MU
B Konfirmantene opplever et konfirmant-år som gir næring til tro og liv	Utvikle tiltak for å gi konfirmantene erfaring med menighetsfellesskap. Styrke samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene. Ressursmateriell om religionsdialog utvikles.	MU MKR
C Konfirmantene inkluderes naturlig i menighetens arbeid	Undersøkelse av utviklingen i konfirmantarbeidet med særlig vekt på relasjonen til gudstjenestefeiringen. Se på bruk av ressurser i konfirmantarbeidet og i ungdomsarbeidet for øvrig.	MU

Strategisk mål 3		Folkekirken engasjerer seg i samfunnet	
Resultatmål:		<p>1. Flere menigheter utvikler plan for diakoni 2. Flere menigheter blir Grønn menighet 3. Flere menigheter er engasjert for misjon 4. Arbeid med religionsdialog styrkes 5. Kirken blir mer tilgjengelig på internett 6. Samarbeidet kirke/skole styrkes</p>	
Resultatindikatorer:		<p>1. Andel menigheter med plan for diakoni 2. Antall Grønne menigheter 3. Antall menigheter med inngått misjonsavtale 4. Antall arenaer for religionsdialog 5. Antall treff på nettsider 6. Antall barnehage- og skolegudstjenester</p>	
Resultatmål 3.1 Flere menigheter utvikler plan for diakoni			
KRITISKE SUKSESSFÅTØRER		TILTAK	ANSVAR
A Menighetene har et aktivt forhold til utsatte grupper i sitt lokalmiljø		Utarbeide kommunikasjonsstrategi som viser frem Den norske kirke som en relevant og troverdig aktør og samarbeidspartner i lokalsamfunnet: særlig fokus på flyktninger, barn, unge og eldre. Igangsette pilotprosjekt Barnevennlig menighet. Inkludere samiske spørsmål i lokale diakonale planer. Arrangere Samisk kirkelivskonferanse.	Kom MU SKR/MU
B Den norske kirke er et mangfoldig fellesskap		Ressursmaterieell for inkludering utvikles og prøves ut.	MU
C Diakonale institusjoners identitet har tilknytning til Den norske kirke		Videreutvikle samhandling Kirke-helse. Utvikling av nye lokaldiakonale strategier mellom menighetsdiakoni og ulike institusjoner og organisasjoner.	MU
D Den norske kirke oppfattes som en naturlig aktør når det gjelder fattigdom og mennesker i utsatte livssituasjoner		Arbeid med kirkens bidrag til en nasjonal handlingsplan ut fra FN's bærekraftsmål og kamp mot fattigdom. Kirkens rolle ved kriser videreutvikles.	MU/MKR MU
E Den norske kirke oppfattes som en nødvendig stemme i verdidebatter		Utarbeide Kirkemøte-sak om samfunnsøkonomi med tiltak som bidrar til bevisstgjøring om verdiformidling. Forberede høring og prosesser på bioteknologi og bioetikk. Oppfølging av avtalen med UDI og plattformen dette gir for menighetenes arbeid med flyktninger. Nasjonal konferanse om flyktninger. Respondere på norsk asyl- og flyktningepolitikk. Utvikle flere treffpunkt samfunnsaktører/kirke. Delta på Arendalsuka og Olavsfestdagene.	MU MU/MKR MKR Kom/MU

Resultatmål 3.2 Flere menigheter blir grønn menighet (Skaperverk og bærekraft)		
KRITISKE SUKSESSFaktorER	TILTAK	ANSVAR
A Den norske kirke oppfattes som en viktig stemme i klimadebatten	Videreføre dialog med politiske myndigheter. Arbeid med Den norske kirke i internasjonalt og interreligiøst klimasamarbeid. Videre arbeid med FNs bærekraftsmål gjennom «Agenda 2030»: skoloring, inspirasjon, konferanse. Sørge for at klimaarbeidet ivaretar urfolks rett til sine tradisjonelle levemåter.	MU MKR/MU MKR SKR
B Kirken fremstår som en verdibevisst forvalter	Utvikle strategi for bevisst styring av eget klimafotavtrykk nasjonalt, regionalt og lokalt. Utrulling av det nye konseptet Grønn menighet.	MU
Resultatmål 3.3 Flere menigheter er engasjert i misjon		
A Den norske kirkes misjonsforståelse er i tråd med global misjonsteologi	Deltakelse og oppfølging av Kirkenes verdensråds misjonskonferanse i Arusha. Videreføre og fornye samvirket med Samarbeidsrådet Menighet og Misjon (SMM).	MKR
B Menighetene forstår og integrerer misjon som en naturlig del i arbeidet	Misjon inkluderes i trosopplæringsplaner.	MKR/MU
Resultatmål 3.4 Arbeid med religionsdialog styrkes		
A Kirkens medlemmer er trygge og konstruktive bidragsyttere i et flerkulturelt og livssynsåpent samfunn	Utvikle arbeid med dialogsentre i bispedømmene. Revitalisere religionsdialogen i nasjonale kontaktgrupper. Utarbeide prosjektet «Frykt ikke!». Innspill til ny lovgivning og stortingsmelding på tros- og livssynsfeltet.	MKR
B Den norske kirke er en tydelig aktør i arbeidet for fred og menneskerettigheter internasjonalt	Styrke strategisk arbeid for trosfrihet og minoritetsbeskyttelse. Iverksette ny Midtøsten strategi.	MKR
C Kirken forsvare samers menneskerettigheter	Følge opp Stortingets arbeid med Sannhets- og forsoningskommisjon.	SKR
Resultatmål 3.5 Kirken blir mer digitalt tilgjengelig		
A Medlemmer ser kirken som viktig del av sitt hverdagsliv uavhengig av kirkegang	Utvikle overordnet digital innholds- og satsingsstrategi for det digitale kirkerommet. Videreutvikle kirken.no Bygge ut nettprest-tilbudet med online sjelesorg/samtale.	Kom Kom/MU
B Synliggjøre kirkens relevans som samfunnsaktør	Utarbeide kommunikasjonsstrategier for nett parallelt med tiltak i alle kirkerådets avdelinger.	Kom

C Kontinuerlig interaksjon internt i kirkerådet og med bispedømmekontor og fellesråd	Systematisere kontakt og treffpunkt for kommunikasjonsmedarbeidere i Den norske kirke lokalt, regionalt og sentralt. Utvikle strategi for samordning av mål og virkemidler.	Kom
Resultatmål 3.6 Samarbeidet kirke/skole styrkes		
A Kirkens kompetanse er kjent og relevant for fagplanene i skolen	Bidra til fagfornyelse gjennom konsultasjoner, innspill og hørings svar.	MU
B Kirkens medarbeidere er oppdatert på rammer for samarbeid	Informasjonsmateriell, kurs og foredrag utvikles.	MU

Strategiske mål 4	Flere får lyst til å jobbe i kirka	
Resultatmål:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekruttering til vigslende stillinger styrkes 2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken 3. Kirkelige medarbeidere trives i jobben 4. Tilbud for unge i menighetene øker 	
Resultatindikatorer:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Antall vigslinger 2. Antall frivillige 3. Medarbeiderundersøkelser / antall ledige stillinger 4. Antall deltakere på tilbud for 13-17 år og 18-30 år 	
Resultatmål 4.1 Rekruttering til vigslende stillinger styrkes		
KRITISKE SUKSESSFAKTORER	TILTAK	ANSVAR
A Kirken har omdømme som en attraktiv arbeidsplass	Utarbeide strategi og prosjekt for å styrke omdømme og rekruttering. Igangsette 3-årig rekrutteringsprosjekt. Inkludere fokus på tiltak rettet mot samisk ungdom. Igangsette utredningsarbeid for krav til utdanning for kirkelige profesjoner.	Kom/MU MU/SKR KIO
Resultatmål 4.2 Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken		
A Folk kjenner til muligheter for frivillig innsats med mening	Utvikle moderne markedsføring som viser frem kirken som relevant og troverdig aktør i lokalsamfunnet.	Kom/MU
Resultatmål 4.3 Kirkelige medarbeidere trives i jobben		
A Internkultur og arbeidsmiljø skaper trivsel	Intranettet Kirkebakken videreutvikles. Ferdig-etablere alle avtaleverk og rutiner og kommunikasjon av disse. Prosjekt Nytt Kirkens Hus og Oslo Hospital.	Kom Adm
Resultatmål 4.4 Tilbud for unge i menighetene øker		
A Menighetene har tilbud til unge og unge voksne	Videre fokus på samarbeidet mellom barne- og ungdomsorganisasjonene og menighetsarbeid.	MU

Strategisk mål 5	Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert	
Resultatmål	<i>1. Oppslutning om kirkevalg opprettholdes 2. Kirkemøtet vedtar ny kirkeordning 3. Kvaliteten på eget statistikkmateriale øker 4. Effektiv styringsstruktur</i>	
Resultatindikatorer:	<i>1. Valgdeltakelse 2. For 2018: Antall hørings svar 3. Differanse i data mellom SSB og medlemsregister 4. Reduksjon i administrative kostnader</i>	
Resultatmål 5.1 Oppslutning om kirkevalg opprettholdes		
KRITISKE SUKSESSFaktorER	TILTAK	ANSVAR
A Kirkens medlemmer ser viktigheten av å stemme	Utarbeide overordnet kommunikasjonsstrategi og –plan.	Kom
B Hensiktsmessig gjennomføring av valget	Prosjektplan med tidsfrister og ansvarsområder utarbeides og overholdes. Valgregler vedtas og valghåndbok og opplæringsplan utarbeides.	KIO
C Kirken har arenaer for ungdomsdemokrati	Videreutvikle arbeid med stimulering av ungdomsdemokratiet lokalt, regionalt og nasjonalt.	MU/KIO
D Livskraftig samisk kirkeliv	Opprettelse av samisk valg møte.	SKR
Resultatmål 5.2 Kirkemøtet vedtar ny kirkeordning		
A Berørte organer og instanser opplever høringsdokumentet relevant og sin stemme hørt	Legge til rette for hensiktsmessig høringsprosess om ny kirkeordning. Utvikle høringsdokument. Samisk kirkeliv ivaretas. Videreutvikle strukturer for alternative menighetsdannelser i ny kirkeordning.	KIO KIO/SKR KIO/MU
B Kirkens omdømme blir ivaretatt	Følge opp vedtakene fra Kirkemøtets behandling av veivalg for fremtidig kirkeordning. Utvikle mediestrategi for å møte/balansere fokus på kirkens internorganisering/oppdrag.	KIO Kom/KIO
Resultatmål 5.3 Kvaliteten på eget statistikkmateriale øker		
A Ansatte registrerer korrekt i medlemsregisteret	Gjennomføre kurs for ulike målgrupper i kirken. Forsterke tekniske og forvaltningsmessige løsninger, herunder system for tilgangskontroll og avviks- /rapporteringsystem.	KIO
B Informasjonssikkerhet og personvern ivaretas	Gjennomgå og tilpasse alle rutiner og ansvarsforhold i tråd med EUs personvernforordning. Etablere et nasjonalt personvernombud.	KIO
C Brukerne nyttiggjør seg tallmaterialet	Utarbeide målrettede analyser, presentasjoner og evalueringer.	KIO

Resultatmål 5.4 Effektiv styringsstruktur		
A Den norske kirke er én virksomhet i praksis	Utvikle felles plan-, styrings- og rapporteringssystem for hele Den norske kirke.	Adm
B God IKT-støtte	Nyorganisering av selskapsstruktur, ny forretningsmodell og styringssystem for IKT-arbeidet.	Adm
C Solide forberedelser til ny kirkeordning	Iverksette analyseprosjekt på kostnadsstrukturen i Den norske kirke.	Adm
D Optimal utnyttelse av økonomiske rammer	Revidering av budsjett- og regnskapsprosesser. Starte opp prosjekt for å øke inntekter. Iverksette arbeid med å bedre kapitalforvaltningen. Igangsette prosess for arbeid med fordelingsnøkler mellom bispedømmerådene.	Adm
E Hensiktsmessig organisering av arbeidsfunksjoner	Videreføre effektiviseringsutvalgets arbeid med organisering av merkantile funksjoner. Gjennomgang av organisering av fagressurser i kirkerådet og bispedømmerådene.	Adm MU
F Helhetlig intern kommunikasjon blir ivaretatt	Utarbeide tiltak for å få alle ansatte og frivillige på intranettet Kirkebakken.	Kom/Adm

Strategisk mål 6	Den globale kirkens enhet	
<i>Resultatmål:</i>	<i>Den norske kirke ivaretar sine medlemskapsforpliktelser i de økumeniske organisasjonene</i>	
<i>Nøkkelindikator:</i>	<i>Deltakelse og bidrag i økumeniske sammenhenger</i>	
KRITISKE SUKSESSFaktorER	TILTAK	ANSVAR
A Den norske kirke synliggjør impulser fra europeisk og globalt kirkeliv i norsk kirkeliv	Deltakelse og oppfølging av generalforsamlingene i Konferansen av Europeiske kirker (KEK) og i Communion of Protestant Churches in Europe (CPCE). Iverksette ny strategi for samarbeid med søsterkirker.	MKR
B «Pilgrimage of Justice and Peace» er kjent og relevant i menighetene	Videreutvikle deltakelse i prosjektet «Pilgrimsvandring for rettferdighet og fred» gjennom å markere 70-års jubileet til Kirkenes verdensråd.	MKR
C Den norske kirke har en identitet som luthersk kirke i et verdensvidt fellesskap	Styrke fellesskapet gjennom å levere bidrag til ny strategi for Det lutherske verdensforbund.	MKR

SB 10.11.2017

Avdelingsplanen tar utgangspunkt i fellesplanen for de sentralkirkelige råd, men er noe forenklet og inneholder flere konkrete tiltak.

Prioriteringer 2018 (ikke listet i prioritert rekkefølge)

Økumenikk

- Generalforsamling i Konferansen av Europeiske Kirker
- Generalforsamling i Communion of Protestant Churches in Europe
- Misjonskonferanse i Arusha (Kirkenes verdensråd)
- Oppfølging av generalforsamling og nye strategi til Det lutherske verdensforbund

Fred og rettferdighet

- Markering av FNs menneskerettighetserklærings 70-årsjubileum
- Markering av Kirkenes verdensråd 70-årsjubileum
- FNs bærekraftsmål (jf. KM-sak om økonomi, etikk og bærekraft)
- Iverksette ny strategi for arbeid med Israel og Palestina
- Utarbeide strategi for arbeid med trosfrihet og minoritetsbeskyttelse

Dialog og samarbeid

- Oppfølging av kirkemøtesak om religionsdialog (dialogsentre og kompetansebygging)
- Revitalisere bilaterale dialoger/kontaktgruppene i Norge
- «Frykt ikke!»
- Økt satsing på søsterkirkearbeid
-

Kommunikasjon

- Bedre nettressurser og synlighet i digitale plattformer

Strategisk mål 1 Gudstjenestelivet blomstrer

Resultatmål 1.7 Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken

Resultatindikatorer: Antall økumeniske gudstjenester, antall nedlastninger av materiell, antall arrangementer under Kirkeuka og Global uke

Kritisk suksessfaktor	Prioriterte tiltak	Andre tiltak
Menighetene markerer økumeniske merkedager/-uker	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide ressurser til markering av 70-års jubileet for FNs menneskerettighetserklæring (Freds- og MR-søndagen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Skaperverkets dag • Kirkeuka for fred i Israel og Palestina • Global uke mot moderne slaveri (NKR)
Liturgisk materiell fra den globale kirke er lett tilgjengelig	<ul style="list-style-type: none"> • Fornye databasen for globalt gudstjenestemateriell 	<ul style="list-style-type: none"> • Utfase av www.kui.no og utarbeide ny database • Økumeniske bønnelister gjøres tilgjengelig på nett • (eks. Porvoo, KV)

Strategisk mål 2 Flere søker dåp og trosopplæring

Resultatmål 2.1 Oppslutningen om dåp øker

Resultatindikatorer: Antall menigheter som har tilbud om trosopplæring for konvertitter

Konvertitter som søker dåp og trosopplæring finner informasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Kartlegging av dåp av konvertitter • Konsultasjon om konvertittdåp/trosopplæring: Involvering av misjonsorganisasjonene, andre Trossamfunn og immigrantkirker 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med BM om oppfølging av <i>Veiledning for dåp av asylsøkere</i>
--	--	---

Resultatmål 2.4 Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe

Resultatindikatorer: Antall nedlastinger av ressursmateriell, antall menigheter som deltar i Fasteaksjonen

Konfirmantene opplever et konfirmantår som gir næring til tro og liv	<ul style="list-style-type: none"> • Ressursmateriell om religionsdialog utvikles 	<ul style="list-style-type: none"> • Fasteaksjonen • «Sier vi» følges sammen med Kirkelig dialogsenters i Oslo
--	--	--

Strategisk mål 3**Folkekirken engasjerer seg i samfunnet****Resultatmål 3.1 Flere menigheter utvikler plan for diakoni**

Resultatindikatorer: Antall høringer, antall arrangementer knyttet til Agenda 2030

Kritisk suksessfaktor	Prioriterte tiltak	Andre tiltak
Menighetene har et aktivt forhold til utsatte grupper i sitt lokalmiljø	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsette prosjektet «Child friendly Churches» om «barns rettigheter» (KV). • UOppfølging av kirkemøtesak om økonomi, etikk og bærekraft med tiltak som bidrar til bevisstgjøring som grunnlag for verdiformidling. • Respondere på norsk asyl- og flyktningpolitikk 	<ul style="list-style-type: none"> • Avklare tidsbruk på høringer
Den norske kirke oppfattes som en naturlig aktør når det gjelder fattigdom og mennesker i utsatte livssituasjoner	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle handlingsplan for arbeidet med FNs bærekraftsmål og kamp mot fattigdom. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid med teologiske utdanningsinstitusjoner. (undervisning og fagutvikling) • Rettferdighetskonferanse • Følg opp Norges sosiale Forum/globaliseringskonferansen 2018 • Delta i ForUM for Utvikling og Miljø arbeidsgruppe for FNs bærekraftsmål. •
Den norske kirke oppfattes som en nødvendig stemme i verdidebatter		<ul style="list-style-type: none"> • LVF-dokumentet <i>Kirke i det offentlige rom</i>: studieguide for prester (BM) lansering? • KVs dokument <i>Økumenisk diakoni</i> - norsk bearbeiding og lanseringskonferanse sammen med VID (?) • CPCE-dokument om <i>etikk ved livets begynnelse</i> • KV-dokument <i>Tilværelsens gave</i> - bruk i Dnk • Diakonikonferanse sammen med MF og EST

Resultatmål 3.2 Flere menigheter blir Grønn menighet Resultatindikatorer: Antall grønne menigheter		
Kritisk suksessfaktor	Prioriterte tiltak	Andre tiltak
Den norske kirke oppfattes som en viktig stemme i klimadebatten	<ul style="list-style-type: none"> Arbeid med Den norske kirke i internasjonalt og interreligiøst klimasamarbeid. Videre arbeid med FNs bærekraftsmål gjennom «Agenda 2030» Sørge for at klimaarbeidet ivaretar urfolks rett til sine tradisjonelle levemåter (SKR) 	<ul style="list-style-type: none"> COP 24 (Polen) Kampanje på klima - Klimapilgrim 2.0. Vurdere KM-sak om Agenda 2030 (KN-samarb)
Kirken fremstår som en verdibevisst forvalter	<ul style="list-style-type: none"> Utrulling av det nye konseptet Grønn menighet og grønne fellesråd 	<ul style="list-style-type: none"> Oppdatering av nettsidene gronnkirke.no Pilotsamarbeid trosopplæringsmedarbeidere i klimaspørsmål, i tråd med KV-dokumentet om barns rettigheter – seminar Trosopplæringskonferansen
Resultatmål 3.3 Flere menigheter er engasjert for misjon Resultatindikatorer: Antall kommunikasjonstiltak og arrangementer i Norge om Arushakonferansen, antall misjonsavtaler og offer til SMM-prosjekter og antall trosopplæringstiltak om misjon		
Den norske kirkes misjonsforståelse er i tråd med forståelsen i det internasjonale økumeniske fellesskapet	<ul style="list-style-type: none"> Deltakelse og oppfølging av Kirkenes verdensråds misjonskonferanse i Arusha. Videreføre og fornye samvirket med Samarbeidsrådet Menighet og Misjon (SMM) 	<ul style="list-style-type: none"> Deltakelse i WCME Konferanse om misjon og urfolk Samarbeid med MIFO, NORME og Egede instituttet Utarbeide plan for misjon i trosopplæringen Statusgjennomgang av oppfølging av vedtakene i kirkemøtesaken om misjon fra 2012
Menighetene forstår og integrerer misjon som naturlig del i arbeidet	<ul style="list-style-type: none"> Misjon inkluderes i trosopplæringsplaner. 	<ul style="list-style-type: none"> «Transforming discipleship» i trosopplæringen

Resultatmål 3.4 Kirken fremmer respekt for menneskeverd og fred
Resultatindikatorer: antall økumeniske og/eller interreligiøse samarbeidsprosjekter

Kritisk suksessfaktor	Prioriterte tiltak	Andre tiltak
<p>Den norske kirke styrker sitt internasjonale arbeid for fred og menneskerettigheter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Markere 70-års jubileet for FNs menneskerettighetserklæring • Styrke strategisk arbeid for trosfrihet og minoritetsbeskyttelse. • Iverksette ny Midtøsten-strategi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Oslokoalisjonen • Nordforb (nordisk nettverk, trosfrihet) • MR-fondet jubileumsmarkering • Dalit-solidaritetsnettverket • NGO-forum • UDs minoritetsnettverk • Interreligiøs dialog i Nigeria (KV) • Sri Lanka kirkeråd • Kjønn, teologi og msk.rettigheter –prosjekt NKR • «Torsdager i svart» (KV og NKR) • Kropp - Olavsfestdagene - Økumisk, internasj • ICAN, Atomvåpen - advocacy norske myndigheter (KV) • Urfolk og misjon konferanse i Tromsø • CRIHL – oppfølging evaluering • EAPPI • AVH – LVF (helse-og husrettigheter for palestinere)

Resultatmål 3.5 Arbeid med religionsdialog styrkes Resultatindikatorer: Antall dialogsentre i bispedømmene, antall nedlastinger av ressursmaterieill, antall møter i kontaktgruppene		
Kritisk suksessfaktor	Prioriterte tiltak	Andre tiltak
Kirkens medlemmer er trygge og konstruktive bidragsytere i et flerkulturelt og livssynsåpent samfunn	<ul style="list-style-type: none"> • Igangsette konkrete tiltak knyttet til «Frykt ikke!». • Utvikle arbeid med dialogsentre i bispedømmene • Revitalisere religionsdialogen i nasjonale kontaktgrupper. • Innspill til ny lovgivning og stortingsmelding på tros- og livssynsfeltet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide samtaleopplegg om «Frykt ikke» for menigheter • Arbeide med bibeltekster om «Frykt ikke» • Bearbeide materieill fra økum.org som er relevante for «Frykt ikke» • STL-arbeid, styrearbeid • Konferanse med LVF og TF (?) om forståelse av «rettferdighet» i ulike religiøse tradisjoner • Studietur til Israel • STL-studiereise til Pakistan og India (?)
Resultatmål 3.6 Kirken blir mer digitalt tilgjengelig Resultatindikatorer: Antall oppslag om MKRs arbeidsfelt på Dnks digitale plattformer		
Synliggjøre kirkens relevans som samfunnsaktør	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide kommunikasjonsstrategier for nett parallelt med tiltak i alle kirkerådets avdelinger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ressursdatabase på kirken.no med økumeniske dokumenter • Bygge ut ressursidene på Kirkebakken • MKR-saker synliggjøres på kirken.no og sosiale medier • Formidling av økumeniske nyhetsaker • Kirken.no på engelsk

Strategisk mål 5 *Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert*

Resultatmål 5.2

Kirkemøtet vedtar ny kirkeordning

Resultatindikatorer:

Kritisk suksessfaktor	Prioriterte tiltak	Andre tiltak
Innvandrere blir tatt vel imot av norske kirke	<ul style="list-style-type: none"> • Avklare hvordan kristne innvandrere og migrantmenigheter inkluderes i/samarbeider med Den norske kirke. 	<ul style="list-style-type: none"> • Flerkulturelt kirkelig nettverk • Gi innspill til arbeid med «Kirkens grunnlag» • MKRs plassering i ny kirkeordning

Strategisk mål 6

Den globale kirkens enhet

Resultatmål 6.1 Den norske kirke ivaretar sine medlemskapsforpliktelser i de økumeniske organisasjonene

Resultatindikatorer: deltakelse og bidrag i økumeniske sammenhenger

Den norske er aktiv og styrker økumeniske relasjoner i Norge		<ul style="list-style-type: none"> • Norges kristne råd • Samarbeidet i Metlusa, Katlusa, Pinsevenner • Avklare samarbeid med Frikirka og Metodistkirka (formaliteter) • Vurdere dialog med ortodokse kirker
Den norske kirke skal samarbeide strategisk med søsterkirkene	<ul style="list-style-type: none"> • Iverksette ny strategi for samarbeid med søsterkirker. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidsrådet i Kristne kirker i Barentsregionen • ELCJHL / COCOP • Delegasjonsreise til ELCSA – ny avtale • Gjenopprette samarbeid med SACC • Samarbeid om diakoni med Luth. kirke i Brasil

		<ul style="list-style-type: none"> • Gjenbesøk fra Pakistan • Solidaritetsbesøk til Egypt og Syria (?) • Videreføre nettverk for vennskapsmenigheter
Den norske kirke synliggjør impulser fra europeisk og globalt kirkeliv i norsk kirkeliv	<ul style="list-style-type: none"> • Deltakelse og oppfølging av generalforsamlingen i Konferansen av Europeiske kirker (KEK) • Deltakelse og oppfølging av generalforsamlingen Communion of Protestant Churches in Europe 	<ul style="list-style-type: none"> • KEK Governing Board • Deltagelse i KEK-programmer • CPCE – møter og programsamarbeid • PORVO-møter
«Pilgrimage of Justice and Peace» er kjent og relevant i menighetene	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle deltakelse i prosjektet «Pilgrimsvandring for rettferdighet og fred» • Markere KVs 70-års jubileum 	<ul style="list-style-type: none"> • KVs sentralkomite • Kommisjonsarbeid og deltagelse i ref.grupper (PJP og Hum.Sex) • Møte i Colombia i Ref.gr. PJP • KV/KN – Midtøsten (dialog Egypt, minoritetsbeskyttelse Syria) • MECC- partnermøte
Den norske kirke har en identitet som luthersk kirke i et verdensvidt fellesskap	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke fellesskapet gjennom å levere bidrag til ny strategi for Det lutherske verdensforbund. 	<ul style="list-style-type: none"> • LVFs-rådsmøte • Følge opp Young Reformers • Nasjonalkomiteen for LVF