



Arkivsak: 17/06332-2

Saksdokumenter:

KM-Visjonsdokumentet Mer himmel på jorda 2019-2021

Årsplan for de sentralkirkelige råd for 2018

Årsplan (tiltak) for Avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål

Innspill til Årsplan 2019 for avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål

Sammendrag

Kirkemøtet 2018 vedtok visjons- og måldokumentet «Mer himmel på jorda» for 2019-2021. Dette dokumentet ligger til grunn for årsplanen for 2019 for de sentralkirkelige rådene, som vedtas av Kirkerådet i desember. Mellomkirkelig råd (MKR) får fellesplanen til foreløpig godkjenning av de mål som gjelder rådets arbeidsfelt, på sitt rådsmøte i november.

I tillegg til den overordnede fellesplanen utarbeider administrasjonen mer detaljerte planer for de enkelte avdelingene.

Det er nyttig å se på årsplanen for 2018, for i realiteten vil jo mye av arbeidet i MKR videreføres i 2019. Vedlagt er derfor både fellesplanen for de tre rådene og avdelingsplanen (kun tiltakene). Sakspapiret gir en oversikt over det vi per i dag kjenner til av større begivenheter og viktige arbeidsområder for MKR i 2019.

På rådsmøtet i september bes MKR om :

1. å gi innspill til planen for 2019 på overordnet nivå med utgangspunkt i visjonsdokumentet. Internasjonalt, økumenisk og interreligiøst arbeid er relevant for mange av målene. Rådets oppgave er å reflektere over hvilke mål det gjelder, og hvordan de kan nås.

Det kan være lurt å ta utgangspunkt i gjeldende plan og justere den ut fra det nye visjonsdokumentet, samt å se på opplistingen av begivenheter og saker i 2019 i saksorienteringen.

2. Ut fra innspillene i pkt. 1: hva skal MKR prioritere i 2019?
3. Drøfte behov og mulighet for bedre evalueringsrutiner for MKRs arbeid.

Det foreslås at det arbeides med pkt. 1 i mindre grupper, hvor hver gruppe ser på ett av målene i visjonsdokumentet. Deretter drøfter rådet samlet pkt. 2-3.

Sekretariatet vil legge fram forslag til årsplan på MKR-møtet i november og ta hensyn til de innspill rådet kommer med. I dette arbeidet vurderer sekretariatet også planene fra de økumeniske organisasjonene og andre nære samarbeidspartnere.

Forslag til vedtak

Mellomkirkelig råd har følgende innspill til årsplanen for Avdeling for økumenikk og internasjonale spørsmål for 2019:

.....

Saksorientering

I 2017 feiret vi reformasjonen, og LVF holdt generalforsamling. I 2018 har både Konferansen av europeiske kirker og Community of Protestant Churches in Europe generalforsamlinger. I 2018 var det også misjonskonferanse i Arusha og 70-års jubileum og sentralkomitemøte i Kirkenes verdensråd. I 2018 markeres også 70-årsjubileum for menneskerettighetene. 2019 ser ut til å bli et roligere år uten slike store økumeniske begivenheter. Det gir oss litt mer ro til å følge opp egne strategier og saksfelt.

Planen for MKR-arbeidet i 2019 må samordnes med planene fra våre nærmeste samarbeidspartnere, (Norges Kristne Råd, Kirkens Nødhjelp, Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn, Samarbeid menighet og misjon, Kirkenes verdensråd, Det lutherske verdensforbund, Konferansen av europeiske kirker m. fl.). Denne samordningen må gjøres av sekretariatet.

Nedenfor nevnes større begivenheter og arbeidsfelt som vil prege MKR i 2019. I tillegg kommer selvsagt konferanser og faste møter i de økumeniske organisasjonene og andre samarbeidspartnere.

Hva skjer i 2019?

- Stortingsmelding om tros- og livssynspolitikken og ny lov
- Kommunevalg (Arendalsuka)
- Oslo – Europas miljøhovedstad (Håpets katedral, diverse klimamøter)
- Olavsfestdagene med tema «forvandling»
- Rettferdskonferansen 2019

Viktige tema og arbeidsfelt (ikke prioritert rekkefølge)

- Tros- og livssynspolitikken
- Oppfølging av KM-sak om religionsdialog, dialogsentre
- Revitalisering av nasjonale religionsdialoger med jøder og muslimer
- «Frykt ikke!»-arbeid med fremmedfrykt, integrering
- Arbeid med tros- og livssynsfrihet inkl. plan for solidaritet med utsatte søsterkirker
 - Bispemøtets besøk til Egypt
 - Studietur til Israel
 - Mulig katolsk-luthersk reise til Sri-Lanka
 - WCC PJP-referansegruppe til Thailand
- Bærekraftsmålene og Agenda 2030 (Rettferdskonferansen 2019, «Økumenisk diakoni»)
- «Kirken i det offentlige rom»
- Klimapilegrim
- Barns rettigheter
- Kjønn og likestilling: «Torsdager i svart»
- Forberede KM-sak om misjon i 2020
 - Oppfølging av Arusha
 - 25-års markering av Samarbeidet Menighet og Misjon – evaluering?
- Oppfølging av LVFs nye strategi, bl.a. ved deltakelse i prosjektet “Western churches in times of change: secularization, revival and mission of the church”
- Oppfølging av generalforsamlingene til KEK og CPCE
- Ny kirkeordning: MKRs plassering

MKR utfordres til å drøfte prioriteringer. Det er også behov for refleksjon over hvordan vi kan arbeide mer strategisk, og hvorledes vi evaluerer MKRs arbeid.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Budsjettet for 2019 utarbeides i forbindelse med at sekretariatet ferdigstiller årsplanen. Budsjett og årsplan vedtas formelt av Kirkerådet i desember 2018.



DEN NORSKE KIRKE

- en evangelisk-luthersk folkekirke



Foto: Finn Folke Thorp

Mer himmel på jord

Kirken vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus ved å være

bekjennende

Vi tilber og bekjenner troen på den treenige Gud sammen med den verdensvide kirke.

åpen

Vi er et fellesskap preget av likeverd, deltakelse og respekt for mangfold.

tjenende

Vi viser barmhjertighet, fremmer rettferdighet og verner om skaperverket.

misjonerende

Vi vitner om Jesus Kristus lokalt og globalt.

I perioden 2019–2021 skal vi arbeide for at:

- 1. Gudstjenestelivet blomstrer.**
- 2. Flere søker dåp og trosopplæring.**
- 3. Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet.**
- 4. Kirken engasjerer seg i samfunnet.**
- 5. Flere finner sin plass i kirkelig arbeid.**
- 6. Kirken skaper trygge rom.**
- 7. Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon.**

1 Gudstjenestelivet blomstrer:

- Gudstjenesten gir et møte med det hellige, med Gud.
- Gudstjenesten er et åpent, deltakende og inkluderende fellesskap.
- Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirke.
- Kirken har vigslere der vi feirer kjærligheten, og ber om Guds velginnsel over ekteskapet.
- Kirken lar etterlatte møte omsorg og få oppleve en verdig gravferd.
- Kirken ivaretar og fornyer kirkemusikken.

2 Flere søker dåp og trosopplæring:

- Medlemmer i Den norske kirke bærer barna sine til dåpen.
- Alle døpte og tilhørende i alderen 0–18 år blir invitert til trosopplæring som gjør at de kjenner seg hjemme i kirken, og som gir kunnskap om kristen tro.
- Flere barn og unge deltar i barne- og ungdomsarbeid i menigheten og i de frivillige organisasjonene som er knyttet til kirken.
- Konfirmasjonstiden gir fellesskap og næring til tro og liv.
- Kirken legger til rette for mennesker med funksjonsnedsettelse.
- Aldersgruppen 18–30 år erfarer at kirken er relevant, livsnær og tilgjengelig.
- Kirken har trosopplæring for voksne.
- Kirken deler evangeliet gjennom ord, nærvær og handling, lokalt og globalt.
- Samisk kirkeliv er livskraftig og likeverdig og i stadig fornyelse og utvikling. Samisk språk og kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.
- Kvensk språk og kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.
- Tegnspråket og døves kultur blir ivaretatt i gudstjenestelivet og trosopplæringen.

3 Kunst- og kulturuttrykk er en del av kirkelivet:

- Kirken skaper rom for ulike uttrykk gjennom kunst og kultur, særlig for unge.
- Kirken arbeider målrettet med rekruttering innen kirkemusikk.
- Kirken er en relevant samarbeidspartner for kulturlivet ellers.
- Kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirkens plass i samfunnet.
- Kirken er en aktiv forvalter av salmeskatten.

4 Kirken engasjerer seg i samfunnet:

- Kirken fremmer menneskeverd, fred, menneskerettigheter og vern om skaperverket.
- I samarbeid mellom menigheter og diakonale institusjoner fremmer kirken omsorg, rettferdighet og respekt.
- Kirken stimulerer mennesker til aktivt samfunnsengasjement.
- Kirken samarbeider med myndigheter, livssynssamfunn og ulike organisasjoner i sitt samfunnsoppdrag.
- Kirken er aktiv og synlig i media.
- Kirken styrker samarbeidet med skoler og barnehager.
- Kirken oppsøker og tilbyr fellesskap til de som er nye i Norge.
- Kirken fremmer religionsdialog lokalt, regionalt og nasjonalt.

5 Flere finner sin plass i kirkelig arbeid:

- Kirken inspirerer til deltakelse i frivillig tjeneste.
- Kirken sikrer gode arbeidsforhold for sine frivillige og tilsatte.
- Kirken styrker rekruttering til kirkelig utdanning.
- Kirken medvirker til at flere søker kirkelige stillinger.

6 Kirken skaper trygge rom:

- Alle mennesker har ukrenkeleg verdi.
- Kirken deltar i arbeid mot undertrykkelse og alle former for vold og overgrep.
- Kirken fremmer språk for, og samtale om, grenser, makt og seksualitet.
- Kirken deltar i #meetoo-bevegelsen, #torsdagerisvart og tilsvarende.

7 Kirken har en demokratisk og velfungerende organisasjon:

- Kirken har demokratiske ordninger som sikrer at den blir styrt i samsvar med sitt grunnlag og ønskene til kirkemedlemmene.
- Kirken styrker ungdomsdemokratiet, særlig lokalt og regionalt.
- Kirken utarbeider en kirkeordning som ivaretar både lokal tilknytning og helhetlig styring.

Årsplan 2018 for de sentralkirkelige råd

NB! De gule feltene er særlig relevant for MKR

MU: Avd for menighetsutvikling KIO: Avd for kirkeordning Kom: Avd for kommunikasjon Adm: Avd for administrasjon SKR: Avd for samisk kirkeliv
 MKR: Avd for økumenikk og internasjonale relasjoner [Endringer som følge av vedtak i KR 7.12.2017](#)

Strategisk mål 1		Gudstjenestelivet blomstrer	
Resultatmål:		1. Oppslutningen om gudstjenestene øker 2. Gudstjenestetilbudet holdes oppe 3. Flere velger kirkelig vigsel 4. Oppslutning om kirkelig gravferd holdes oppe 5. Kirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk 6. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet 7. Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken	
Nøkkelindikatorer:		1. Gudstjenestedeltakelse 2. Gudstjenestefrekvens 3. Antall vigslere 4. Antall kirkelige gravferder 5. Antall konserter og kulturarrangement i kirkene 6. Antall menigheter som inkluderer samisk språk i lokale gudstjenester 7. Antall økumeniske gudstjenester	
Resultatmål 1.1 Oppslutningen om gudstjenestene øker.			
KRITISKE SUKSESSFÅTØRER	TILTAK	ANSVAR	
A Gudstjenesten oppleves relevant og treffer ulike målgrupper	Initiere forskning om gudstjenestedeltakelse og gudstjenestekvalitet: hva fremmer/hemmer gudstjenestevekst, hvilke grupper går/går ikke til gudstjeneste, utviklingen av hverdagsgudstjenester. Tilrettelegging og gjennomføring av høringsprosess på revisjon av gudstjenestelivet. Problemstillingen 'Er det behov for et mer differensiert gudstjenesteliv?' integreres i høringen.	MU	
B Tilstrekkelige ressurser, både ansatte og frivillige. Nærhet ansatte - lokalmenighet	Undersøkelse av kirkelige medarbeideres arbeidstid i forhold til gudstjenestelivet, og gudstjenesten som tverrfaglig arena med samarbeid ansatte og frivillige.	MU/Adm	
C Folk ser kirkens kjernetilbud som en positiv faktor i sitt liv	Positivt vinklede nyhetssaker, lokalt, regionalt og nasjonalt. Utvikle moderne markedsføring av lokalt gudstjenestetilbud: -hvordan få gudstjenesten til å «leve» i lokalmiljøet, interaktivitet, sosiale medier, lokale debatter. Rigging av en lokal-nasjonal kampanje for gudstjenestesøkning.	Kom Kom/MU	

Resultatmål 1.2 Gudstjenestetilbudet holdes oppe		
A Forståelse av et lokalt gudstjenesteliv	Innsamle data fra sokn hvor gudstjenestetilbudet er endret, om konsekvenser for ressursbruk, tilbud og deltagelse. Særlig fokus på grisgrendte områder og endringer i byene.	MU/KIO
B Dåpsfeiringen i gudstjenestelivet videreutvikles	Utrede forholdet mellom dåp, dåpsfamilie og gudstjenestefeiringen.	MU
C Kontinuerlig liturgisk utviklingsarbeid bidrar til fornyelse av kirkens liv og språk	Oppstart revisjon av Kirkeårets tekster: erfaringer, behov for endringer. Igangsetting av fornyelse av konfirmasjonstidens gudstjenester. Igangsetting av påskeukens gudstjenester. Vedtak og implementering av liturgisk musikk til hovedgudstjenesten. 3-årig prosjekt: Koralbok for Sálbmagirji I og II.	MU SKR
Resultatmål 1.3 Flere velger kirkelige vigsel		
A Kirken har høy kvalitet og relevans på formidling av vigsler	Utrede en vigselskampanje. Utvikle kursmateriell og konsepter for vigselsattsing, og kronikker.	MU/Kom
B Folk opplever at kirkelig vigsel er for alle	Informasjon og fortellinger. Nettkampanje. Kommunisere ulike måter å feire bryllup på.	MU/Kom
C Kirken har et offensivt språk om kjærlighet og samliv	Utvikling av ressurser til de gudstjenester i kirkeåret som berører nærrelasjonstemaer.	MU
Resultatmål 1.4 Oppslutning om kirkelig gravferd holdes oppe		
A Etterlatte møter omsorg og opplever en verdig gravferd	Kursopplegg knyttet til kommunale kriseteam gjennomføres. Beredskapstjenesten videreutvikles som en integrert del av menighetsprestens tjeneste. Kompetanseheving om samiske tradisjoner knyttet til sorg og gravferd inkluderes i dette.	MU/Adm MU/SKR
B Kirken bevisstgjøres på sin rolle når det gjelder kirkelig gravferd	Gjennomgang av markedsføring av kirkens tjenester ved gravferd. Utredning av forholdet til gravferdsbyråer som samarbeidspartnere og konkurrenter.	MU
Resultatmål 1.5. Kirken gir rom for ulike kunst og kulturuttrykk		
A Bevissthet og handling fra kirkens side	Utarbeide ressursdokument for menighetene på bakgrunn av kirkemøtesak om kunst og kultur. Utvikle og igangsette kompetansenettverk for å fremme arbeidet med kunst og kultur. Tydeliggjøre kirkens rolle i kulturlivet gjennom arbeidet med ny kulturmelding.	MU
B Kirken har strategi i forhold til store kunst- og kulturarrangementer	Etablere en fast plattform for samarbeidet med Olavsfestdagene og andre større kunst- og kulturarrangementer.	MU/Kom

C Barn og unge møter bredde i musikkuttrykk	Utvikle ressurser for systematisk arbeid med sang og musikk i trosopplæringen, barne- og ungdomsarbeid og skole/kirke samarbeid.	MU
D Kirkebygg bevares og utvikles som identitetsbygg	Medvirke til etablering av finansielle ordninger for etterslep på vedlikehold av kirkebygg. Videreutvikle kulturminneforvaltningen i ny kirkeordning. Integrering av kunst- og kultur-elementet i byggeprosessen for nye kirker.	MU
Resultatmål 1.6. Flere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet		
A Gode rutiner for tilbud om samiskspråklige tjenester	Jevnlige møtepunkter med bispedømmer, prostier og menigheter om temaet.	SKR
B Tilstrekkelig og tilgjengelig materiale på samisk	Oversettelse av liturgier til samiske språk. Øke antall samiske salmer i salmedatabasen (RTA1). Oppdatere og utvikle samiske lydfiler av liturgiledd. Tildele midler til samiske bibeloversettelser.	SKR
Resultatmål 1.7. Gudstjenesten knytter oss til den verdensvide kirken		
A Menighetene markerer økumeniske merkedager/-uker	Bearbeide liturgisk materiell fra LVFs generalforsamling. Utarbeide ressurser til markering av 70-års jubileet for FNs menneskerettighetserklæring.	MKR
B Liturgisk materiell fra den globale kirke er lett tilgjengelig	Fornye databasen for globalt gudstjenestemateriell.	MKR

Strategisk mål 2	Flere søker dåp og trosopplæring	
Resultatmål:	<i>1. Oppslutningen om dåp øker 2. Omfanget i trosopplæringen øker 3. Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker 4. Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe</i>	
Resultatindikatorer:	<i>1. Døpte av tilhørende barn 2. Gjennomsnittlig timetilbud i menighetene 3. Deltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltak 4. Konfirmerte av døpte 15-åringer</i>	
Resultatmål 2.1 Oppslutningen om dåp øker		
KRITISKE SUKSESSFÅKTORER	TILTAK	ANSVAR
A Familier har kunnskap om dåpstilbud og ressurser	Fornyelse av annonser, nett-tekster og offentlige bidrag til språk og refleksjon knyttet til dåp. Nyhetsstoff i media og kampanjer i sosiale media.	MU/Kom Kom

B Kirkelig ansatte har en velutstyrt verktøykasse for lokal satsing	Nyutgivelse av dåpsmagasinet og ny profilering av ressursbankens oppslag om lokalkirkelig praksis. Utvikling av kursmaterieell om dåpsteologi og dåpspraksis.	MU
A Kunnskap om utviklingen i barne- og ungdomsorganisasjonene	Gjennomgang av statistikk på barn- og unge. Forholdet mellom menighetenes og organisasjonenes tall kartlegges.	MU/KIO
B Unge og voksne som søker dåp finner informasjon	Kartlegging av behov og utvikling av ressursbanken. Konsultasjon om voksne som søker dåp.	MU
C Konvertitter som søker dåp og trosopplæring finner informasjon	Kartlegging av konvertittdåp. Konsultasjon om konvertittdåp/trosopplæring: Involvering av misjonsorganisasjonene, andre trossamfunn og immigrantkirker.	MU/MKR
Resultatmål 2.2 Omfanget i trosopplæringen øker		
A Samarbeid mellom menighetenes trosopplæring og barne- og ungdomsarbeidet for øvrig	Føre dialogene mellom barne- og ungdomsorganisasjonene fra samtaler til handling . Videre kartlegging av utviklingstrekk og status på helheten i trosopplæring og det medlemsbaserte arbeidet i menighetene. Se på samordning av rapportering.	MU
B De kirkelige høytidene formidler kristne kjernefortellinger	Nedsette en 'høytidsgruppe' som utvikler ressurser, materieell og en kommunikasjonsplattform for kirken og høytidene.	MU/Kom
C Voksne og unge voksne har språk og symboler for kristen tro	Utvikle systematikk på voksenkatekumenatet i moderne versjon. Samle ny kunnskap om å være ung voksen i kirken. Arrangere nordisk ungdomskirkekonvent.	MU
Resultatmål 2.3 Oppslutningen om trosopplæringstiltakene øker		
A Trosopplæring kombinerer fokus på troens innhold med faktorer knyttet til oppslutning	Utvikling av praktisk kursopplegg knyttet til de 11 dimensjonene i trosopplæringsplanen.	MU
B Kirken tydeliggjøres som en aktuell aktør i unge menneskers hverdagsliv	Videre satsing på 16-18 åringene. Nye ressurser til 18/30 satsingen. Tiltak for fokus på 18 åringene. Videreutvikle Instagram-konto for unge 15-25 år. Etablere tilbud på sosiale media for menn 20-35 år.	MU Kom
C Menigheter bruker samiske trosopplæringsressurser	Utarbeide systematisert informasjon om samiske trosopplæringsmidler på ressursbanken og hjemmesider. Arrangere samisk nettverkssamling for trosopplærere.	SKR
Resultatmål 2.4 Oppslutningen om konfirmasjon holdes oppe		
A 14-åringene og deres foresatte får målrettet informasjon om kirkens konfirmasjon	Kommunikasjonsstrategi gjennomgås og evalueres. Nye tiltak utvikles.	Kom/MU
B Konfirmantene opplever et konfirmant-år som gir næring til tro og liv	Utvikle tiltak for å gi konfirmantene erfaring med menighetsfellesskap. Styrke samarbeid med barne- og ungdomsorganisasjonene.	MU

	Ressursmaterieell om religionsdialog utvikles.	MKR
C Konfirmantene inkluderes naturlig i menighetens arbeid	Undersøkelse av utviklingen i konfirmantarbeidet med særlig vekt på relasjonen til gudstjenestefeiringen. Se på bruk av ressurser i konfirmantarbeidet og i ungdomsarbeidet for øvrig.	MU

Strategisk mål 3		Folkekirken engasjerer seg i samfunnet
Resultatmål:	<i>1. Flere menigheter utvikler plan for diakoni 2. Flere menigheter blir Grønn menighet 3. Flere menigheter er engasjert for misjon 4. Kirken fremmer respekt for menneskeverd og fred 5. Arbeid med religionsdialog styrkes 6. Kirken blir mer tilgjengelig på internett 7. Samarbeidet kirke/skole styrkes</i>	
Resultatindikatorer:	<i>1. Andel menigheter med plan for diakoni 2. Antall Grønne menigheter 3. Antall menigheter med inngått misjonsavtale 4. Antall arrangementer og tiltak 5. Antall arenaer for religionsdialog 6. Antall treff på nettsider 7. Antall barnehage- og skolegudstjenester</i>	
Resultatmål 3.1 Flere menigheter utvikler plan for diakoni		
KRITISKE SUKSESSFaktorER	TILTAK	ANSVAR
A Menighetene har et aktivt forhold til utsatte grupper i sitt lokalmiljø	Utarbeide kommunikasjonsstrategi som viser frem Den norske kirke som en relevant og troverdig aktør og samarbeidspartner i lokalsamfunnet: særlig fokus på flyktninger, barn, unge og eldre. Igangsette pilotprosjekt Barnevennlig menighet. Inkludere samiske spørsmål i lokale diakonale planer. Arrangere Samisk kirkelivskonferanse.	Kom MU SKR/MU
	<i>Kirken arbeider for likestilling og mot trakassering og seksualisert vold. Kirken bør tilstrebe en sunn undervisning om seksualitet og samliv som gir barn og unge utrustning til å håndtere de utfordringer de møter på dette feltet i dagens samfunn.</i>	MKR
B Den norske kirke er et mangfoldig fellesskap	Ressursmaterieell for inkludering utvikles og prøves ut.	MU
C Diakonale institusjoners identitet har tilknytning til Den norske kirke	Videreutvikle samhandling Kirke-helse. Utvikling av nye lokaldiakonale strategier mellom menighetsdiakoni og ulike institusjoner og organisasjoner.	MU
D Den norske kirke oppfattes som en naturlig aktør når det gjelder fattigdom og mennesker i utsatte livssituasjoner	Arbeid med kirkens bidrag til en nasjonal handlingsplan ut fra FN's bærekraftsmål og kamp mot fattigdom. Kirkens rolle ved kriser videreutvikles.	MU/MKR MU
E Den norske kirke oppfattes som en nødvendig stemme i verdidebatter	Utarbeide Kirkemøte-sak om samfunnsøkonomi med tiltak som bidrar til bevisstgjøring om verdiformidling. Forberede høring og prosesser på bioteknologi og bioetikk.	MU MU/MKR

	<p>Oppfølging av avtalen med UDI og plattformen dette gir for menighetenes arbeid med flyktninger. Nasjonal konferanse om flyktninger. Respondere på norsk asyl- og flyktningepolitikk. Utvikle flere treffpunkt samfunnsaktører/kirke. Delta på Arendalsuka og Olavsfestdagene.</p>	<p>MKR Kom/MU</p>
--	--	-----------------------

Resultatmål 3.2 Flere menigheter blir grønn menighet (Skaperverk og bærekraft)		
KRITISKE SUKSESSFaktorER	TILTAK	ANSVAR
A Den norske kirke oppfattes som en viktig stemme i klimadebatten	Videreføre dialog med politiske myndigheter. Arbeid med Den norske kirke i internasjonalt og interreligiøst klimasamarbeid. Videre arbeid med FNs bærekraftsmål gjennom «Agenda 2030»: skolering, inspirasjon, konferanse. Sørge for at klimaarbeidet ivaretar urfolks rett til sine tradisjonelle levemåter.	MU MKR/MU MKR SKR
B Kirken fremstår som en verdibevisst forvalter	Utvikle strategi for bevisst styring av eget klimafotavtrykk nasjonalt, regionalt og lokalt. Utrulling av det nye konseptet Grønn menighet.	MU
Resultatmål 3.3 Flere menigheter er engasjert i misjon		
A Den norske kirkes misjonsforståelse er i tråd med global misjonsteologi	Deltakelse og oppfølging av Kirkenes verdensråds misjonskonferanse i Arusha. Videreføre og fornye samvirket med Samarbeidsrådet Menighet og Misjon (SMM).	MKR
B Menighetene forstår og integrerer misjon som en naturlig del i arbeidet	Misjon inkluderes i trosopplæringsplaner.	MKR/MU
Resultatmål 3.4 Kirken fremmer respekt for menneskeverd og fred		
A Den norske kirke er en tydelig aktør i arbeidet for fred og menneskerettigheter internasjonalt	Styrke strategisk arbeid for trosfrihet og minoritetsbeskyttelse. Iverksette ny Midtøsten strategi.	MKR
B Kirken forsvarer samers menneskerettigheter	Følge opp Stortingets arbeid med Sannhets- og forsoningskommisjon.	SKR
Resultatmål 3.5 Arbeid med religionsdialog styrkes		
A Kirkens medlemmer er trygge og konstruktive bidragsytere i et flerkulturelt og livssynsåpent samfunn	Utvikle arbeid med dialogsentre i bispedømmene. Revitalisere religionsdialogen i nasjonale kontaktgrupper. Utarbeide prosjektet «Frykt ikke!». Innspill til ny lovgivning og stortingsmelding på tros- og livssynsfeltet.	MKR
Resultatmål 3.6 Kirken blir mer digitalt tilgjengelig		
A Medlemmer ser kirken som viktig del av sitt hverdagsliv uavhengig av kirkegang	Utvikle overordnet digital innholds- og satsingsstrategi for det digitale kirkerommet. Videreutvikle kirken.no Bygge ut nettprest-tilbudet med online sjelesorg/samtale.	Kom Kom/MU

B Synliggjøre kirkens relevans som samfunnsaktør	Utarbeide kommunikasjonsstrategier for nett parallelt med tiltak i alle kirkerådets avdelinger.	Kom
C Kontinuerlig interaksjon internt i kirkerådet og med bispedømmekontor og fellesråd	Systematisere kontakt og treffpunkt for kommunikasjonsmedarbeidere i Den norske kirke lokalt, regionalt og sentralt. Utvikle strategi for samordning av mål og virkemidler.	Kom
Resultatmål 3.7 Samarbeidet kirke/skole styrkes		
A Kirkens kompetanse er kjent og relevant for fagplanene i skolen	Bidra til fagfornyelse gjennom konsultasjoner, innspill og høringsvar.	MU
B Kirkens medarbeidere er oppdatert på rammer for samarbeid	Informasjonsmateriell, kurs og foredrag utvikles.	MU
3.8 Kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirkens posisjon i samfunnet		

Strategiske mål 4		Flere får lyst til å jobbe i kirka	
Resultatmål:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekruttering til vigslende stillinger styrkes 2. Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken 3. Kirkelige medarbeidere trives i jobben 4. Tilbud for unge i menighetene øker 	
Resultatindikatorer:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Antall vigslinger 2. Antall frivillige 3. Medarbeiderundersøkelser / antall ledige stillinger 4. Antall deltakere på tilbud for 13-17 år og 18-30 år 	
Resultatmål 4.1 Rekruttering til vigslende stillinger styrkes			
KRITISKE SUKSESSFaktorER		TILTAK	
ANSVAR			
A Kirken har omdømme som en attraktiv arbeidsplass	Utarbeide strategi og prosjekt for å styrke omdømme og rekruttering. Igangsette 3-årig rekrutteringsprosjekt. Inkludere fokus på tiltak rettet mot samisk ungdom. Igangsette utredningsarbeid for krav til utdanning for kirkelige profesjoner.	Kom/MU MU/SKR KIO	
Resultatmål 4.2 Flere engasjeres til frivillig tjeneste i kirken			
A Folk kjenner til muligheter for frivillig innsats med mening	Utvikle moderne markedsføring som viser frem kirken som relevant og troverdig aktør i lokalsamfunnet.	Kom/MU	
Resultatmål 4.3 Kirkelige medarbeidere trives i jobben			
A Internkultur og arbeidsmiljø skaper trivsel	Intranettet Kirkebakken videreutvikles. Ferdig-etablere alle avtaleverk og rutiner og kommunikasjon av disse. Prosjekt Nytt Kirkens Hus og Oslo Hospital.	Kom Adm	

Resultatmål 4.4 Tilbud for unge i menighetene øker		
A Menighetene har tilbud til unge og unge voksne	Videre fokus på samarbeidet mellom barne- og ungdomsorganisasjonene og menighetsarbeid.	MU

Strategisk mål 5 Den norske kirke er demokratisk og funksjonelt organisert		
Resultatmål	<i>1. Oppslutning om kirkevalg opprettholdes 2. Kirkemøtet vedtar ny kirkeordning 3. Kvaliteten på eget statistikkmateriale øker 4. Effektiv styringsstruktur</i>	
Resultatindikatorer:	<i>1. Valgdeltakelse 2. For 2018: Antall hørings svar 3. Differanse i data mellom SSB og medlemsregister 4. Reduksjon i administrative kostnader</i>	
Resultatmål 5.1 Oppslutning om kirkevalg opprettholdes		
KRITISKE SUKSESSFAKTORER	TILTAK	ANSVAR
A Kirkens medlemmer ser viktigheten av å stemme	Utarbeide overordnet kommunikasjonsstrategi og –plan.	Kom
B Hensiktsmessig gjennomføring av valget	Prosjektplan med tidsfrister og ansvarsområder utarbeides og overholdes. Valgregler vedtas og valghåndbok og opplæringsplan utarbeides.	KIO
C Kirken har arenaer for ungdomsdemokrati	Videreutvikle arbeid med stimulering av ungdomsdemokratiet lokalt, regionalt og nasjonalt.	MU/KIO
D Livskraftig samisk kirkeliv	Opprettelse av samisk valg møte.	SKR
Resultatmål 5.2 Kirkemøtet vedtar ny kirkeordning		
A Berørte organer og instanser opplever høringsdokumentet relevant og sin stemme hørt	Legge til rette for hensiktsmessig høringsprosess om ny kirkeordning. Utvikle høringsdokument. Samisk kirkeliv ivaretas. Videreutvikle strukturer for alternative menighetsdannelser i ny kirkeordning.	KIO KIO/SKR KIO/MU
B Kirkens omdømme blir ivaretatt	Følge opp vedtakene fra Kirkemøtets behandling av veivalg for fremtidig kirkeordning. Utvikle mediestrategi for å møte/balansere fokus på kirkens internorganisering/oppdrag.	KIO Kom/KIO
Resultatmål 5.3 Kvaliteten på eget statistikkmateriale øker		
A Ansatte registrerer korrekt i medlemsregisteret	Gjennomføre kurs for ulike målgrupper i kirken. Forsterke tekniske og forvaltningsmessige løsninger, herunder system for tilgangskontroll og avviks- /rapporteringssystem.	KIO

B Informasjonssikkerhet og personvern ivaretas	Gjennomgå og tilpasse alle rutiner og ansvarsforhold i tråd med EUs personvernforordning. Etablere et nasjonalt personvernombud.	KIO
C Brukerne nyttiggjør seg tallmaterialet	Utarbeide målrettede analyser, presentasjoner og evalueringer.	KIO
Resultatmål 5.4 Effektiv styringsstruktur		
A Den norske kirke er én virksomhet i praksis	Utvikle felles plan-, styrings- og rapporteringssystem for hele Den norske kirke.	Adm
B God IKT-støtte	Nyorganisering av selskapsstruktur, ny forretningsmodell og styringssystem for IKT-arbeidet.	Adm
C Solide forberedelser til ny kirkeordning	Iverksette analyseprosjekt på kostnadsstrukturen i Den norske kirke.	Adm
D Optimal utnyttelse av økonomiske rammer	Revidering av budsjett- og regnskapsprosesser. Starte opp prosjekt for å øke inntekter. Iverksette arbeid med å bedre kapitalforvaltningen. Igangsette prosess for arbeid med fordelingsnøkler mellom bispedømmerådene.	Adm
E Hensiktsmessig organisering av arbeidsfunksjoner	Videreføre effektiviseringsutvalgets arbeid med organisering av merkantile funksjoner. Gjennomgang av organisering av fagressurser i kirkerådet og bispedømmerådene.	Adm MU
F Helhetlig intern kommunikasjon blir ivaretatt	Utarbeide tiltak for å få alle ansatte og frivillige på intranettet Kirkebakken.	Kom/Adm

Strategisk mål 6	Den globale kirkens enhet	
Resultatmål:	<i>Den norske kirke ivaretar sine medlemskapsforpliktelser i de økumeniske organisasjonene</i>	
Nøkkellindikator:	<i>Deltakelse og bidrag i økumeniske sammenhenger</i>	
KRITISKE SUKSESSFAKTORER	TILTAK	ANSVAR
A Den norske kirke synliggjør impulser fra europeisk og globalt kirkeliv i norsk kirkeliv	Deltakelse og oppfølging av generalforsamlingene i Konferansen av Europeiske kirker (KEK) og i Communion of Protestant Churches in Europe (CPCE). Iverksette ny strategi for samarbeid med søsterkirker.	MKR
B «Pilgrimage of Justice and Peace» er kjent og relevant i menighetene	Videreutvikle deltakelse i prosjektet «Pilgrimsvandring for rettferdighet og fred» gjennom å markere 70-års jubileet til Kirkenes verdensråd.	MKR
C Den norske kirke har en identitet som luthersk kirke i et verdensvidt fellesskap	Styrke fellesskapet gjennom å levere bidrag til ny strategi for Det lutherske verdensforbund.	MKR

SB 13.12.2017

TILTAK i intern MKR avdelingsplan 2018 NB! Gule felt refererer til fellesplanen vedtatt av Kirkerådet

Mål jfr. Fellesplan	Tiltak
1.7	Bearbeide liturgisk materiell fra LVFs generalforsamling
1.7	Utarbeide ressurser til markering av 70-års jubileet for FNs mr.erkl. (freds og mr.søndag)
1.7	Ressurser til Skaperverkets dag
1.7	Kirkeuka for fred i Israel og Palestina
1.7	Global uke
1.7	Fornye databasen for globalt gudstjenestemateriell
1.7	Åpenbaringstiden, ressurser
1.7	Økumeniske bønnelister gjøres tilgjengelig på nett (Porvoo, KV)
2.1	Kartlegging av dåp av konvertitter
2.1	Konsultasjon om konvertittdåp/trosopplæring
2.1	Samarbeid med BM om oppf av <i>Veiledning for dåp av konvertitter</i>
2.4	Ressursmateriell om religionsdialog utvikles
2.4	"-Sier vi" - videreutvikling
2.4	Fasteaksjonen
3.1	Igangsette prosjektet «Child friendly Churches» om barns rettigheter
3.1	Respondere på norsk asyl- og flyktningpolitikk
3.1	Avklare tidsbruk på høringer
3.1	Kirken arbeider for likestilling og mot trakassering og seksualisert vold.
3.1	KV Gender Justice arbeid (Ref. gr. Hum sex.)
3.1	Kjønn, teologi og msk.rettigheter –prosjekt
3.1	LVF-samarbeid om Gender Justice
3.1	ELCJHL Kvinnedesk samarbeid - vise til pkt. om søsterkirke
3.1	«Torsdager i svart»
3.1	Utvikle handlingsplan for arbeidet med FNs bærekraftsmål og kamp mot fattigdom.
3.1	Samarbeid med teologiske utdanningsinstitusjoner. (undervisning og fagutvikling)
3.1	Rettferdighetskonferanse
3.1	Delta i ForUM for Utvikling og Miljø arbeidsgruppe for FNs bærekraftsmål.
3.1	KR/MKR-sak om arbeid med økonomi, etikk og bærekraft
3.1	LVF-dokumentet <i>Kirke i det offentlige rom</i> : studieguide for prester (BM) lansering?
3.1	KVs dokument <i>Økumenisk diakoni</i> - norsk bearbeiding og lanseringskonferanse
3.1	Teologikonferanse sammen med MF og EST
3.1	Arendalsuka
3.1	Olavsfestdagene
3.2	Arbeid med Den norske kirke i internasjonalt og interreligiøst klimasamarbeid.
3.2	Interfaith Rainforest Initiative
3.2	Videre arbeid med FNs bærekraftsmål gjennom «Agenda 2030»
3.2	Sørge for at klimaarbeidet ivaretar urfolks rett til sine tradisjonelle levemåter (SKR)
3.2	COP 24 (Polen)
3.2	Kampanje på klima - Klimapilgrim 2.0.
3.2	Vurdere KM-sak om Agenda 2030 (KN-samarb)
3.2	Utrulling av det nye konseptet Grønn menighet og grønne fellesråd
3.2	Pilotsamarbeid trosopplæringsmedarbeidere i klimaspørsmål
3.3	Deltakelse og oppfølging av Kirkenes verdensråds misjonskonferanse i Arusha.
3.3	«Transforming discipleship» i trosopplæringen (Acrusha oppfølging)
3.3	Vurdere KM-sak om misjon i 2019
3.3	Videreføre og fornye samvirket med Samarbeid menighet og misjon
3.3	Misjon inkluderes i trosopplæringsplaner
3.4	Markere 70-års jubileet for FNs menneskerettighetserklæring
3.4	MR-fondet 30-års jubileumsmarkering
3.4	Dalit-solidaritetsnettverket
3.4	NGO-forum
3.4	ICAN, Atomvåpen - advocacy norske myndigheter (KV)
3.4	Urfolk og misjon konferanse i Tromsø
3.4	Styrke strategisk arbeid for trosfrihet og minoritetsbeskyttelse
3.4	Vurdere å utvikle nytt prosjekt (Minoritetsmidler)?
3.4	Oslokoalisjonen
3.4	Nordforb (nordisk nettverk, trosfrihet)
3.4	UDs minoritetsnettverk
3.4	Interreligiøs dialog i Nigeria (KV)
3.4	Sri Lanka kirkeråd
3.4	Iverksette ny Midtøsten-strategi
3.4	CRIHL – oppfølging evaluering
3.4	EAPPI
3.4	AVH – LVF Stiftelsen Oljeberget

3.5	Igangsette konkrete tiltak knyttet til «Frykt ikke!».
3.5	Utarbeide samtaleopplegg om «Frykt ikke» for menigheter
3.5	Arbeide med bibeltekster om «Frykt ikke»
3.5	Bearbeide materiell fra økum.org som er relevante for «Frykt ikke»
3.5	Utvikle arbeid med dialogsentre i bispedømmene
3.5	Revitalisere religionsdialogen i nasjonale kontaktgrupper
3.5	Innspill til ny lovgivning og stortingsmelding på tros- og livssynsfeltet.
3.5	STL-arbeid, styrearbeid
3.5	Konferanse med LVF og TF (?) om forståelse av «rettferdighet» i ulike religiøse tradisjoner
3.5	Studietur til Israel
3.5	STL-studiereise til Pakistan og India
3.6	Ressursdatabase på kirken.no med økumeniske dokumenter
3.6	Bygge ut ressursidene på Kirkebakken
3.6	MKR-saker synliggjøres på kirken.no og sosiale medier
3.6	Formidling av økumeniske dokumenter og nyhetssaker
3.6	Kirken.no på engelsk
3.6	Avklare hvordan kristne innvandrere og migrantmenigheter inkluderes i/samarbeider med Dnk
3.6	Flerkulturelt kirkelig nettverk
3.6	Gi innspill til arbeid med «Kirkens grunnlag»
3.6	MKR's plassering i ny kirkeordning
6	Norges kristne råd - styre og AU
6	Nådens fellesskap
6	Katolsk-luthersk samtalegruppe
6	Samtale rmed pinsevenner
6	Vurdere dialog med ortodokse kirker
6	Iverksette ny strategi for samarbeid med søsterkirker.
6	Samarbeidsrådet i Kristne kirker i Barentsregionen
6	ELCJHL / COCOP / prosjektsamarbeid
6	Delegasjonsreise til Sør-Afrika
6	Ny avtale med ELCSA, Prosjektsamarbeid, Ecumenical partners Meeting
6	Gjenopprette samarbeid med SACC
6	Samarbeid om diakoni med Luth. kirke i Brasil
6	Gjenbesøk fra Pakistan
6	Besøk til Egypt
6	Solidaritetsbesøk til Syria (?)
6	Videreføre nettverk for vennskapsmenigheter
6	Deltakelse og oppfølging av generalforsamlingen i Konferansen av Europeiske kirker (KEK)
6	Deltakelse og oppfølging av generalforsamlingen Communion of Protestant Churches in Europe
6	KEK Governing Board
6	Deltagelse i KEK-programmer
6	Utarbeide KM-orienteringssak om KEK
6	CPCE – møter og programsamarbeid
6	PORVO-møter
6	«Pilgrimsvandring for rettferdighet og fred» - Colombia møre i ref.gr.
6	Markere KVs 70-års jubileum
6	KVs sentralkomite
6	Kommisjonsarbeid og deltagelse i ref.grupper
6	WCC Wo To og Round Table
6	KV/KN – Midtøsten (dialog Egypt, minoritetsbeskyttelse Syria)
6	MECC- partnermøte
6	Styrke fellesskapet gjennom å levere bidrag til ny strategi for Det lutherske verdensforbund.
6	Utarbeide orienteringssak til KM om LVFs gf
6	LVFs-rådsmøte
6	LVFs roundtable special ministries
6	Nasjonalkomiteen for LVF