

# Protokoll Nådens fellesskap

Sted: Digitalt

Tid: Mandag 20.november kl. 0900-1200.

Fra Metodistkirken: Christian Alsted, Helen Byholt Lovelace, Ingull Grefslie, Knut Refsdal  
Fra Den norske kirke: Anne Lise Ådnøy, Ingvild Osberg, Knut Edvard Larsen, Erlend Welanders.

Sekretær: Beate Fagerli, MKR/Dnk.

## SAKSLISTE

Åpning: Biskop Anne Lise Ådnøy

<b>Sak 8/23</b>	<b>Godkjenning av innkalling og saksliste</b>	
Vedtak:	Godkjent	

<b>Sak 9/23</b>	<b>Godkjenning av protokoll fra møte 26.04.2023</b>	
	Protokollen er vedlagt innkallingen.	
Vedtak:	Godkjent	

<b>Sak 10/23</b>	<b>Siden sist: Aktuelle saker i kirkene</b>	
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Metodistkirken:<ul style="list-style-type: none"><li>- Sak om vielse som var ugyldige fikk mye oppmerksomhet. Vigselsturgien var godkjent i 1971, siden har det ikke vært vesentlige endringer i liturgien, slik at det ikke får praktiske konsekvenser. Men, det er en påminnelse om å sende inn alle endringer jevnlig.</li><li>- Vielse av samme kjønn er ikke godkjent av biskopen, men det som er godkjent er valgmuligheter i ulike deler av ritualet, som gir økt fleksibilitet. Saken ser annerledes ut fra vår side enn det som blir fremstilt i media, som viser at det er viktig å skape god kommunikasjon. Noen aviser er interessert i menigheter som vurderer situasjonen sin. Viktig å gi greie og ryddig informasjon innad i kirken.</li><li>- Det handler også om å skape så mye enhet som mulig, en del er å skape nettverk for mer konservative menigheter og prester. Et slikt nettverk vil få en utnevnt koordinator, og når vi gjør endringer vil vi konsultere med styret for dette nettverket. Vi god oversikt over menigheters og presters teologiske profil, og når vi utnevner prester og diakoner så ser vi på helheten. Enkelte menigheter ønsker avstemning, men det kreves 2/3 flertall for å forlate MiN. Dersom det ikke er flertall kan prester velge å forlate stillingen.</li><li>- Knut Refsdal har fått jobb i Jeløy menighet som prest i Dnk. Vi hadde behøvd ham i MiN, men forstår og respekterer hans valg, og er takknemlig for det arbeidet og innsatsen han har gjort i kirken. Svein Veland går inn i stillingen etter Knut Refsdal</li><li>- Menigheten i Svolvær ble nedlagt, men MiN forlater ikke Svolvær og jobber videre med mulighetene for arbeidet i Lofoten og Svolvær, bl.a. mulighetene for å skape et diakonisenter i Svolvær. Betanien i Bergen vil gjerne bidra til dette arbeidet. Menighetene kom sammen for å snakke om hvordan kirken i nord skal være, og da var det enighet om at vi må tilbake til røttene våre – i diakoni. Dette arbeidet skaper glød. Saken skapte stort engasjement i nord, og kan være viktig strategisk.</li><li>- Kirkebygg langs kysten gir utfordringer, flere ble brent og oppbygd igjen etter krigen, bl.a. med rekved, som gir noen bygningsmessige utfordringer. Det er diskusjoner rundt salg, for det er gode tomter.</li></ul></li><li>• Den norske kirke:<ul style="list-style-type: none"><li>- Et nylig møte fant sted med metodistpresten i Stavanger, sammen med STL og andre religiøse aktører. Møtet var viktig for å holde sammen og</li></ul></li></ul>	CA ALÅ

	<p>unnå religiøse konflikter (særlig i forhold til Israel og Palestina-konflikten), det var det enighet om. Biskopen må da kunne være tydelig mot hatske utsagn i avisene.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dnk snakker ikke lenger om kirkelig organisering etter Kirkemøtets vedtak i 2023, men om organisasjonsutvikling. Det er vedtatt at vi fortsetter med to arbeidsgiverlinjer. Det er godt samarbeid mellom de to linjene i Stavanger. Utfordringen for de andre arbeidsgiverlinjene er at det ikke er noe overordnet mandat, men opp til den enkelte kirkeverge å delta i samarbeidet. Vi samarbeider tett med styret, men kan ikke forvente at styret pålegger kirkeverger samarbeid. Stort sett fungerer samarbeidet.</li> <li>- Å bruke økonomi for å få samarbeidet til å fungere bedre er ikke enkelt. Vi har bygg, men ikke alltid med varige materialer. Kirkevergene har fokus på å ivareta bygg, og må bidra med økonomi (f.eks. støtte til å være på samme digitale plattform). Da må vi forklare hvorfor vi velger dyrere, men sentrale løsninger, for å utvikle organisasjonens enhet.</li> <li>- Det holdes kurs for alle sokneråd, vi oppfordrer også gjenvälgte menighetsrådsmedlemmer til å delta. Slike kurs er viktige, fordi det tar tid å komme inn i systemer og forstå habilitet, og hvorfor Dnk (som er så stor) velger å følge offentlighetsloven. Vi opplever veldig forskjellige forventninger til hva soknerådene skal få gjort, og det er store geografiske forskjeller.</li> <li>- Tilsetning av prester skal ikke skje på bispedømmerådet, men det regionale blikket blir med ved at stiftsdirektør sitter i tilsettingsutvalgene. I utvalget skal også soknerådsmedlem være representert, som sikrer soknerådets deltakelse. Men vedkommende sitter ikke med bundet mandat, og kan også delta i samtalen som ivaretar det regionale perspektivet.</li> <li>- Et tilfelle med ansettelse av prest under utdanning gjør at vi ønsker å se nærmere på ordninger som ligner turnus, og vil gjerne vite mer om hvordan dette fungerer i MiN. Det er en stor rekrutteringsutfordring, hvor det har vært sagt i radio at det er en lang utdanning og dårlig lønn.</li> <li>- «Livslang utdanning og læring» er et dokument som er under utarbeidelse og sannsynligvis kommer opp på Kirkemøte til våren.</li> <li>- Kirkemøtene kommer nå forhåpentligvis inn i regulær rytme, en forsøker også å få en sakliste som tillater at møtet kan begrenses til fire dager.</li> <li>- Rekruttering er veldig vanskelig, også i Borg. Men, det å være prest er sært for mange, og mange synes det er vanskelig å binde seg i et livslangt perspektiv. Det er viktig å tematisere det å leve av sin tro.</li> <li>- Det er mye å vinne på å kunne forenkle noen strukturelle ting, som å jobbe for å få personalomsorg så likt som mulig mellom kommune og stat, siden vi har to arbeidsgiverlinjer. F.eks. må vi nå dele på etter- og videreutdanningsmidlene i sterkere grad.</li> <li>- I Harstad jobbes det med å finne langsiktige løsninger for rekruttering. Også trosopplæring krever mye jobb, men her skjer det også mye bra.</li> <li>- En ting som kan kirken dra hjelp fremover er jubileene, med Mostratingsloven i 2024 og Magnus Lagabøters lov. Det jobbes med nasjonalt jubileum i 2030. I Stavanger har bispedømmet og Domkirken 900-årsjubileum i 2025. Det er gode brekkstanger for å komme oss ut av menighetsrammen og inn i samfunnet. I 2025 er det også markering av at det er 200 år siden den første seilbåten drog over havet med religiøse flyktninger fra Norge til Amerika. Det gir perspektiv på migrasjon i dag.</li> <li>- Nikeajubileet i 2025 har vært drøftet i BM, og Ingeborg Midttømme sitter i Kirkenes verdensråds eksekutivkomité, og er pådriver for at det skal bli markert. Det kan bli en veldig intern kirkelig feiring, men samtidig kunne det også være med på å sette fokus på hvordan kristen tro har formet samfunnsutvikling og bidratt med verdier, og spiller vesentlig rolle for det som har blitt en allmennmenneskelig forståelse, men som har kristent opphav. Her er det noen muligheter. Bønn for kristen enhet blir en stor feiring i 2025.</li> </ul>	
--	--	--

<i>Vedtak:</i>	<i>Tatt til orientering</i>	

<b>Sak 11/23</b>	<b>Om medlemskap og fast ansettelse i vigslet stilling</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølging av sak 10/19, 4/22, 12/22, 4/23. Orientering om status: Dobbelt medlemskap, stemme- og talerett, Dobbelt tilsyn</li> <li>• Videre arbeid med forståelsen av vigsling i et økumeniske perspektiv involverer pågående arbeid med kirkeordning og avklaring av arbeidsgiverspørsmålet.</li> <li>• For begge kirker gjelder behovet for en avklaring av diakonens rolle i forhold til sakramentsforvaltning. <ul style="list-style-type: none"> <li>- I sak om biskopens tilsyn i Dnk ble det bl.a. vist til sak om disiplinære tiltak, det å gi bindende pålegg. Når tilsynet blir saumfart med lupe er det ulike forståelser av hva bindende pålegg er, og når det må brukes. Her kan vi kanskje lære av metodistene og The Book of Discipline, i Metodistkirken er linjene litt tydeligere.</li> <li>- Et spørsmål gjelder medlemskapet for ansatte i Dnk, hvor det ikke er generelle regler, men hvor dette avgjøres i enkelttilfeller av den stedlige biskop. Det innebærer også at avtalen vi har gjennom dåpsfelleskap kan fortolkes ulikt i ulike deler av landet. Kan det ikke skape vanskeligheter ved ulike forståelser, og hvilken avtale gjelder ved skifte av biskop?</li> <li>- I behandlingen i BM ble arbeidet med å utforme et enhetlig regelverk skjøvet på og overlatt til den enkelte biskop. Men per i dag er det ingen fare for at det kommer biskoper som ikke godtar denne praksisen.</li> <li>- Siden det har vært ulike praksiser, må en fortsette å følge dette opp. Det er viktig å gjøre seg noen grundige erfaringer nå, slik at vi ser hva som må følges opp.</li> <li>- For diakoner som er ansatt på fellestrådsnivå, blir de teologiske forskjellene ikke behandlet på samme måte i fellestrådslinja.</li> <li>- En vesentlig ting er at siden Dnk ikke er statskirke lenger blir spørsmålet om ansettelser lettere.</li> <li>- På vår sakliste er også behovet for avklaring om diakonens rolle i sakramentsforvaltning. Er vi i Dnk åpne for mer eller mindre sakramentsforvaltning av diakonen? Per i dag kreves fullmakt for sakramentsforvaltning, slik at det er mulig, der det er knyttet til diakonale oppgaver.</li> <li>- MiN har mulighet for at diakonen forvalter sakramentene, der dette er påkrevd. Noen diakoner mener at de bør ha det som en generell regel, men i dag er dette ofte en myndighet knyttet til spesifikke tjenester.</li> <li>- I praksis er det parallelle ordninger i kirkene, men med ulike formuleringer.</li> </ul> </li> </ul>	ALÅ CA
<i>Vedtak:</i>	<i>Tatt til orientering. Saken behandles løpende.</i>	

<b>Sak 12/23</b>	<b>Oppdatering fra økumeniske organisasjoner</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Norges Kristne Råd: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Frikirkene i NKR er glade for at MiN har tatt stormværet med vigsler av personer i samkjønnet ekteskap.</li> <li>- Mange medlemskirker i NKR har glemt å sende inn endringer når det har kommet nye bibeloversettelser, noe som resulterte i en religionspolitisk uttalelse som stiller spørsmål ved statens rolle. Pluss jubileene fremover. Vigsler hvor ordføreren har viet, eller opp til ord NKR jobber også med de store jubileene fremover.</li> </ul> </li> <li>• Konferansen av europeiske kirker (KEK): <ul style="list-style-type: none"> <li>- I MiNs Europaråd i begynnelsen av oktober ble situasjonen i KEK tatt opp. Møte i MiN foregikk i Estland samme uke som KEKs generalforsamling. Den estiske metodistkirkens årskonferanse besluttet å forlate UMC, noe som skapte noen krevende dager. Kontakten med metodistkirkens deltakere var god, mye i overensstemmelse med Dnks rapport. Men, MiN er fremdeles</li> </ul> </li> </ul>	CA  CA, BF

	<p>skeptisk til retningen i KEKs arbeid. Det er tydelig at England opplever KEK som veldig interessant akkurat nå. MiNs konklusjon er at vi ikke ønsker å forlate KEK, fordi det er nødvendig å være med, mest fordi majoritetskirkene opplever KEK som et viktig forum. For MiN er det mest relevant med CCME (Churches Commission for Migrants in Europe), derfor oppleves det problematisk at KEK distanserer seg.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Generalsekretæren i KEK slutter etter generalforsamlingen. Hva sier det om hva som foregår i KEK?</li> <li>- En av hovedtalerne på generalforsamlingen, den tyske sosiologen Hartmut Rosa brakte gode og vesentlige tanker, men ble litt for intellektuelt spirituell for å nå den brede befolkning. Kirkens største utfordring er at den ikke er i kontakt med den brede befolkning, og heller ikke de marginaliserte, de svakeste. Det fokuset var et savn.</li> <li>- Biskopen for den ukrainske metodistkirken opplevde KEKs uttalelse svært sterk og modig, også tatt i betraktning at Den russisk-ortodokse kirken har vært knyttet til KEK.</li> <li>- Når det gjelder kirken i Ukraina er inntrykket at de er virkelig en kirke i denne tid, og formidler håp og trøst. Folk er merket på en annen måte enn de var for et år siden. Ingen sier at «det tar slutt», det er en slitenhet. Kirkene er fantastiske. Det er et sterkt folk, de bøyer seg ikke.</li> <li>• Kirkenes Verdensråd <ul style="list-style-type: none"> <li>- Preses fikk kongens fortjenestemedalje for sitt arbeid i KV. Det mellomkirkelige arbeidet fortsetter, også i forhold til Den russisk-ortodokse kirke.</li> </ul> </li> <li>• Communion of Protestant Churches in Europe – Assembly, Romania, 27. August – 2. September 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skulle vi få opp mer om dette på neste møte, eventuelt se på hovedstudieprosessene sammen?</li> <li>- Leuenbergavtalen (konkordien) ble skrevet i 1973, UMC ble medlem i 1993, Dnk i 1997. Finnene og svenskene har ikke skrevet under Leuenbergavtalen, men Den danske folkekirke var med fra begynnelsen. Mange protestantiske kirker i Europa har skrevet under Leuenbergkonkordien, også et par mindre kirker i Sør-Amerika. Arbeidet fokuserer på teologiske prosesser og studier.</li> </ul> </li> <li>• World Methodist Council har en inspirasjonskonferanse 13. – 18. august 2024, med rådsmøte før og etter. Olav Fykse Tveit er invitert.</li> <li>•</li> </ul>	
Vedtak:	<i>Dnk og MiN ønsker å få til en felles forberedelse til generalforsamlingen i CPCE, i samarbeid med de nordiske medlems- og observatørkirkene. Hovedsaker og studieprosesser legges frem på neste møte i Nådens fellesskap, 10. april 2024.</i>	

<b>Sak 14/23</b>	<b>Eventuelt</b>	
Vedtak:	<i>Ingen saker meldt</i>	

<b>Sak 15/23</b>	<b>Neste møte</b>	
	Høstmøte 2024: Vi tar sikte på november, ukene 44 og 48 kan være mulige uker for biskopene.	
Vedtak:	Vårmøte 2024 finner sted onsdag 10. april, fra kl. 10 – 14.00 på Kirkens hus i Rådhusgata 1 – 3, Oslo.	

Oslo, Beate Fagerli

Dato: 25. november 2023