

Visitasedrag

VED VISITASEN I BOTNE, 10. NOVEMBER 2024

Ved biskop Jan Otto Myrseth

INNLEDNING

Kjære venner

Takk for fine visitasdager her i Botne.

En visitas gir anledning til å stanse opp og reflektere over kirkens plass i samfunnet og menighetens daglige arbeid, og til sammen å drøfte målsettinger og strategier. Disse dagene har gitt rikelig anledning til dette, gjennom møter med staben og samtaler med den enkelte medarbeider, møter med menighetsrådet, kommunens ledelse og andre representanter for institusjoner, lag og foreninger.

I denne omgang er det Botne sokn som blir visitert, men i flere av samtalene vi har hatt underveis har vi drøftet muligheter og utfordringer for det kirkelige arbeidet i hele kommunen. Vi har snakket med hverandre, bedt og sunget sammen, og vi har tenkt høyt om hvordan lokalkirken kan leve opp til overskriften «Mer himmel på jord», som er Den norske kirkes visjonsformulering.

MER HIMMEL PÅ JORD

Tre visitasdager – om de er aldri så tettpakkede – er ikke nok til å rekke over alt det som foregår i soknet, og rammen for dette foredraget tillater heller ikke en fullstendig gjennomgang av alt vi har vært innom i samtaler og strategiske drøftinger. For et par-tre år siden vedtok Kirkemøtet en strategiplan med tre hovedmål som konkretiserer denne visjonen. Når jeg nå skal oppsummere mine inntrykk, vil jeg samle dem under disse målene.

Det første lyder slik:

1. KIRKEN ÅPNER ROM FOR TRO

Etter morgensamling og et fint første møte med staben besøkte vi

Botne aktivitetssenter

som er et sosialt møtested basert på frivillighet og hvor man kan møte likesinnede til ulike aktiviteter og tilbud fem dager i uken. Kirken har også sin naturlige plass, og denne formiddagen fikk vi være sammen med en stor gruppe godt voksne som gledet seg over både sosialt og åndelig fellesskap, bevertning, solosang og fellessang. Fra møtet med de eldste dro vi videre til møtet med representanter for de yngste.

Skole/kirke-samarbeid

Kleiverud skole har en fantastisk beliggenhet og flotte uteområder som innbyr til lek og aktivitet. Vi fikk en fin omvisning som viste hvordan skolen benytter seg aktivt av nærheten til naturen og de fine turområdene, og jeg kan levende forestille meg hvor vakker og innbydende skolehagen framstår på den andre siden av høst og vinter. Denne dagen var det nokså grått, men elevenes stolthet over den flotte skolen og omgivelsene gjorde sterkt inntrykk. Jeg la dessuten merke til at elevene gjenkjente flere i vårt kirkelige følge, noe som bekrefter det flotte samarbeidet som pågår mellom skolen og kirken. Gjennom julegudstjenester, adventssamlinger, krybbevandring og påskevandring blir elevene kjent med kirken og de kirkelige medarbeiderne, og i tillegg kommer alle de ulike tilbudene og aktivitetene på ettermiddagstid i kirkene. Slik åpner kirken rom for tro.

Møllerdammen naturbarnehage

Dagen etter fikk jeg besøke Møllerdammen naturbarnehage, som er etablert på en visjon som vektlegger uteliv på barnas premisser. Vi fikk omvisning og gode samtaler med både barn og voksne i barnehagen, jeg ikledde meg prestekjole og bispekåpe og fikk attpåtil gleden av å lede an med gitaren i flere barnesanger. Både Lille Petter edderkopp, Mikkel Rev og Hjulene på bussen ble det tid til, men på barnas bestilling også Hvem har skapt alle blomstene og Kjære Gud, jeg har det godt. Møllerdammen er bare en av barnehagene som kirken har samarbeid med, i tillegg til sin egen BMB (Botne menighet bedehus) barnehage, som jo er en av barnehagene med utvidet kristen formålsparagraf.

En av ettermiddagene under visitasen samlet vi alle som arbeider med barn og unge til

Workshop om barne-, ungdoms- og konfirmantarbeidet

Under ledelse av Mari Braut, som er rådgiver for kirkelig undervisning på bispedømmekontoret, drøftet vi hvordan vi kan få de ulike tilbud og aktiviteter til å henge enda bedre sammen og bidra til å bygge bro mellom det som skjer i kirken på søndager og på hverdager. Vi snakket også sammen om hvordan vi kan lykkes med å holde kontakten med ungdommene også etter konfirmasjonsalderen.

Det er flott å se hvordan Botne kirke fylles opp på en nokså alminnelig onsdag ettermiddag, som blir intet mindre enn en

Super-onsdag

9 onsdager hvert semester fylles Speiderhuset med et yrende liv der barn og voksne treffes og vennskap knyttes. Mange familier som nylig har flyttet til kommunen benytter denne anledningen til å delta i felles måltid, sang og lek, og slik bygges broer i lokalsamfunnet. Etter å ha fått middagsservert starter tre forskjellige sang- og kortilbud klokka 17:

- småbarnssang for de fra 1-4 år, minikor for barn fra 4-7, og barnegospel for de fra 8-12.

Denne onsdagen var alle samlet til felles konsert i kirken, og dette ble en flott markering av et svært vellykket arbeid og en avslutning av semesteret for de fleste.

Gudstjenestene er pulsslaget i menigheten

og den avgjørende forklaringen på at den kristne kirke fortsatt finnes etter to tusen år. Jeg husker med stor glede den flotte jubileumsgudstjenesten i Hillestad for noen uker siden. Den vakre kirken er et flott samlingssted for bygda og et utgangspunkt og symbol for dugnadsånden som preger Hillestad.

Botne kirke er den eldste av kirkene, men det sies at om den aldri så mye er en skatt fra middelalderen, så er den samtidig i aller høyeste grad en arbeids- og brukskirke. Kirkevergen uttrykte med en tankevekkende formulering at det beste vern av kirkene våre er at vi bruker dem.

Den kirkelige statistikken viser at besøkstallene på gudstjenester etter noen år preget av pandemien er tilbake på nivået før 2020. Det samme gjelder dåpstallene som har holdt seg nokså stabile, sammenliknet med mange andre områder av landet.

Alle barn som blir døpt i soknet får utdelt en glassengel som blir hengt rundt lysgloben her i Botne kirke. Noen måneder etter dåpen inviteres det til en samling i kirken, der familien kan komme for å hente barnets engel. Dette er et tiltak som blir tatt godt imot og helt klart bidrar til å knytte sterkere bånd mellom kirken og barnefamiliene.

Der er også mange andre aktiviteter og tilbud som bidrar til å åpne rom for tro. Jeg nevner summarisk utdeling av bøker til fireåringer og seksåringer, fredagsklubben på Fredly bedehus, tårnagenthelg, Lys våken-helg, samling med fokus på form og farge, og Sprell levende-gudstjenester, som er spesielt tilrettelagt for de minste barna, og dessuten ungdomsklubben Tipi.

Gudstjenesteforordningen og strategisk utviklingsarbeid

Fram til 1. pinsedag 2024 gjelder en prøveordning for menighetene i Nord-Jarlsberg prosti med tanke på hvor mange gudstjenester biskopen forordner i de enkelte sokn. Nå skal det slås fast en mer permanent forordning, og i den forbindelse er det viktig med tilbakemelding på om prøveordningen har virket etter hensikten og om den tar tilstrekkelig hensyn til dagens ansattressurs. Formålet med forordningen er å sørge for at alle medlemmer i dagens (og morgendagens) kirke blir betjent med Ord og sakrament og at det lokale gudstjenestelivet kan blomstre.

Den gjeldende forordningen innebærer at Botne kirke har 47 årlige hovedgudstjenester, Hillestad 18 og Holmestrand 18.

I samtalen med menighetsrådet hadde vi et særlig fokus på hva som skal til for å vitalisere gudstjenestelivet i Holmestrand kirke. Kveldsgudstjenestene som er holdt de seinere årene er lite besøkt, bortsett fra når gudstjenestene knyttes til konfirmantarbeidet (konfirmantpresentasjon, dåp av konfirmanter og konfirmasjonsgudstjeneste). Holmestrand kirke har et stort potensiale på grunn av sin sentrale beliggenhet, og det ligger på mange måter godt til rette for både gudstjenesteliv og kulturaktivitet.

Ildsjelene som stod sentralt i satsingen på KulturYkirken er ikke lenger der, og nå trenges det nytenkning og nysatsing med henblikk på både gudstjenesteturnus og -innhold, og øvrig bruk av kirken. Jeg har stor tro på den prosessen menighetsrådet har satt i gang med idémyndring og strategiarbeid, med utgangspunkt blant annet i en spørreundersøkelse om frivillighet og kartlegging av aktiviteter og tiltak. Jeg forstår at dette vil være en viktig sak for både menighetsråd og stab i tiden som kommer.

Det er viktig å huske at selv om det er tre kirker i soknet, så er det bare én menighet. Derfor er det svært viktig å tenke helhet og sørge for god koordinering av ressurser, tilbud og aktiviteter.

Den nye plan for kirkelig undervisning og læring utvider horisonten for dette arbeidet og sikter mot at trosopplæring og undervisning må ha hele livsløpet for øye. Det er et faktum at kunnskapsnivået om kristen tro og kristent liv har vært nedadgående gjennom de seinere tiårene. Jeg oppfordrer dere til å sikte mot å nå også de voksne med tilbud om opplæring og undervisning. Det er behov for nye møteplasser og arenaer for livsnær og relevant undervisning om kristendom i vår tid.

Et av punktene under overskriften *Kirken åpner rom for tro* er at den

Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke

Det er en utfordring å knytte sammen arbeidet i rådet med stabens virksomhet, gjennom god informasjonsflyt, gode planer og strategier og en tjenlig utvalgsstruktur. Flere av de ansatte har oppgaver ikke bare i Botne menighet, men også i Sande og Hof. Derfor er det viktig å se de ulike planer i sammenheng, med sikte på god utnytting av ressursene og ivaretaging av medarbeiderne. Det er krevende for de ansatte som arbeider i flere sokn å strekke til, og jeg oppfordrer både arbeidsgivere i begge linjer og menighetsrådet til å finne gode løsninger for en helhetlig tilrettelegging av tjeneste og aktiviteter.

Ifølge Kirkeordningen for Den norske kirke (§ 12) skal menighetsrådet minst en gang i året innby de tilsatte i soknet til å «ta del i rådets drøftinger om menighetsforholdene og de oppgaver som foreligger». Dette handler om å legge godt til rette for felles eierskap til det lokale menighetsarbeidet

og om å forløse energi og kreativitet. Lykke til videre med å få til den gode samhandlingen mellom råd og stab! Et årshjul med faste planleggingsmøter for neste semester eller kalenderår kan gi trygghet og oversikt og bidra til at gudstjenesteplaner og planer for den øvrige virksomheten kan harmonere best mulig.

I denne forbindelsen vil jeg også slå et slag for gode rutiner for evaluering og kvalitetsutvikling. Jeg vet at dere er flinke til dette på ulike felter, men jeg tror vi har mye å gå på når det gjelder å forbedre rutinene våre på dette området i kirkens liv. Vi må hele tiden spørre oss om vi gjør de fornuftige valgene i planlegging og gjennomføring av aktiviteter og tilbud, og ta oss tid til å snakke sammen om de erfaringer vi gjør oss og vurdere om vi skal gjøre ting litt annerledes neste gang. Kvalitetsverktøyet «Stadig bedre» kan være en god hjelp til dette. Flere og flere menigheter og fellesråd tar dette i bruk (se hjemmesidene til Hovedorganisasjonen KA for mer informasjon).

Kirka vår - samlet plan for arbeidet i soknet

I denne sammenhengen vil jeg anbefale at dere aktivt tar i bruk det nye verktøyet *Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet*. Dette vil kunne være et viktig hjelpemiddel til å se de ulike planene og delene av menighetens virksomhet i sammenheng. Det bør ikke være for tette skott mellom de ulike faggruppene og delene av virksomheten, og kirkelige planer bør etter hvert revideres på en måte som hjelper oss til å se helheten.

Informasjonsarbeid

I tillegg til å levere kvalitet er det også viktig å satse på god informasjon. Jeg vil berømme dere for det flotte menighetsbladet som bidrar til god synlighet og god informasjon om menighetens tilbud og aktiviteter. En stor takk til alle som bidrar i arbeidet med bladet og ikke minst de som sørger for at det kommer i postkassene til folk.

Det andre punktet på kirkens strategiplakat lyder:

2. KIRKEN ER DER LIVET LEVES

Et av delmålene under dette punktet er å styrke kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner. Disse dagene har vist at ulike kulturelle uttrykk får sin rettmessige plass i det lokale kirkelige liv. Og slik må det være.

Under dette punktet hører også det gode samarbeidet mellom skole og kirke, og likeså det flotte korarbeidet. I Botne sokn kan man synge sammen med andre helt fra man ligger på en madrass på Babysangen til man er avhengig av stakk for å finne sin plass i koret. Ved jubileumsgudstjenesten i Hillestad fikk jeg oppleve Jubelkoret, på Superonsdagen fikk jeg høre korsangere i mange alderssjikt, i dag gleder jeg meg over Holmestrand Gospelkor, og på torsdag fikk jeg oppleve en musikalsk reise med Aare-Paul Lattik og Jan Tore Saltnes i form av en feiende frisk og spenstig konsert i Holmestrand kirke.

I møtet med kommunens ledelse ble det satt gode ord på det fruktbare samarbeidet på kulturfeltet, og kommunens representanter var svært tydelige i sin anerkjennelse av kirkens viktige rolle i å skape gode rammer og innhold som bidrar til å øke den såkalte «bo-lysten» for holmestrandinger. Det er med forventning og spenning jeg ser fram mot hva dere kan få til av ytterligere vitalisering av dette arbeidet – og samarbeidet med ulike aktører i lokalsamfunnet.

Samarbeid med skolen

Jeg har allerede omtalt det gode samarbeidet mellom skole og kirke her i kommunen, og jeg vil oppmuntre til at dere fortsetter den gode dialogen med skolene. Dette samarbeidet skjer på andre premisser enn for noen tiår siden, men fremdeles er kirken en viktig ressurs for skolen som en sentral institusjon i lokalsamfunnet. Fortsatt er det solid oppslutning om skolegudstjenestene før jul, og i

henhold til læreplanene er det svært nyttig og viktig for skolene å kunne besøke kirkene i forbindelse med ulike temaer i undervisningen.

Kirkebyggene våre er viktige ressurser for både trosopplæring og skole/kirke-samarbeid. Tradisjonen med skolegudstjenester kan videreføres også i et mer mangfoldig samfunn, så lenge skolen legger til rette for gode alternative opplegg for de elevene som ikke vil delta.

Jeg anbefaler at dere viderefører samarbeidet med rektorer og skoleledelse i kommunen om gode og strukturerte planer for samarbeidet mellom skole og kirke.

Kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner

Kirkens kulturarv er tett sammenvevd med hele nasjonens historie – og historien til alle norske steder. Den angår og tilhører alle. Kulturarven gir dybde til gudstjenesteliv og liturgi, opplevelse av rom og steder, og gir tilhørighet. «Hvis man ikke kjenner fortiden, forstår man ikke nåtiden og eger seg ikke til å forme framtiden», skrev den franske forfatteren og filosofen Simone Weil. Dette handler om å forstå oss selv, hvem vi er, hvor vi kommer fra, og om å reflektere rundt verdiene våre og eksistensen vår.

Møte med kommunens ledelse

I visitasprogrammet inngår som allerede nevnt et møte med kommunens ledelse. Selv om kirken ikke lenger er en statskirke, er den i høy grad en kommunekirke, siden en vesentlig del av kirkens inntekter bevilges over kommunebudsjettet.

Kirken har mottatt rause investeringsmidler til de tre kirkene i soknet, og siden forrige visitas har kommunen også bidratt med midler som har muliggjort opprettelsen av en stilling som diakon. Samtalen med ordfører og flere andre ledere og administrativt ansatte fra Holmestrand kommune viste at kirken i høy grad deltar i kommunens måloppnåelse på flere felter. Vi hadde en god samtale om hvordan kirke og kommune kan spille på lag for å gjøre Holmestrand til et godt sted å bo. Også her i kommunen er det urovekkende tall som understreker viktigheten av å prioritere trygge oppvekstvilkår for barn og unge og tiltak for å motarbeide utenforskap, for å nevne noe. Vi trenger godt samarbeid mellom kirke, kommune og andre aktører for å bygge et rausere og mer inkluderende samfunn.

Beredskap og kriser

I møtet med kommunens ledelse var kirkens rolle i totalberedskapen et viktig tema. Kirken er representert i kommunens psykososiale kriseteam og tildelt en plass i kommunens beredskapsråd, men det er viktig å sørge for gode avtaler og tydelige ansvarsavklaringer som kan skape trygghet og frigjøre ressurser når krisen er et faktum. Det foreligger gode maler for slike planer. Jeg oppfordrer dere til å følge opp den viktige samtalen vi hadde under visitasen med kommunens representanter.

Misjon

Å være kirke er å være et håpsteget i verden midt i lokalsamfunnet, både lokalt og globalt. Botne menighet er en del av et verdensvidt felleskap, der vi sammen hjelper og støtter hverandre. Det er gode og lange tradisjoner for misjon i Botne. Misjon er å dele det gode Gud har gitt oss, både lokalt og globalt. Gjennom misjonsavtalen dere har med misjonsorganisasjonen HimalPartner bidrar dere til å gi mennesker i Nepal nytt håp. Gjennom støtte til yrkesskolen *Butwal Technical Institute* i et av verdens fattigste land bidrar dere til at unge nepalere blir utrustet til selv å kunne bygge sitt eget land, kraftverk, bruer og jordskjelvsikre hus.

3. KIRKEN ER MER FOR FLERE

Kirkens diakoni er kanskje den aller viktigste brobygger mellom kirken og samfunnet. Diakonien er kirkens omsorgstjeneste og formidler evangeliet i handling.

Tilhørighet og gode møteplasser

Det arbeides målrettet med å gi tilhørighet og skape gode møteplasser i Holmestrand. Jevnlige besøk på sykehjemmene og treffet på Botne aktivitetssenter er eksempler på dette, ved siden av kirkekaffen som skaper en sosial møteplass etter gudstjenestene. Det samme gjelder Super-onsdagen og tilbudet om sorggrupper.

Et eksempel på gode møteplasser fikk jeg oppleve da vi besøkte Reidvintunet onsdag formiddag. På dette attraktive kultur-tunet formidles og ivaretas lokalhistorie, og det nedlegges et imponerende antall dugnadstimer av lokale entusiaster. Her står en dresinbu fra Vittingfossbanen og andre bygninger som dokumenterer norsk jernbanehistorie og Holmestrand's eldre industrihistorie. Vi fikk også se dikterstua til Kåre Holt, og i det som en gang var Ramberg skole, der Olav Duun var lærer og også bodde, fikk vi varmet oss etter en kjølilig omvisning og dessuten spise varm og deilig suppe.

Hver sommer holdes en egen gudstjeneste på Reidvintunet.

På onsdag kveld fikk jeg anledning til å oppleve den såkalte Mennskapskvelden, selv om jeg egentlig er for gammel til å høre hjemme i målgruppen. En gang i måneden samles menn i alderen 20-50 på Speiderhuset med lave skuldre, for å kunne samtale om ulike temaer, med rom for å dele tanker og være hverandres medvandrere. Denne gangen var overskriften «Brus, burger og biskop». Dette er et diakonalt tiltak med fokus på menns psykiske helse, og jeg gleder meg til å fortelle om dette flotte tiltaket for å inspirere andre menigheter til å utvide målgruppen for kirkens diakonale tilbud.

Allehelgensdag og blomsterutdeling

I forbindelse med Allehelgensdag pleier det å være åpen kirke i Botne på lørdagen, med enkel servering og tilbud om å slå av en prat for de som ønsker det.

Og i desember deles det ut blomster til de som har mistet sine nære i løpet av det siste året. Flere frivillige deltar på dette sammen med diakon og prest, og på besøkene formidles det tilbud om samtaler og sjelesorg ved prestene og diakonen. Dette er et tilbud som det settes stor pris på.

En mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivilligarena

På møtet med kommunen snakket vi mye om kirkens rolle og potensiale for å rekruttere til frivillig arbeid. Dette arbeidet bør sees i sammenheng med de kommunale frivillighetssentralenes arbeid, for å motvirke fragmentering og bidra til god koordinering, med sikte på å «sparre, inspirere og fasilitere» god frivillig innsats fra flest mulig. I samtalen med menighetsrådet kom det opp flere gode forslag som gjerne kan kobles til den strategiske drøftingen rundt Holmestrand kirke og samspillet med befolkningen «under fjellet». Å gjøre kirken mer tilgjengelig gjennom en satsing på «Åpen kirke» kan være et tiltak. Kanskje kan kirken medvirke til en «innflyttermesse» for byen, med sikte på å friste også nye innbyggere til å finne sin plass i kirke og samfunn? Kanskje kan det legges til rette for et samarbeid med natteravnene, og kanskje kunne kirken by på «ro i julestria» for de som synes det blir mye mas i adventstida?

Det er en naturlig del av menighetens satsing på frivillighet å invitere til en årlig frivillighetsfest med prima bevertning, underholdning, taler og stor stas. Dette er et viktig tiltak for å pleie kontakten med de frivillige.

Jeg gleder meg veldig over den kloke og tydelige vektleggingen som kommer fram i referatet fra menighetsrådets idémyldring av at frivillighet må forankres i felles eierskap. Etter mitt skjønn er dere på et veldig godt spor når det gjelder understrekningen av behovet for strategisk rekruttering og systematisk oppfølging av frivillige medarbeidere.

Kontorsituasjonen

De ansatte i Botne menighet fordeler seg i dag på kontorer i Hof og Sande, mens noen også må ty til hjemmekontor. Det oppleves noe utfordrende å få til den gode samhandling med en såpass fragmentert kontorløsning. Det snakkes om ulike alternative løsninger, og jeg oppfordrer dere til å gjøre en grundig jobb med å utrede disse, samt forankre beslutningen om eventuelle endringer godt både i stab og fellesråd. Det er spennende med kirkestua som er nærmeste nabo til Holmestrand kirke, og etter hvert vil slik jeg forstår det også kommunens administrasjon bli nær nabo. Dette åpner for interessante muligheter til godt samarbeid, og jeg anbefaler at dere ser dette i sammenheng med strategien for fornyet kultursatsing knyttet til Holmestrand kirke.

Til slutt vil jeg oppsummere mine utfordringer i noen punkter.

UTFORDRINGER

1. Aller først vil jeg oppfordre dere til å fortsette å arbeide med gode og inkluderende **gudstjenester og fellesskapstilbud** med bredde og variasjon
2. Legg til rette for **gode plan- og strategiprosesser** som inkluderer både menighetsrådet, ansatte og frivillige medarbeidere. Stikkord: langtidsplanlegging og gode årshjul
3. Arbeid med en **god utvalgsstruktur**, som kan bidra til god koordinering og ressursutnytting, samt ivareta medarbeidernes behov for sammenheng i arbeidet
4. Bruk «**Kirka vår – samlet plan for arbeidet i soknet**» som redskap for kartlegging og strategisk arbeid
5. Se nærmere på rutineene for evaluering og kvalitetsutvikling, og hent gjerne inspirasjon fra kvalitetsverktøyet «**Stadig bedre**»
6. Arbeid videre med utviklingen av et **bærekraftig ungdomsarbeid**, som inkluderer og bygger bro fra konfirmantarbeidet
7. Arbeid med **tydeliggjøring av kirkens rolle i lokalt beredskapsarbeid**, og hent gjerne inspirasjon fra maler for lokale samarbeidsplaner mellom kirke og kommune
8. Arbeid videre med prosessen dere har startet med idemyldring og strategiarbeid, med særlig fokus på **frivillighet, utvikling av gudstjenestelivet og fornyet kultursatsing rundt Holmestrand kirke**
9. Gjør et grundig arbeid for å tilrettelegge for en **bedre kontorsituasjon** for de ansatte

Tusen takk for gode visitasdager, for et flott visitasprogram og alle gode opplevelser underveis. Takk for den store innsatsen dere alle gjør i menighet og lokalsamfunn. Takk til alle som har medvirket administrativt og praktisk, kunstnerisk og musikalsk, og på andre måter. I forberedelsene og underveis i visitasen har jeg hatt god hjelp av medarbeiderne på bispedømmekontoret, og ikke minst prost Marta Axner Ims, kirkeverge Øivind Eismann og seniorrådgiver Knut Edvard Larsen. En særlig takk til disse tre.

Tunsberg bispestol, 10. november 2024

Jan Otto Myrseth