

Åpne svar

Samrådsmøter for kirkelig organisering mars 2024



Spørsmål 1: Kva skal til for at sokneråd og fellesråd kan utføre sine styringsoppgåver på ein god måte?

- 1 Ingen kommentar
2. Menighetsrådene må få tilgang til administrativ ressurs i form av sekretær og saksbehandlar. Mer kontakt mellom avtroppende og påtroppende menighetsråd/fellesråd for overføring av informasjon om saker som er i gang, og hvilke oppgaver rådet skal jobbe med. Flere felles møter den første tida etter valget. Skriftliggjøring av informasjon fra avtroppende råd i form av et overføringsnotat. Rådene må settes i kontakt med ansatte, slik at rådet skal slippe å finne ut av oppgaver som må gjennomføres. Samrådsmøter mellom råd og ansatte. For å innhente informasjon må rådsmedlemmene vite hva de skal spørre etter.
3. Alle medlemmene i gruppa hadde for liten erfaring til å svare på spørsmålet.
4. - Bedre økonomi
5. Opplæring trygge digitale plattformer Rydding på kirken.no - ikke alltid like enkelt å finne frem Noe kontinuitet i rådet - velges for 4 år, men halve rådet kan skiftes ut hvet annet år
6. God nok kompetanse, god nok informasjon. Nok ressurser.
7. - Fungerende råd, både FR og MR. - God og tilpasset opplæring er viktig med kunnskap om kirka og oppgavene. Det kunne godt vært mer digital opplæring. - Kontinuitet blant medlemmene gjør overgangen til nye råd enklere. Overlapping slik at kun halve rådet byttes ut. - Administrativ støtte til menighetsrådene er viktig. Noen sokn har ikke daglig leder som sitter på lokalt kirkekontor, og driver mye for seg selv. Dette blir særlig vanskelig i sokn som står uten sokneprest.

Spørsmål 2: Kva skal til for å styrke soknerådet der du bur?

- 1 Ingen kommentar
2. God informasjonsflyt til rådsmedlemmene. Mer penger å rutte med, bla. til vedlikehold.
3. Alle medlemmene i gruppa hadde for liten erfaring til å svare på spørsmålet.
4. Få folk til å være interessert i å være med.
5. Større kunnskap om hva et sokneråd er i bygda. Mer støtte fra kirkekontor/sogneprest Honorering av medlemmene - i stedet for dekning av utgifter til toner/skrivere/ - felles løsning for alle innenfor bispedømme i Felles møte for alle menighetsråd innen et Fellesråd - som en årlig foreteelse
6. Samarbeid mellom menighetene der det faller naturlig. Må rekruttere ungdom, og være relevant for samfunnet. Samarbeid med andre trossamfunn. Lav terskel for inkludering.
7. Skulle ønske at folk i bygda skjønnte mer hva et sokneråd er før de blir valgt inn. Det er et stort sprik i mellom hva soknerådene tar opp av saker, alt i fra størrelse og engasjement. Det er viktig å gjøre det man skal gjøre interessant. Viktig å ikke gape over for mye. Honorar til styremedlemmer ville løftet vernet. Møtegodtgjørelse for dekking av private utlegg. Bispedømmerådet kunne benyttet fellesrådets felles møter for alle sokneråd som skal avholdes en gang i året, til å komme med informasjon i løpet av de fire årene som vi sitter i rådene.

Spørsmål 3: Kva treng soknerådet og fellesrådet frå bispedømmerådet?

1. 2 Ingen kommentar
2. Informasjon fra bispedømmerådet er vanskelig tilgjengelig. Det oppfordres til at sakspapirer til BDR-møter sendes ut i forkant av møtet, og at protokoller fra møtene sendes ut. Kan sendes til kirkevergene, som får i oppdrag å distribuere til medlemmer i mhr/fr. BDR jobbe for forenkling av saksbehandling i bygge- og vedlikeholdsprosesser.
3. Undertegnede ønsket seg flere svar på dette spørsmålet, men medlemmene i gruppa hadde ikke erfaring til å si noe om det.
4. Godt med samrådsmøter Ryddigerer nettsider Bispesdømmesiden er ikke ryddig nok kirken.no . er ikke brukervennlig
5. Møtepunkt for samarbeid og oppbygging av nettverk. Viktig med lokal medvirkning ved ansettelser. Styrk samarbeidskulturen!
6. Et slikt samrådsmøte er et bra tiltak. At dere tar oss med på råd og stiller spørsmål er fint. Nettsida til bispedømmerådet er veldig lite oversiktlig og brukervennlig.

Spørsmål 4: Er det ønskelig å utvikle flere fellesløsninger for alle enheter i Dnk?

1. 1 Ingen kommentar
2. Kirka bør satse mer på menneskelig kontakt og mindre på digitale løsninger. Digitaliseringen som skjer gjør kirkelige tjenester mer utilgjengelig for grupper av mennesker som ikke behersker de digitale løsningene. Det skal være annerledes å ha kontakt med kirka enn f.eks. en chattefunksjon med banken.
3. Det var enighet om at fellesløsninger var av stor fordel, om man fikk til det.
4. Vi ser behovet for flere fellesløsninger, men det kan være en økonomisk utfordring for mange fellesråd.

5. Ja enkle kommandolinjer på nettsidene epostadr felles for alle
6. Ja, der det ligger til rette for det. Men man må ta høyde for at det store forskjeller mellom de forskjellige fellesrådene og menighetsrådene.
7. Ja, det er ønskelig. Det hadde vært nyttig med en e-postadresse til menighetsrådsleder som kan gå i arv. Trygg dokumentdeling på en felles plattform, slik at vi slipper å bruke privat e-post som ikke er trygg. Som fellesløsning: en god digital plattform med årshjul. Kirka Vår kunne blitt brukt mer som digital plattform?

Spørsmål 5: Er det behov for at HR og personalforvaltning utvikler flere fellesløsninger?

1. 3 Ingen kommentar
2. Her hadde prosten i Stiklestad erfaring om at det var stort problem med ulike løsninger i de ulike sokneråda.
3. Det kan være fint, men igjen økonomien er et tema.
4. Ja det mener vi
5. Ja.

Spørsmål 6: Er det hensiktsmessig å utvikle systemer for felles finansiering når det etableres nye digitale fellesløsninger?

1. 2 Ingen kommentar
2. Det ville vært ønskelig om finansiering foregikk fra sentralt hold, da man er redd sokneråd og fellesråd ikke vil gå inn i slike løsninger
3. Ja
4. ja
5. Dersom det er felles løsninger må det også være felles finansiering. Finansieringen må være solidarisk slik at de som har mest bidrar mest.
6. Ja, vi tror det kan være mye nyttig å hente her, men det er ofte en utfordring når kommunene som finansierer oss, gjør det ved å yte tjenester (også digitale). Alt som kan gjøres likt, bør gjøres likt.